Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 21 Haziran 2021 tarihli Elliyedinci Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kalkınma Bankası Teşkilat (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 15/2021

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ KALKINMA BANKASI

TEŞKİLAT (DEĞİŞİKLİK) YASASI

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: | | | |
|  |  | | | |
| Kısa İsim  33/1993  59/1994  17/2001 | 1. Bu Yasa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kalkınma Bankası Teşkilat (Değişiklik) Yasa Tasarısı olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kalkınma Bankası Teşkilat Yasası ile birlikte okunur. | | | |
|  |  | | | |
| Esas Yasanın 4’üncü Maddesinin | 2. | (1) | Esas Yasa, 4’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | |
| Değiştirilmesi |  |  | “(1) | Kalkınma Bankasının görevleri, Bankada istihdam edilecek yeterli sayıda Yöneticilik ve Genel Hizmetler Sınıfına atanan sürekli personel, sözleşmeli personel ve işçiler eliyle yürütülür.” |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 4’üncü maddesinin (3)’üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (3)’üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | |
|  |  |  |  | |
|  |  |  | “(3) | Özel bir meslek ve uzmanlık öğrenim ve bilgisini gerektiren görevlerde, bu Yasa kuralları çerçevesinde sözleşme ile çalıştırılacak kişiler sözleşmeli personeldir. Sözleşmeli personelin hizmete alınmaları ve sözleşmelerinin yenilenmesi, Maliye Bakanlığının görüşü alınarak Genel Müdürün önerisi ile Yönetim Kurulunca sözleşme koşullarına bağlı olarak yapılır. Sözleşmeli personel ile imzalanacak sözleşmelerin süreleri her defa için iki (2) yılı aşamaz ve herhangi bir zamanda iptal şartını içerir.” |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (3) | Esas Yasa, 4’üncü maddesinin (4)’üncü fıkrası kaldırılmak ve mevcut (5)’inci fıkra yeni (4)’üncü fıkra olarak yeniden sayılandırılmak suretiyle değiştirilir. | |
|  |  |  |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| Esas Yasanın 11’inci Maddesinin Değiştirilmesi | 3. Esas Yasa, 11’inci maddesinin (4)’üncü fıkrası kaldırılmak ve mevcut (5)’inci fıkra yeni (4)’üncü fıkra olarak yeniden sayılandırılmak suretiyle değiştirilir. |
|  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Esas Yasanın 15’inci Maddesinin | 4. Esas Yasa, 15’inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 15’inci madde konmak suretiyle değiştirilir: | | | | |
| Değiştirilmesi |  | “Atama Yetkisi | 15. | (1) | Banka hizmetlerinin gerektirdiği asıl ve sürekli görevleri yürüten Kalkınma Bankası Personelinin atanmaları, bu Yasa kuralları çerçevesinde, Maliye İşleriyle Görevli Bakanlığın görüşü alınarak Yönetim Kurulunca yapılır. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | | |  | (2) | Sözleşmeli personelin atanmaları veya göreve alınmaları bu Yasadaki özel kurallar saklı kalmak koşuluyla, Maliye İşleriyle Görevli Bakanlığın görüşü alınarak yapılır. | |
|  |  |  | | |  | (3) | İşçilerin atanmaları, Maliye İşleriyle Görevli Bakanlığın görüşü alınarak Yönetim Kurulunca yapılır.” | |
|  |  |  | | |  |  |  | |
| Esas Yasanın 21’inci Maddesinin | 5. Esas Yasa, 21’inci maddesinin (2)’nci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (2)’nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | | |
| Değiştirilmesi |  | “(2) Aday personel de kademe ilerlemesi alır.” | | | | | | |
|  |  |  |  | | | | | |
| Esas Yasanın 35’inci Maddesinin | 6. Esas Yasa, 35’inci maddesinin (2)’nci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (2)’nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | | |
| Değiştirilmesi | 64/1993  51/1994  52/2000  69/2006  39/2014  50/2020 | | | “(2) | | Genel Müdüre, Genel Müdür Yardımcısına, Kalkınma Bankası personeline, sözleşmeli personele, işçilere ve Engellileri Koruma, Rehabilite ve İstihdam Yasası kapsamında istihdam edilenlere, Bakanlar Kurulunun saptayacağı oran ve miktarda maaşlarına ilaveten ek ödenek verilebilir.  Ancak çalışma ve verime karşılık verilen bu ödenek; kıdem tazminatı, tazminat, emeklilik ve benzeri amaçlar bakımından dikkate alınmaz ve kazanılmış hak oluşturmaz.” | |
|  |  | | |  | |  |  |
| Geçici Madde  Halen Geçici Personel Olarak Çalışanların Durumu | 1. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce, bu Yasanın 4’üncü maddesinin (4)’üncü fıkrası uyarınca geçici personel olarak hizmete alınmış olup, bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihte halen geçici personel olarak görev yapmakta olan kişiler, geçici personel olarak görev yaptıkları sürece, bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önceki haklarından aynen yararlanmaya devam ederler ve hizmet süreleri aynı yöntem ve şartlarla uzatılabilir. | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Yürürlüğe  Giriş | 7. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |