|  |
| --- |
| Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 24 Ekim 2016 tarihli Altıncı Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Kıbrıs Türk Tabipleri Birliği (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur. |
|  |
| Sayı: 41/2016 |
|  |
| KIBRIS TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ (DEĞİŞİKLİK) YASASI |
|  |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
|  |  |
| Kısa İsim13/1976 55/1977 74/1989 9/1992 13/2004 70/2006  | 1.Bu Yasa, Kıbrıs Türk Tabipleri Birliği (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Kıbrıs Türk Tabipleri Birliği Yasası ile birlikte okunur. |
| Esas Yasanın 2’nci Maddesinin  | 2. | (1) | Esas Yasa, 2’nci maddesinde yer alan “Birlik” tefsirinden hemen sonra aşağıdaki yeni “Devamlı Olarak İkamet Etmek” tefsiri eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  |  |  |
|  |  |  |  | ““Devamlı Olarak İkamet Etmek”, bu Yasa amaçları bakımından yılın en az 9 (dokuz) ayında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisinde bulunup tabiplik veya diş tabipliği mesleğini icra etmeyi anlatır.” |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 2’nci maddesinde yer alan “Uzman Hekim” tefsiri kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni “Uzman Hekim” tefsiri konmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | ““Uzman Hekim”, tabibler için tıp eğitimi veren bir eğitim kuruluşundan; diş tabibleri için diş tabibi eğitimi veren bir eğitim kuruluşundan diploma sahibi olduktan sonra herhangi bir tıp ve diş hekimliği dalında uzmanlık veya ihtisas eğitimini tamamlayarak uzmanlık veya ihtisas diploması almış hekimi anlatır.” |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın 4’üncü | 3. Esas Yasa, 4’üncü maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 4’üncü madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |
| Değiştirilmesi |  | “Üyelik  | 4. | Birliğe ve Odalara üyelik türleri şunlardır: |
|  |  | Türleri, Üyelik  |  | (1) | (A) | Devamlı Üye: Birliğin ve bağlı olduğu Odanın asli üyesidir. |
|  |  | Nitelikleri ile |  |  | (B) | Devamlı üye olabilmek için aşağıdaki niteliklerin taşınması gerekir: |
|  |  | Koşulları |  |  |  | (a) | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olmak ve devamlı olarak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içinde ikamet etmek. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | (b) | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Türkiye Cumhuriyeti, Avrupa Birliği Üyesi Ülkeler, Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık veya Kanada’dan tabip için tıp eğitimi veren bir eğitim kurumundan; diş tabibi için de diş tabibi eğitimi veren bir eğitim kurumundan diploma almış olmak veya Birlik Yönetim Kurulu ile Yükseköğretim Planlama, Denetleme, Akreditasyon ve Koordinasyon Kurulunun işbirliği sonucunda Yükseköğretim Planlama, Denetleme, Akreditasyon ve Koordinasyon Kurulu tarafından onaylanmış bir diplomaya sahip olmak. |
|  |  |  |  | Fasıl 154 3/1962 43/1963 15/1972 20/1974 31/1975 6/1983 22/1989 64/1989 11/1997 20/2004 41/2007 20/2014 45/20144/1972 16/1977 54/1977 36/1982 37/1989 38/1991 42/2004 | (c) | Herhangi bir suçtan hapis cezasına çarptırılmamış olmak veya affa uğramış olsalar dahi Devlete karşı işlenen suçlar, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtekarlık, irtikap, hileli iflas, Ceza Yasasının “Dördüncü Kısmında” yer alan “Cinsel Nitelikli Suçlar” başlıklı “Üçüncü Bölümü” ile Uyuşturucu Maddeler Yasasında yer alan herhangi bir suç ve benzeri yüz kızartıcı suçlardan dolayı hüküm giymemiş olmak. Ancak 18 (on sekiz) yaşından küçükken uyuşturucu maddeler ile ilgili bir suçtan mahkum olanlar bu kuralın dışındadır.  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | (ç) | Başka bir ülkede meslek icra ettiği sırada, o ülkedeki tıp meslek ahlak kurallarına aykırı herhangi bir davranışından ötürü, o ülkenin herhangi bir Resmi kurum veya meslek örgütü tarafından herhangi bir surette ve/veya nihai veya geçici olarak mesleğini icra etmekten men edilmemiş ve/veya yasaklanmamış olmak. |
|  |  |  |  |  |  | (d) | Giriş ücretinin ve üyelik aidatının 1 (bir) yıllığını peşin olarak ödemiş olmak. |
|  |  |  |  | (2) | Geçici Üye: Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içinde devamlı olarak ikamet etmeyen tabip ve diş tabiplerine veya Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde sürekli ikamet eden Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti bir yurttaşın eşi olup da Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olmayan tabip ve diş tabiplerine aşağıdaki koşullarla, 1 (bir) yılı aşmayan sürelerle verilen üyeliktir: |
|  |  |  |  |  | (A) | (a) | Başvuruda bulunan tabip veya diş tabibinin; yukarıdaki (1)’inci fıkranın (B) bendinin (c) ve (ç) alt bentlerinde öngörülen nitelikleri taşıması. |
|  |  |  |  |  |  | (b) | Bir tabip veya diş tabibinin, Bakanlık, herhangi bir sağlık kuruluşu veya kamu sağlık kuruluşları veya üniversite sağlık kurumları veya özel sağlık kuruluşları, bu Yasa ile oluşturulan Birlik veya Odalar veya kuruluş amacı münhasıran insan sağlığı olan birlik, dernek veya hayır kurumlarının talebi veya görevlendirmesi üzerine araştırma yapmak veya Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde insan ve halk sağlığına tıbbi, ilmi veya akademik yönden yardımda bulunmak veya muayeneler yapmak veya tedavi uygulamak veya cerrahi operasyonlarda bulunmak amacıyla ülkede meslek icra edecek olması. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | (c) | İlgili uzmanlık alanında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde devamlı üye olarak kayıtlı uzman bulunmaması veya uzman bulunsa dahi, ilgili alanda özel olarak ihtiyaç bulunması nedeniyle herhangi bir kamu sağlık kuruluşları veya üniversite sağlık kurumlarının veya özel sağlık kuruluşlarının bu fıkra kapsamında uzman veya pratisyen hekim veya diş hekimi çalıştırma talebinin olması gerekir.Bu bent amaçları bakımından, ilgili alanda özel olarak uzman ihtiyacı bulunup bulunmadığına Birlik Yönetim Kurulu karar verir. |
|  |  |  |  |  |  | (ç) | Geçici nitelikte uzman çalıştırmak isteyen kamu sağlık kuruluşları veya üniversite sağlık kurumları veya özel sağlık kuruluşları, Birlik Yönetim Kuruluna başvurur ve Birlik Yönetim Kurulu bu husustaki gerekçeli cevabını en geç 30 (otuz) gün içerisinde igili kurum veya kuruluşa bildirir. |
|  |  |  |  |  |  | (d) | Geçici üye kaydı için Birliğe başvuru yapılmasına ilişkin usul ve esaslar, özel sağlık kuruluşlarında geçici üye olarak çalıştırılacak kişilerin ne şekilde kuruluşa başvuracakları, mesleklerini icra etmeleri ile ilgili istenilen belgelerin neler olacağı, özel olarak uzman ihtiyacı bulunup bulunmadığı belirlenirken dikkate alınacak diğer hususlar, kuruluşun denetimi ve diğer usul ve esaslar, Birlik Yönetim Kurulunun hazırlayıp Bakanlığın önereceği, Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete’de yayımlanacak tüzük veya tüzüklerle belirlenir. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | (B) | Geçici üyelerin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır: |
|  |  |  |  |  |  | (a) | Geçici üyeler, devamlı üyeler gibi üyelik yükümlülüklerini yerine getirmek zorundadırlar ve giriş ücreti ile üyelik aidatını şahsen ödemekle mükelleftirler. |
|  |  |  |  |  |  | (b) | Geçici üyeler, Birliğin ve bağlı olduğu Odanın Genel Kurullarına seçme, seçilme ve oy kullanma hakkı olmaksızın katılabilirler; söz alarak görüş bildirebilirler. |
|  |  |  |  |  |  | (c) | Hiçbir geçici üye, üyeliği kazanırken izin verilen sağlık kuruluşu dışında mesleğini başka herhangi bir sağlık kuruluşunda veya özel veya serbest olarak icra edemez. Ancak mesleğini başka herhangi bir sağlık kuruluşunda icra edebilmesi için Birlikten yeniden gerekli iznin alınması koşuldur. |
|  |  |  |  |  |  | (ç) | Geçici üyeler, özel sağlık kuruluşunun sorumlu müdürünün yazılı istemi ve Birlik Yönetim Kurulunun izni ile ikamet zorunluluğu getirilerek en fazla bir yıllık süre içerisinde mesleklerini müdavi hekim olarak sürdürebilirler. |
|  |  |  |  |  | (C) | Birlik Yönetim Kurulu, tabi olduğu yasal mevzuatta yer alan kurallar uyarınca, geçici üyelerin üyeliğini bir defaya mahsus olmak üzere bir yıl daha uzatabilir. Geçici üyeliği bir yıl daha uzatılmış bir tabip veya diş tabibinin hizmetlerine, bu sürenin dolmasından sonra da ihtiyaç duyulması halinde, böyle bir tabip veya diş tabibinin geçici üye olarak kaydedilmesi için yeniden müracaat etmesi gerekir.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | (Ç) | Yukarıdaki (2)’nci fıkranın (A) bendi uyarınca kaydedilen geçici üyelerin, çalıştıkları özel sağlık kuruluşundaki görevlerinden ayrılmaları veya bu görevle ilişiklerinin kesilmesi halinde, geçici üyelikleri de kendiliğinden düşer. |
|  |  |  |  | (3) | (A) | Şeref Üyesi: Devamlı veya geçici üye olarak kaydedilmesine olanak bulunmayan; ancak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sağlık hizmetlerine veya Birlik veya Odaların gelişmesine ve faaliyetlerine katkı yapan veya çalışma yaşamını bırakan tabip veya diş tabibi, ilgili Odanın önerisi ve Birlik Yönetim Kurulunun onayı ile Odaya “Şeref Üyesi” olarak kaydedilir. Bu Yasanın 42’nci maddesinin (2)’nci fıkrasında öngörülen kurallar saklıdır. |
|  |  |  |  |  | (B) | Şeref üyeleri, Birliğin ve bağlı olduğu Odanın Genel Kurullarına seçme, seçilme ve oy kullanma hakkı olmaksızın katılabilirler; söz alarak görüş bildirebilirler. |
|  |  |  |  |  | (C) | Şeref üyeleri, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetindeki hiçbir sağlık kuruluşunda veya özel veya serbest olarak mesleklerini icra edemezler. |
|  |  |  |  | (4) | (A) | Onursal Üye: Devamlı, geçici veya şeref üyesi olarak kaydedilmesine olanak bulunmayan; ancak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sağlık hizmetlerine katkıları olan veya mesleğe ilgi ve yakınlık duyan ve bunu yaptığı çalışmaları ile kanıtlayan veya Birlik veya Odaların gelişmesine ve faaliyetlerine katkı yapan tabip veya diş tabibi olmayan kişiler, ilgili Odanın önerisi ve Birlik Yönetim Kurulunun onayı ile Odaya “Onursal Üye” olarak kaydedilir. |
|  |  |  |  |  | (B) | Onursal üyeler, Birliğin ve bağlı olduğu Odanın Genel Kurullarına katılamazlar.” |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Esas Yasanın 4A Maddesinin | 4. Esas Yasa, 4A maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 4A maddesi konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  | “Oda Üyeliğinin  | 4A. | (1) | Oda üyeliğinin kazanılması aşağıdaki şekilde gerçekleşir: |
|  |  | Kazanılması ve Üyeliğin Askıya Alınması |  |  | (A) | Üyelik niteliklerini taşıyan kişilerin üyeliğe ilişkin başvuruları, mesleğiyle ilgili Odanın sekreterine yazılı olarak yapılır. |
|  |  |  |  |  | (B) | Başvuru dilekçesi, üyelik için gerekli niteliklerin taşındığını gösteren belgelerle birlikte sunulur. |
|  |  |  |  |  | (C) | Başvurular, Oda Yönetim Kurulunca değerlendirilir ve üyeliğe uygun görülenlerin giriş ücretini ve yıllık aidatı Birliğe ödemesi koşuluyla Oda Üye Kütüğüne kaydı yapılır. Kaydı yapılan her üyeye “Üyelik Belgesi” verilir. |
|  |  |  |  |  | (Ç) | Üyelik için gerekli nitelikleri haiz olmadığı saptananların üyelik kaydı yapılmaz ve bu kişilere gerekçesi de belirtilmek suretiyle, başvuru tarihinden itibaren en geç üç ay içerisinde yazılı olarak bilgi verilir. |
|  |  |  |  | (2) | (A) | Herhangi bir devamlı veya geçici üyenin üyeliği, aşağıdaki hallerde, Oda Yönetim Kurulunca belirli bir süre için askıya alınabilir: |
|  |  |  |  |  |  | (a) | Üye olmak için gerekli nitelikleri taşımadığına ilişkin şüpheler oluşması halinde, bu şüpheler makul surette ortadan kaldırılıncaya kadar; veya |
|  |  |  |  |  |  | (b) | Yönetim Kurulunca üyenin tabiplik hizmetini yerine getirmesinin mümkün olamayacağı kararının verilmesi halinde, üye tekrar meslek icra edebilecek hale gelinceye kadar; veya |
|  |  |  |  |  |  | (c) | Üyenin eğitim, yurt ödevi veya sağlık gibi nedenlerle üyeliğinin askıya alınması başvurusunda bulunması halinde, talep edilen süre kadar. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | (B) | Üyeliği askıya alınan tabip ve diş tabibinden bu süre içerisinde aidat alınmaz. |
|  |  |  |  |  | (C) | Üyeliği askıya alınan tabip ve diş tabibi bu süre içerisinde tabiplik hizmeti veremez, Birliğin, Odaların ve Oda Şubelerinin herhangi bir seçiminde seçme ve seçilme hakkını kullanamaz. |
|  |  |  |  | (3) | Üyeliğin askıya alınması gerekçesinin ortadan kalkmış olması veya yukarıdaki (2)’nci fıkranın (A) bendinin (c) alt bendi kapsamında olanlar için ilgili tabip veya diş tabibinin üyelik için yeniden başvuruda bulunması halinde, Yönetim Kurulu devamlı veya geçici üyeliğin tekrar devamına karar verebilir.” |
|  |  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 6’ncı Maddesinin  | 5. Esas Yasa, 6’ncı maddesinin (1)’inci fıkrasının (A) bendinin (e) alt bendinden hemen sonra aşağıdaki yeni (f) alt bendi eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  |
|  |  | “(f) | İnsan ve halk sağlığını olumsuz yönde etkileyebilecek olan çevresel faktörlerin tesbiti için çalışmalar organize etmek ve bu çalışmaların yürütülmesinde görev almak.” |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın 15’inci Maddesinin  | 6. | (1) | Esas Yasa, 15’inci maddesinin (1)’inci fıkrasının (C) bendinden hemen sonra aşağıdaki yeni (Ç) bendi eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  |  |  |
|  |  |  | “(Ç) | Birlik Başkanlığına seçilmiş bir üye, en çok iki dönem üst üste Birlik Başkanlığı yapabilir. İki dönem üst üste Birlik Başkanlığı yapan bir üye, ikinci dönemini tamamladıktan sonra, aradan en az bir tam dönem geçmedikçe, yeniden Birlik Başkanlığına aday olamaz.” |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 15’inci maddesinin (2)’nci fıkrasının (B) bendinden hemen sonra aşağıdaki yeni (C) bendi eklenmek suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |
|  |  |  | “(C) | Oda Başkanlığına seçilmiş bir üye, en çok iki dönem üst üste Oda Başkanlığı yapabilir. İki dönem üst üste Oda Başkanlığı yapan bir üye, ikinci dönemini tamamladıktan sonra, aradan en az bir tam dönem geçmedikçe yeniden Oda Başkanlığına aday olamaz.” |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Esas Yasaya Yeni 24B Maddesinin | 7. Esas Yasa, 24A maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 24B maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Eklenmesi |  | “Sürekli Eğitim ve Merkez | 24B. | (1) | Odalar, kendi bünyelerinde, tabip ve diş tabiplerinin sürekli olarak eğitimini sağlamak veya düzenlemek üzere Oda Yönetim Kurullarına bağlı çalışacak birer sürekli eğitim merkezi oluştururlar. |
|  |  |  |  | (2) | Her tabip ve diş tabibi, bağlı bulundukları Odanın sürekli eğitim merkezi tarafından düzenlenen eğitimlere katılmak veya çalışmaları yapmak veya bağlı bulundukları Odanın sürekli eğitim merkezi tarafından akredite edilen ve yurt içinde veya yurt dışında gerçekleştirilen mesleki eğitim çalışmalarına, toplantılara, konferanslara ve sair etkinliklere katılmakla mükelleftir. |
|  |  |  |  | (3) | Bir tabip veya diş tabibinin, yukarıdaki (2)’nci fıkra gereğince belirlenen mükellefiyetlere uyup uymadıkları, her iki yılda bir, bağlı bulundukları Odanın sürekli eğitim merkezi tarafından tanzim edilecek değerlendirme raporuna istinaden ilgili Oda Yönetim Kurulu tarafından kredilendirme sistemi ile değerlendirilir. |
|  |  |  |  | (4) | Tabip veya diş tabiplerinin, yukarıdaki (2)’nci fıkra uyarınca belirlenen mükellefiyetlere uymayıp, öngörülen kredileri iki yıllık süre içerisinde tamamlamamaları, bir disiplin suçu teşkil eder ve bu Yasanın 25B maddesinde öngörülen disiplin cezalarından herhangi biri uygulanır. |
|  |  |  |  | (5) | Sürekli eğitim merkezlerinin oluşumu, görev ve yetkileri, sürekli eğitime ilişkin usul ve esaslar, eğitim çalışmalarının kredilendirme esasları ve tabip ve diş tabiplerinin yukarıdaki (2)’nci fıkra uyarınca belirlenen mükellefiyetlere uyup uymadıklarının değerlendirilmesine ilişkin usul ve esaslar, Birlik Yönetim Kurulunun, Oda Yönetim Kurulları ile istişare ederek hazırlanan, Bakanlıkça önerilecek ve Bakanlar Kurulu tarafından onaylanacak ve Resmi Gazete’de yayınlanacak tüzüklerle belirlenir.” |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Esas Yasanın 25’inci Maddesinin  | 8. Esas Yasa, 25’inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 25’inci madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  | “Onur Kurulu | 25. | (1) | Onur Kurulu, aşağıdaki (3)’üncü fıkra kuralları uyarınca seçilen 4 (dört) tabip, 2 (iki) diş tabibi ve Bakanlığın devamlı üyeler arasından atayacağı 1 (bir) üye olmak üzere toplam 7 (yedi) üyeden oluşur.  |
|  |  |  |  | (2) | Onur Kurulunun görev süresi iki yıldır. Ancak görev süresi sona eren her seçilmiş üye, üyeliği süresinde başlatılan herhangi bir soruşturma sona erene kadar görevinde kalmaya devam eder. |
|  |  |  |  | (3) | Onur Kurulu Üyeleri, bu Yasanın 11’inci maddesi kurallarına göre, Birlik Genel Kurulu tarafından, 6 (altı) asıl ve 6 (altı) yedek üye olmak üzere, kayıtlı ve devamlı üyeler arasından gizli oyla seçilir. Oy pusulalarına 4 (dört) tabip ve 2 (iki) diş tabibi olmak üzere, seçilmesi gereken aday sayısı kadar isim yazılır. Bu kurala uymayan oy pusulaları geçersiz sayılır. Seçim sonunda en çok oyu alan 4 (dört) tabip ve en çok oy alan 2 (iki) diş tabibi, Onur Kurulu asli üyeliğine seçilmiş sayılırlar. Müteakiben en çok oy alan 4 (dört) tabip ve 2 (iki) diş tabibi ise, Onur Kurulu yedek üyeliğine seçilmiş olur. |
|  |  |  |  | (4) | Bakanlık Müsteşarı tabip değilse, tabip olan Yataklı Tedavi Kurumları Dairesi veya Temel Sağlık Hizmetleri Dairesi Müdürü, Bakanlık adına görüş bildirmek amacıyla oy hakkı olmadan Onur Kurulu toplantısına katılabilir. |
|  |  |  |  | (5) | Onur Kuruluna seçilebilmek için Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde en az on yıl kesintisiz kayıtlı üye olmak koşulu aranır. Bu nitelikteki üyelerle Kurul oluşturulamazsa, en az yedi yıl kesintisiz devamlı veya kayıtlı üye bulunanlar da Onur Kuruluna asil ve yedek üye seçilebilirler. |
|  |  |  |  | (6) | Bu Yasanın 19’uncu ve 20’nci madde kuralları Onur Kurulunun tabip veya diş tabibi olan üyelerine de uygulanır. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | (7) | Onur Kurulu üyeleri ilk toplantıda kendi aralarından 1 (bir) Başkan ve 1 (bir) Başkan Vekili seçerler.  |
|  |  |  |  | (8) | Başkan tarafından Onur Kurulunun toplanmasına gerek görülmesi halinde taahhütlü bir mektupla veya imza karşılığında en az bir hafta önce üyelere yazılı olarak durum bildirilir. Toplantıya katılamayacak üyeler, toplantıdan üç gün önce Başkana yazılı olarak özürlerini bildirmek zorundadırlar. Üç defa özürsüz ve izinsiz olarak toplantıya katılmayan üye çekilmiş sayılır ve yerleri yedeklerle doldurulur. Toplantı yeter sayısı en az dört olup, kararlar hazır bulunan üyelerin oyçokluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Başkanın ayırdedici oyu vardır. |
|  |  |  |  | (9) | Onur Kurulu Üyeleri, aşağıda öngörülen durumlarda Kurul toplantılarına katılamazlar: |
|  |  |  |  |  | (A) | Görüşülen konu ile üyenin doğrudan ilgisi varsa; |
|  |  |  |  |  | (B) | Üye, görüşülen konuda soruşturmacı, tanık veya şikayetçi ise; |
|  |  |  |  |  | (C) | Üye, görüşülen konu ile ilgili olan kişinin dördüncü dereceye kadar kan veya sıhri hısımı ise; |
|  |  |  |  |  | (Ç) | Evlilik son bulmuş olsa dahi görüşülen konu, üyenin karısı veya kocası ile veya karısının veya kocasının birinci derece akrabası ile ilgili ise; |
|  |  |  |  |  | (D) | Üye görüşülen konu ile ilgisi olan kişi ile ekonomik ve/veya ticari bir ilişki içinde ise;  |
|  |  |  |  |  | (E) | Görüşülen konu, üyenin evlatlığı ile ilgili ise veya üye görüşülen konu ile ilgisi olan kişinin evlatlığı ise. |
|  |  |  |  | (10) | Onur Kurulunun toplantıları gizlidir. Toplantı tutanakları ve kararları Başkanın sorumluluğu altında gizli olarak güvenilir bir yerde saklı tutulur. Ancak karar, Kurul tarafından kesinleştikten sonra, Birliğin resmi web sayfasında ve kendi çıkardığı yayın organında yayınlanır. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | (11) | Onur Kurulunun aldığı her karar gerekçeli olur.  |
|  |  |  |  | (12) | Onur Kurulunun kararları, toplantıda hazır bulunan tüm üyeleri tarafından imzalanır.  Ancak alınan karara muhalif olan üyelerin, gerekçeli muhalefet kararları alınan karara eklenir.” |
|  |  |  |  |  |  |
| Esas Yasaya 25A, 25B, 25C,  | 9. Esas Yasa, 25’inci maddesinden hemen sonra sırasıyla aşağıdaki yeni 25A, yeni 25B, yeni 25C, yeni 25Ç, yeni 25D ve yeni 25E maddeleri eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| 25Ç, |  |
| 25D ve |  | “Onur  | 25A. | Onur Kurulunun görevleri şunlardır: |
| 25EMaddelerinin |  | KurulununGörevleri |  | (1) | Onur Kurulu, yetkileri dahilinde disiplin işlemlerini yürütür ve sonuçlandırır. |
| Eklenmesi |  |  |  | (2) | Disiplin yargılamalarında şahadet dinleyebilir, emare sunulmasına izin verebilir, sunulan şahadet ve emareleri değerlendirebilir. |
|  |  |  |  | (3) | Disiplin yargılamalarını yapar, bu yargılama neticesinde ilgilileri mahkum eder veya cezalandırır veya beraat ettirir. |
|  |  |  |  | (4) | Onur Kurulunun kararları gerekçeli olur ve birer sureti de Birlik Yönetim Kurulu ve şikayet sahibine gönderilir. |
|  |  |  |  | (5) | Onur Kurulunun kararları kesindir.” |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | “Disiplin Suç ve Cezaları | 25B. | Onur Kurulu, Birlik üyelerinin eylem ve davranışlarının niteliğine göre aşağıdaki cezaları verebilir: |
|  |  |  |  | (1) | Uyarma Cezası: Tabip veya diş tabibine mesleğin uygulanmasında daha dikkatli davranması gerektiğinin bir yazı ile bildirilmesidir. Uyarma cezasını gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır: |
|  |  |  |  |  | (A) | Birliğin amaçlarına ulaşması için yapılan işlem, eylem ve girişimleri engellemek. |
|  |  |  |  |  | (B) | Birlik organlarının aldığı kararlara uymamak. |
|  |  |  |  |  | (C) | Birliğe olan parasal borçlarını haklı gerekçe olmaksızın ödememek. |
|  |  |  |  |  | (Ç) | Bu Yasanın 24C maddesinin (2)’nci fıkrası uyarınca belirlenen mükellefiyeti ihlal edip, iki yıllık süre içerisinde sürekli eğitim kapsamındaki kredileri tamamlamamak. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | (2) | Kınama Cezası: Mesleğindeki davranışın kusurlu sayıldığının tabibe veya diş tabibine bir yazı ile bildirilmesidir. Kınama cezasını gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır: |
|  |  |  |  |  | (A) | Uyarma cezası almasına rağmen, aynı eylem veya davranışları tekrarlamak. |
|  |  |  |  |  | (B) | Birlik amaçlarına aykırı hareket etmek. |
|  |  |  |  |  | (C) | Mesleğin onur ve saygınlığını zedeleyici davranışta bulunmak. |
|  |  |  |  |  | (Ç) | Bu Yasa tahtında çıkarılmış tüzüklerde belirlenen tıp meslek ahlak kurallarına aykırı davranmak. |
|  |  |  |  |  | (D) | Birlik tarafından benimsenmiş tıp meslek ahlak kurallarına ilişkin uluslararası belgelere aykırı tıbbi davranışta bulunmak. |
|  |  |  |  |  | (E) | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiş tıp meslek ahlak kurallarına ilişkin Ulusuluslararası Anlaşmaların Uygun Bulunmasına İlişkin (Onay) Yasalarına aykırı tıbbi davranışta bulunmak. |
|  |  |  |  |  | (F) | Bu maddenin (1)’inci fıkrasının (Ç) bendinde belirtilen eyleme ilişkin uyarma cezası almasına rağmen bu eylemi bir kez daha ihlal etmek. |
|  |  |  |  | (3) | Para Cezası: Tabip veya diş tabibine, disiplin suçunun işlendiği tarihte yürürlükteki aylık asgari ücretin beş katına kadar verilebilen para cezasıdır. Para cezasını gerektiren eylem ve davranışlar ile verilebilecek para cezaları şunlardır: |
|  |  |  |  |  | (A) | Kınama cezasına çarptırılmasına sebebiyet veren bir disiplin suçunu üç veya daha fazla işlemesi halinde yürürlükteki aylık asgari ücretin beş katı. |
|  |  |  |  |  | (B) | Birliğe olan parasal borçlarını ödememesi sonucunda kınama cezası almış olmasına rağmen parasal borcunu ödememekte ısrar etmesi halinde yürürlükteki aylık asgari ücretin iki katı. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | (C) | Haksız rekabete neden olan, bilimsel içeriği olmayan ve mahiyeti itibarıyla bu Yasa ve bu Yasa tahtında çıkarılmış tüzüklerle belirlenen tıp meslek ahlak ve reklam kuralları ile belirlenen kapsam dışında reklam sayılan yazılar yazmak, yazdırmak veya açıklamada bulunmak veya bunların gazete veya yazılı, görsel ya da işitsel diğer medya organlarında veya internet ortamında yayınlaması halinde yürürlükteki aylık asgari ücretin iki katı. |
|  |  |  |  |  | (Ç) | Gazete ve yazılı, görsel ya da işitsel diğer medya organlarındaki veya internet ortamındaki duyurularda veya reçetelerde, bu Yasa ve bu Yasa tahtında çıkarılmış tüzüklerle belirlenen tıp meslek ahlak ve reklam kuralları ile belirlenen kapsam dışında, reklama yönelik yazılar yazması halinde yürürlükteki aylık asgari ücretin iki katı. |
|  |  |  |  |  | (D) | Bu Yasa tahtında çıkarılmış tüzüklerle belirlenen reklam kurallarına aykırı davranması halinde yürürlükteki aylık asgari ücretin iki katı. |
|  |  |  |  |  | (E) | Ortağı olduğu kuruluş veya şirket aracılığıyla bu Yasa ve bu Yasa tahtında çıkarılmış tüzüklerle belirlenen tıp meslek ahlak ve reklam kuralları ile belirlenen kapsam dışında reklam yapılmasını sağlaması halinde yürürlükteki aylık asgari ücretin iki katı. |
|  |  |  |  |  | (F) | Yasal olarak kullanmaya hak sahibi olmadığı veya Birlik nezdinde kaydettirmediği bir unvanı kullanmak suretiyle meslek icra etmesi halinde yürürlükteki aylık asgari ücretin beş katı.  |
|  |  |  |  |  | (G) | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içinde, birden fazla muayenehane veya klinik açmak ve çalıştırması halinde halinde yürürlükteki aylık asgari ücretin beş katı.Ancak bir tabip veya diş tabibinin ortağı olduğu herhangi bir şirketin birden fazla özel sağlık kuruluşu çalıştırması veya Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisinde muayenehane veya klinik açtığı ve çalıştırdığı halde, ortağı olduğu bir şirket tarafından çalıştırılıp çalıştırılmadığına bakılmaksızın, başka bir özel sağlık kuruluşunda da herhangi bir surette icra-i meslek etmesi, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içinde birden fazla muayenehane veya klinik açmak ve çalıştırmak sayılmaz. |
|  |  |  |  | (4) | Meslekten Geçici Olarak Men Etme Cezası: Tabip veya diş tabibini altı aya kadar geçici olarak meslek uygulamasından men etmektir. Bu cezayı gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır: |
|  |  |  |  |  | (A) | Para cezasına çarptırılmasına sebebiyet veren bir disiplin suçundan üçüncü veya müteakip kez mahkum olmak. |
|  |  |  |  |  | (B) | Mesleğin uygulanması sırasında öğrenilen, hastalara ait sırları, yasal zorunluluk dışında açıklamak. |
|  |  |  |  |  | (C) | Muayene ve tedavi sırasında hastaların ırk, milliyet, etnik köken, cinsiyet, din, mezhep, ahlaki ve siyasi düşünce, kişilik veya sosyal durumuna göre ayrıcalıklı uygulamalar yapmak. |
|  |  |  |  |  | (Ç) | Maddi veya başka çıkarlar için gerçeklere uymayan rapor veya belge düzenlemek ve vermek. |
|  |  |  |  |  | (D) | Kendisine başvuran veya çalıştığı kuruma gelen acil hastaların, haklı sebep olmaksızın, gerekli tıbbi tedavi veya girişimlerini başlatmamak, yapmamak veya ilgili kuruluşlara sevkini geciktirmek veya yapmamak. |
|  |  |  |  |  | (E) | Mesleki bilgi ve becerilerini, insan onuruna ters düşecek amaçlarla kullanmak veya işkence yapmak veya resmi görevi gereği bile olsa işkenceye katılmak veya işkence olarak nitelendirilebilecek işlem ve davranışlarda bulunmak veya işkence ile ilgili bilgileri saklamak. |
|  |  |  |  |  | (F) | Bilimselliği henüz kanıtlanmamış veya bilim dışı yöntemlerle tedavi uygulaması yapmak veya insanlar üzerinde bilimsel kurallara uymayan araştırmalar yapmak veya bu araştırmaları yapan kişilere herhangi bir surette destek vermek. |
|  |  |  |  |  | (G) | Mesleki bilgi ve beceri yetersizliği veya ihmal nedeniyle eksik ya da yanlış tanı ve tedavide bulunmak suretiyle hastaya tıbbi veya maddi zarar vermek. |
|  |  |  |  |  | (H) | Bu maddenin (2)’nci fıkrasının (F) bendinde belirtilen eyleme ilişkin kınama cezası almasına rağmen bu eylemi yeniden tekrarlamak. |
|  |  |  |  | (5) | Meslekten Devamlı Olarak Men Etme Cezası: Tabip veya diş tabibini Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içinde meslek icra etmekten devamlı olarak men etme cezasıdır. Bu cezayı gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır: |
|  |  |  |  |  | (A) | Meslekten geçici olarak men cezasına çarptırılmasına sebebiyet veren bir disiplin suçundan üçüncü veya müteakip kez mahkum olmak. |
|  |  |  |  |  | (B) | Üyelik kaydını yalan beyan veya hile ile yapmış olmak. |
|  |  |  |  |  | (C) | Bu Yasanın 4’üncü maddesinin (1)’inci fıkrasının (B) bendinin (c) alt bendinde öngörülen niteliği kaybetmiş olmak. |
|  |  |  |  |  | (Ç) | Bu maddenin (4)’üncü fıkrasının (H) bendinde belirtilen eyleme ilişkin meslekten geçici olarak men cezasına çarptırıldığı halde bu eylemi tekrardan yapmak.” |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | “Disiplin Soruşturması Açılması | 25C. | (1) | Disiplin soruşturmaları, şikayet üzerine veya re’sen Birlik Yönetim Kurulu Kararı ile başlatılır. |
|  |  |  |  | (2) | Birlik Yönetim Kurulu, soruşturma açılmasına karar vermeden önce, iadeli taahhütlü posta yoluyla veya imza karşılığında elden teslim etmek kaydıyla ilgili üyeye göndereceği bir yazı ile üyeden, on gün içerisinde hakkındaki şikayetle veya soruşturma açılmasını gerektirebilecek durum hakkında yazılı bir izahat vermesini isteyebilir. |
|  |  |  |  | (3) | Birlik Yönetim Kurulu, soruşturma açılmasına karar verdiği takdirde, soruşturmayı tamamlamak ve soruşturma ile ilgili bir dosya düzenlemek üzere Yönetim Kurulu üyeleri veya Birlik üyeleri arasından yeterli sayıda “Soruşturma Memuru” atar. Atama kararı, ilgili üyeye derhal imza karşılığı elden teslim edilir. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | (4) | Soruşturma memuru, atanmasına ilişkin kararı ibraz etmek kaydıyla, konu hakkında bilgisi olan herkesten yazılı ifade alabilir. Soruşturma memurunun bu konuda talep edeceği her türlü bilgi ve belgeyi, gerçek veya tüzel kişiler ile kamu tüzel kişileri vermek zorundadırlar. |
|  |  |  |  | (5) | Soruşturma memuru, soruşturma sonucunda topladığı tüm bilgi ve belgelere ve almış olduğu yazılı ifadelere dayanarak bir rapor hazırlar ve tüm ekleri ile birlikte soruşturma dosyasını, Birlik Yönetim Kuruluna sunar. |
|  |  |  |  | (6) | Soruşturma memuru, atama kararının kendisine tebliğ edildiği tarihten itibaren en geç üç ay içerisinde, soruşturma dosyasını tamamlayıp Birlik Yönetim Kuruluna sunmak zorundadır. Birlik Yönetim Kurulu, geçerli bir mazeretin bulunması halinde bu süreyi bir defaya mahsus olmak koşuluyla üç aya kadar uzatabilir. |
|  |  |  |  | (7) | Birlik Yönetim Kurulu, soruşturma dosyasının kendisine iletilmesinden itibaren bir ay içerisinde meselenin kovuşturulması üzere Onur Kuruluna iletilip iletilmeyeceğini karara bağlar. Birlik Yönetim Kurulunun bu konudaki kararları gerekçeli olur ve soruşturma açılmaması yönündeki kararlar, iadeli taahhütlü posta yoluyla veya imza karşılığında elden teslim etmek koşuluyla derhal şikayet sahibine de bildirilir. |
|  |  |  |  | (8) | Birlik Yönetim Kurulu, meselenin Onur Kuruluna iletilmesine karar verirse, Kurul üyeleri veya Birlik üyeleri arasından bir veya birkaç kişiyi “İddia Memuru” olarak atar. İddia memuru, derhal ithamname hazırlayıp ilgili dosyayı Onur Kuruluna iletir. |
|  |  |  |  | (9) | Birlik Yönetim Kurulunun, disiplin kovuşturması açılmasına gerek olmadığına ilişkin vermiş olduğu kararlar kesin olup, bu karardan menfaati etkilenen kişiler, karar aleyhine Yüksek İdare Mahkemesinde dava açabilirler.” |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | “Disiplin Yargılaması-na İlişkin Yöntem ve Uygulamalar | 25Ç. | (1) | İthamname ve soruşturma dosyası kendisine iletilen Onur Kurulu, dosyanın kendisine iletildiği tarihten itibaren en geç on beş gün içerisinde bunları, iadeli taahhütlü posta yoluyla veya imza karşılığında elden teslim etmek kaydıyla aleyhinde soruşturma başlatılan üyeye gönderir. |
|  |  |  |  | (2) | İthamname, açık ve anlaşılır bir dilde kaleme alınır ve isnat edilen disiplin suçunun kısa izahatı ile dayandığı yasa veya sair mevzuat maddeleri ithamnamede belirtilir. Soruşturma dosyasının bir nüshası da ithamnameye eklenir. |
|  |  |  |  | (3) | İthamname ile birlikte ilgili üyeye, hakkındaki ithama yönelik yazılı müdafaada bulunmak istemesi halinde on beş gün içerisinde müdafaasını ve müdafaasını dayandırdığı delillerini Onur Kuruluna gönderebileceği, aksi takdirde müdafaadan feragat etmiş sayılacağı bildirilir. Bunun üzerine ilgili üye, kabul beyanını içeren bir müdafaada bulunabileceği gibi, aleyhindeki ithamı reddeden bir beyanda da bulunabilir. Müdafaadan feragat etmiş sayılması halinde Onur Kurulu, ilgili üye hakkında soruşturma dosyasındaki olgular ve soruşturma raporu ışığında mahkumiyet veya beraat kararı verebilir. |
|  |  |  |  | (4) | Yazılı müdafaa ve yazılı müdafaaya ilişkin davetin birer sureti, iddia memuruna ve Birlik Yönetim Kuruluna da gönderilir.  |
|  |  |  |  | (5) | Onur Kurulu, yazılı müdafaanın alınmasından ve her halükarda yukarıdaki (3)’üncü fıkrada belirtilen on beş günlük sürenin hitamından sonra elindeki bilgi ve belgelere dayanarak karar verebileceği gibi, tarafları dinledikten sonra da karar verebilir.  Ancak Onur Kurulu, ithamı kabul etmeyen üyenin tarafları dinlemesini talep etmesi halinde, tarafları dinlemeden karar veremez. Böyle bir halde, Disiplin Kurulu, disiplin duruşması yapılacak yer ve zamanı, iddia memuruna ve aleyhinde kovuşturma yapılan üyeye en az bir hafta önceden bildirmek zorundadır. Onur Kurulu, görüşeceği meseleyi duruşma yapmak suretiyle çözümleyecekse kendilerine hukuki danışmanlık yapmak üzere Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Barolar Birliğine üye bir avukatın atanmasını Birlik Yönetim Kurulundan talep edebilir. Böyle bir durumda, Birlik Yönetim Kurulu, uygun göreceği bir avukatı bu amaçla görevlendirir ve bu avukat Onur Kurulunun ilgili toplantısında hazır bulunma hakkına sahip olur. |
|  |  |  |  | (6) | Aleyhinde disiplin soruşturması yapılan üye, disiplin kovuşturmasına Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Barolar Birliğine üye olan bir avukatla da katılabilir. |
|  |  |  |  | (7) | Aleyhinde disiplin soruşturması açılan üye, disiplin kovuşturmasının her safhasında, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Barolar Birliğine üye bir avukat aracılığıyla da müdafaa edilebilir. |
|  |  |  |  | (8) | Disiplin duruşmaları, sesli ve görüntülü olarak bir tamam kaydedilir ve duruşmayı dinleyen Onur Kurulu üyeleri veya bunlardan biri tarafından tutanağa geçirilerek arşivlenir ve Birlik Yönetim Kuruluna da bir sureti gönderilir. Müşteki veya aleyhinde disiplin kovuşturması yapılan üye, sözkonusu ses ve görüntü kayıtları ile tutanakları, Birlik Yönetim Kurulundan talep edebilir. Böyle bir halde, sözkonusu ses ve görüntü kayıtları ile tutanaklar en kısa zamanda müracaat sahiplerine verilir. |
|  |  |  |  | (9) | Onur Kurulunun disiplin kovuşturması sonucunda verdiği tüm kararlar gerekçeli ve kesin olup, kararın birer sureti Birlik Yönetim Kuruluna, müştekiye ve aleyhinde disiplin soruşturması yapılan üyeye de gönderilir. |
|  |  |  |  | (10) | Onur Kurulu, kovuşturulmak üzere kendisine iletilen bir meseleyi, iletiliş tarihinden itibaren en geç altı ay içerisinde sonuçlandırmakla yükümlüdür. Aksi takdirde, ilgili üye aleyhinde isnat edilen suçlamalar düşmüş sayılır. |
|  |  |  |  | (11) | Onur Kurulunun bu Yasa tahtında vereceği mahkumiyet kararları veya cezalar, derhal Birlik Yönetim Kurulu tarafından ilgili üyenin siciline şerh düşülür. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  48/1977 28/1985 31/1988 31/1991 23/1997 54/1999 35/2005 59/2010  | (12) | Bu Yasanın 25B maddesi tahtında verilen para cezaları, en geç kararın ilgili üyeye tebliğinden itibaren otuz gün içinde Birliğe ödenir. Zamanında ödenmeyen para cezaları kamu alacağı sayılır ve Kamu Alacaklarının Tahsili Usulu Yasası kuralları uyarınca tahsil edilir. Birlik Yönetim Kurulu, ödenmeyen para cezalarının tahsil edilmesi için gerekli yasal işlemleri başlatmak üzere Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Barolar Birliğine üye olan bir avukat tayin edebilir. |
|  |  |  |  | (13) | Onur Kurulu kararı ile meslekten geçici veya devamlı olarak men edilme cezasına çarptırılan kamu görevlisi tabip veya diş tabibi, özel sağlık kuruluşu çalışanı veya serbest meslek sahibi üyeler, bu süre içerisinde hiçbir şekilde mesleklerini icra edemezler. Bu karar, Bakanlıkça uygun görüleceği şekilde ilan edilir ve uygulanması sağlanır.Ancak meslekten geçici veya devamlı olarak men edilen kamu görevlisi tabip veya diş tabibi üyelerin kamu görevindeki haklarına halel gelmez. Bakanlığa bağlı kamu görevlisi tabib veya diş tabibi üyelere, Onur Kurulu tarafından verilen geçici veya devamlı olarak meslekten men edilme cezaları, Birlikçe Bakanlığa bildirilir. Bakanlık, Birliğin yapmış olduğu disiplin soruşturmasına ilişkin eylemle ilgili yürürlükteki mevzuat uyarınca gereğini yapar. Bakanlık, Birliğin yapmış olduğu disiplin soruşturması ile ilgili bilgi ve belgeleri disiplin soruşturmasının başlaması amacıyla Kamu Hizmeti Komisyonuna gönderir ve böyle bir cezaya çarptırılan kişilerin yargı yolu açıktır.” |
|  |  |  |
|  |  | “Onur Kurulunun Genel Ceza Yetkisi | 25D. | (1) | Onur Kurulu, ilgili üyenin disiplin suçunun oluşumuna katkısını, disiplin suçunun işleniş tarzını, işlendiği koşulları ve varsa hafifletici nedenleri dikkate aldıktan sonra mahkumiyet kararı vermesi kaydıyla: |
|  |  |  |  |  | (A) | Sadece mahkumiyet kayıt edebilir; veya |
|  |  |  |  |  | (B) | Uyarma cezası verebilir; veya |
|  |  |  |  |  | (C) | Kınama cezası verebilir; veya |
|  |  |  |  |  | (Ç) | Meslekten geçici olarak men edebilir; veya |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | (D) | Meslekten devamlı olarak men edebilir; veya |
|  |  |  |  |  | (E) | Para cezasına çarptırabilir.  |
|  |  |  |  | (2) | Birlikte disiplin suçu işleyen veya bir disiplin suçu işlenmesine iştirak eden üyelere, suça katılış derecelerine göre aynı ceza verilebilir. |
|  |  |  |  | (3) | Bir disiplin suçunu işlemeye teşebbüs, o suç işlenmiş gibi cezalandırılır. |
|  |  |  |  | (4) | İcra-i meslek eden üyenin, meslekten devamlı olarak men edilmesini gerektirmeyen veya üyelik niteliklerinin kaybına sebebiyet vermeyen bir suçtan dolayı mahkemece mahkum edilmesi veya Birlik Yönetim Kurulunca yapılan soruşturmalar sonunda mesleki etik ve deontoloji kurallarına aykırı hareketlerden suçlu görülmesi veya üyelik ve kaydını yalan ve hile ile sağladığının saptanması halinde, Onur Kurulu böyle bir tabibe veya diş tabibine bu Yasa uyarınca belirlenen disiplin cezaların herhangi birini veya birkaçını birlikte uygulama kararı alabilir.” |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | “Soruşturma ve İddia Memurlarının Sorumlulukları | 25E. Disiplin soruşturma veya iddia memuru olarak atanan bir üye, makul mazereti olmaksızın böyle bir görevi yerine getirmeyi reddedemez. Görevini makul bir mazereti olmaksızın reddeden veya savsaklayan veya usulüne uygun olarak yerine getirmeyen veya belirtilen süre içerisinde yerine getirmeyen bir üye, bir disiplin suçu işlemiş olur ve mahkûmiyeti halinde aylık brüt asgari ücretin beş katına kadar para cezasına çarptırılabilir.” |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın 32’nci Maddesinin  | 10. Esas Yasa, 32’nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 32’nci madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  | “Uzman Hekimlik ve Uzmanlık Komitesi | 32. | (1) | Bu Yasanın 4’üncü maddesinin (1)’inci fıkrasının (B) bendinin (b) alt bendi uyarınca onaylanmış olmak koşuluyla Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Türkiye Cumhuriyeti, Avrupa Birliği Üyesi Ülkeler, Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık veya Kanada’daki ilgili eğitim kurumlarınca verilen ve ihtisas diploması olarak onaylanan bir ihtisas diplomasına sahip olan bir tabip, Kıbrıs Türk Tabipleri Birliğine ve Bakanlığa kaydını yaptırdıktan sonra, uzman unvanını kullanmaya hak kazanır.Ancak ihtisas eğitimini başarıyla tamamlayıp diploma almış olduğu halde, yürürlükteki başka bir yasa kuralları uyarınca mecburi hizmet mükellefiyeti bulunan ve bu hizmet tamamlanıncaya kadar ihtisas diplomalarını temin edemeyen tabipler, mecburi hizmet mükellefiyetlerine halel gelmeksizin, ihtisas eğitimlerini tamamladıklarını başka bir Resmi belge ile tevsik veya teyit edebildikleri takdirde, Birlik ve Bakanlık nezdinde uzman olarak kaydedilebilirler. |
|  |  |  |  | (2) | Bir tabip, Oda Yönetim Kurulunun kararı ve Birlik Yönetim Kurulunun onayı ile yabancı ülkede elde etmiş olduğu ve belgelerle saptanan ihtisas ve üst ihtisas dışındaki mesleki unvan ve sıfatları kullanabilir. |
|  |  |  |  | (3) | Bu Yasanın 4’üncü maddesinin (1)’inci fıkrasının (B) bendinin (b) alt bendi uyarınca onaylanmış olmak koşuluyla, Türkiye Cumhuriyeti, Avrupa Birliği Üyesi Ülkeler, Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık veya Kanada dışındaki ülkelerden alınan ihtisas ve üst ihtisas diplomalarını görüşmek üzere, Kıbrıs Türk Tabipleri Birliği, aşağıdaki kişilerden oluşan bir Uzmanlık Komitesi kurar: |
|  |  |  |  |  | (A) | Kıbrıs Türk Tabipler Birliği Başkanı (Başkan); |
|  |  |  |  |  | (B) | Bakanlığın tıp doktoru unvanına sahip Birliğe üye temsilcisi (Üye); |
|  |  |  |  |  | (C) | Görüşülecek konu bir tabibi ilgilendiriyorsa Tabipler Odası Başkanı; bir diş tabibini ilgilendiriyorsa Diş Tabipleri Odası Başkanı (Üye); |
|  |  |  |  |  | (Ç) | Kıbrıs Türk Tabipleri Birliği Yönetim Kurulunun, Birlik üyeleri arasından atayacağı ilgili branştan 2 (iki) hekim (Üye) ve |
|  |  |  |  |  | (D) | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde en fazla yatağa sahip kamu hastanesinin Başhekimi (Üye). |
|  |  |  |  | (4) | Bu Komite, ilgili hekimin Kıbrıs Türk Tabipleri Birliğine yaptığı yazılı başvurusu üzerine, Başkanın çağrısı ile toplanır ve en geç iki ay içerisinde görüşünü Birlik Yönetim Kurulunun onayına sunar. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | (5) | Birlik Yönetim Kurulu, Uzmanlık Komitesinin görüşünü değerlendirir. Uygun bulmadıklarını, gerekçeleri ile birlikte, tekrar görüşülmek üzere Komiteye geri gönderir. Komite, konu ile ilgili yeni görüşünü bir ay içinde Birlik Yönetim Kurulunun onayına tekrardan sunar. Birlik Yönetim Kurulu, bir ay içerisinde ilgili hekime nihai kararını bildirir. |
|  |  |  |  | (6) | Uzmanlık Komitesinin çalışma, usul ve esasları, Birlik Yönetim Kurulunca hazırlanacak, Bakanlıkça Bakanlar Kurulunun onayına sunulacak ve Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girecek tüzük veya tüzüklerle düzenlenir.” |
|  |  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 35’inci Maddesinin  | 11. Esas Yasa, 35’inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 35’inci madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  | “Diş Tabibinin Doktora ve Uzman Unvanı | 35. | (1) | Bu Yasa uyarınca diş tabibi olarak kayıt olunan bir kişi, bu Yasa uyarınca diş tabibi olarak kayıt yaptırmadan uzman unvanını elde edemez ve kullanamaz. Diş hekimliğinde elde edilmiş doktora unvanı akademik bir unvan olup, diş tabibi uzman unvanını elde etmesine imkan verecek bir ihtisas veya üst ihtisas diplomasına sahip olmadıkça ve bu unvanını Birlik nezdinde kaydettirmedikçe, doktor veya uzman doktor unvanını kullanamaz. Diş tabibinin görev yaptığı akademik kurumda, doktor unvanını kullanması, o diş tabibinin uzman olduğu anlamına gelmez.Ancak diş tabibi olarak kayıt olunmak için gereken niteliğe ek olarak diş tabipliği dalında ihtisas veya üst ihtisas diploması olduğu, Oda Yönetim Kurulunca saptanan ve Birlik Yönetim Kurulunca onaylanan kişi, diş tabipliği dalında uzman unvanını alabilir ve bu unvanı kullanabilir. |
|  |  |  |  | (2) | Bu Yasanın 4’üncü maddesinin (1)’inci fıkrasının (B) bendinin (b) alt bendi uyarınca onaylanmış olmak koşuluyla, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Türkiye Cumhuriyeti, Avrupa Birliği Üyesi Ülkeler, Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık veya Kanada’daki ilgili eğitim kurumlarınca verilen ve ihtisas diploması olarak onaylanan bir ihtisas diplomasına sahip olan bir diş tabibi, Kıbrıs Türk Tabipleri Birliğine ve Bakanlığa kaydını yaptırdıktan sonra, uzman unvanını kullanmaya hak kazanır.Ancak ihtisas eğitimini başarıyla tamamlayıp diploma almış olduğu halde, yürürlükteki başka bir yasa kuralları uyarınca mecburi hizmet mükellefiyeti bulunan ve bu hizmet tamamlanıncaya kadar ihtisas diplomalarını temin edemeyen diş tabipleri, mecburi hizmet mükellefiyetlerine halel gelmeksizin, ihtisas eğitimlerini tamamladıklarını başka bir Resmi belge ile tevsik veya teyit edebildikleri takdirde, Birlik ve Bakanlık nezdinde uzman olarak kaydedilebilirler. |
|  |  |  |  | (3) | Bu Yasanın 4’üncü maddesinin (1)’inci fıkrasının (B) bendinin (b) alt bendi uyarınca onaylanmış olmak koşuluyla, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Türkiye Cumhuriyeti, Avrupa Birliği Üyesi Ülkeler, Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık veya Kanada dışında elde edilen ihtisas diplomaları, bu Yasanın 32’nci maddesinin (4)’üncü fıkrası kuralları uyarınca değerlendirilir. |
|  |  |  |  | (4) | Bir diş tabibi, Oda Yönetim Kurulunun kararı ve Birlik Yönetim Kurulunun onayı ile yabancı ülkede elde etmiş olduğu ve belgelerle saptanan ihtisas ve üst ihtisas dışındaki mesleki unvan ve sıfatları kullanabilir.” |
|  |  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 39’uncu Maddesinin Değiştirilmesi | 12. Esas Yasa, 39’uncu maddesinin (3)’üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (3)’üncü fıkra konmak ve yeni (3)’üncü fıkradan hemen sonra sırasıyla aşağıdaki yeni (4)’üncü ve (5)’inci fıkralar eklenmek suretiyle değiştirilir: |
|  |  |
|  |  | “(3) | Bu Yasa tahtında çıkarılmış tüzüklerde belirlenen kurallara uygun yapılan duyurular, ilanlar ve sair tanıtımlar reklam sayılmaz. |
|  |  |  (4) | Tabiplerin ve diş tabiplerinin, bu Yasa ve bu Yasa tahtında çıkarılmış tüzüklere uygun olmak koşuluyla, basında, yazılı veya görsel veya işitsel sair medya organında veya internet ortamında, bilimsel içerikli yazılar veya açıklamalar veya duyurular veya makaleler yayınlamaları reklam sayılmaz. |
|  |  |  (5) | Tabiplerin, diş tabiplerinin ve özel sağlık kuruluşlarının hangi etkinliklere ve ne şekilde sponsor olabilecekleri bu Yasa tahtında çıkarılmış tüzüklerle belirlenir. Bu tüzüklere aykırı sponsorluk faaliyetleri reklam sayılır.” |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Esas Yasanın 43’üncü Maddesinin Değiştirilmesi | 13. | (1) | Esas Yasa, 43’üncü maddesinin (1)’inci fıkrasının (F) bendinden hemen sonra aşağıdaki yeni (G) bendi eklenmek ve mevcut (G) bendi ise yeni (H) bendi olarak yeniden sayılandırılmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |
|  |  |  | “(G) | Ülkedeki kamu ve özel sağlık kuruluşlarının uygulamalarının ve tıp uygulamalarının, yürürlükte bulunan mevzuat ve bu Yasa ile bu Yasa tahtında çıkarılmış olan tüzük ve yönetmeliklerle belirlenmiş uygulama ve etik kurallarına uygun yürütülüp yürütülmediğinin denetimine ilişkin usul ve esasların belirlenmesi konularında;” |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 43’üncü maddesinin (1)’inci fıkrasından hemen sonra aşağıdaki yeni (2)’nci fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |
|  |  |  | “(2) | Birlik Yönetim Kurulunca hazırlanacak tüzükler, Bakanlık aracılığıyla Bakanlar Kuruluna sunulur ve Bakanlar Kurulunun onayı üzerine Resmi Gazete’de yayınlandıktan sonra yürürlüğe girer.” |
|  |  |  |  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 14. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |