|  |
| --- |
| Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 22 Mayıs 2017 tarihli Altmışyedinci Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Güvenlik Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur. |
|  |
|  Sayı: 42/2017 |
|  |
| GÜVENLİK KAMU GÖREVLİLERİ (DEĞİŞİKLİK)YASASI |
|  |  |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
|  |  |
| Kısa İsim15/1979 28/1981 1/1982 17/1982 10/1984 33/1984 7/1985 37/1986 33/1987 62/1987 12/1988 30/1988 15/1989 5/1990 12/1991 81/1991 13/1992 24/1992 4/1993 54/1993 3/1994 9/1995 20/1995 10/1996 13/1996 18/1997 14/1998 35/1998 5/1999 5/2000 17/2000 15/2001 24/2002 40/2002 67/2002 70/2002 6/2003 46/2003 65/2003 37/2004 31/2005 33/2005 43/2006 58/2007 87/2007 76/2009 83/2009 30/2012 35/2013 7/2015 45/2015 32/2016 | 1. Bu Yasa, Güvenlik Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Güvenlik Kamu Görevlileri Yasası ile birlikte okunur. |
|  |  |
| Esas Yasanın 5’inci | 2. Esas Yasa, 5’inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 5’inci madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |
| Değiştirilmesi |  | “Güvenlik Kamu Hizmetlerinin Yerine Getirilmesi ve İstihdam Şekilleri | 5. | (1) | Güvenlik kamu hizmetleri, bu hizmetlerin özelliklerine, niteliklerine ve konularına göre etkinlikle yerine getirilebilmeleri için gerekli öğrenim, bilgi, meslek ve hizmet gereğine göre yetiştirilme niteliklerini haiz sürekli personel, sözleşmeli personel, geçici personel, işçi ve yurt ödevi yükümlüleri eliyle yerine getirilir. |
|  |  |  |  | (2) | Bu Yasa amaçları bakımından; |
|  |  |  | (A) | “Sürekli Personel”, güvenlik kamu hizmetlerinin gerektirdiği asıl ve sürekli görevlere atanan, genel bütçeden aylık alan ve bu Yasada bundan böyle güvenlik kamu görevlisi olarak anılacak olan personeli anlatır. |
|  |  |  | (B) | (a) | “Sözleşmeli Personel”, özel bir meslek veya uzmanlık öğrenimi ve bilgisi gerektiren veya Güvenlik Kuvvetlerinin erbaş ve er ihtiyacını karşılamak amacıyla geçici süreli ve sözleşme ile çalıştırılan yurttaş ve yabancı kişileri anlatır.  |
|  | 29.01.2015R.G.17EK IIIA.E. 88 31.03.2016 R.G.40 EK III A.E. 227 |  | (b) | Sağlık nedeniyle görev yapamayacağı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı Sağlık Yeteneği Tüzüğü uyarınca tespit edilen muvazzaf subay veya astsubaylar, tercih etmeleri halinde ve Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığının uygun görmesi koşuluyla, güvenlik kamu hizmetlerinin gerektirdiği görevleri yerine getirmek amacıyla sözleşmeli personel olarak istihdam edilirler. |
|  |  |  |  | (c) | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti veya başka bir ülke mevzuatı uyarınca emekliye ayrılan hiç kimse sözleşmeli personel olarak istihdam edilemez.  Ancak çevirmen ve özel hizmet görevlisi olarak istihdam edilecekler, bu bentte emeklilik ile ilgili belirtilen kısıtlamaya bağlı tutulmazlar. |
|  |  |  | (C) | “Geçici Personel”, bir bütçe yılını aşmayan geçici süreler için ve tamamen geçici nitelikteki güvenlik kamu hizmetlerini bu Yasadaki esaslara uygun olarak geçici kadrolara, bu Yasa ve ilgili tüzüklerdeki kurallara uygun atanma koşulları ve hizmete alınma şartlarını haiz, Çalışma Dairesinde işsiz olarak kayıtlı bulunanlar arasından hizmete alınan ve işçi sayılmayan kişileri anlatır. |
|  |  |  | (Ç) | “İşçiler”, yukarıdaki bentlerde belirtilenler dışında kalan kişilerdir. Bunlar hakkında bu Yasa kurallarına tabi olarak kendi özel yasa kuralları uygulanır. |
|  |  |  | (D) | “Yurt Ödevi Yükümlüleri”, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Anayasasının 74’üncü maddesinde öngörülen ödevi yerine getirenleri anlatır. Yurt ödevi ile ilgili hususlar yasalarda düzenlenir.” |
|  |  |  |  |  |
| Esas YasayaYeni 51A | 3. Esas Yasa, 51’inci maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 51A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin  |  |  |  |  |
| Eklenmesi |  | “Sağlık Nedeniyle Görev Yapamayacağı Tespit Edilen Muvazzaf Subay veya Astsubayların Sözleşmeli Personel Olarak İstihdam Edilmesi29.01.2015R.G.17EK IIIA.E. 88 31.03.2016 R.G.40 EK III A.E. 227 | 51A. | (1) | Muvazzaf subay veya astsubay olarak naspedildikten sonra, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı Sağlık Yeteneği Tüzüğü uyarınca muvazzaf subay veya astsubay olarak görev yapamayacakları tespit edilen ve Hepatit B, Hepatit C, HIV, yaygın sekelli iyileşmiş veya aktif tüberküloz ile kronikleşme özelliğindeki herhangi bir bulaşıcı hastalığı bulunmayan ve ruh sağlığı ve hastalıkları açısından “tam sağlam” olanlar, yazılı dilekçeyle başvuru yapmaları ve Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığının uygun görmesi koşuluyla, sevk edildikleri hastane sağlık kurulu tarafından hakkında “sözleşmeli personel olabilir” kararı verilenler sözleşmeli personel olarak istihdam edilirler. |
|  |  |  |  |  (2) | Yukarıdaki (1)’inci fıkra kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen muvazzaf subaylar veya astsubaylar, Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığın uygun göreceği ve güvenlik kamu hizmetlerinin gerektirdiği görevleri yaparlar. |
|  |  |  |  |  (3) | Bu madde kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen; |
|  |  | 7/1979 3/1982  12/1982  44/1982  42/1983  5/1984  29/1984  50/1984  2/1985  10/1986  13/1986  30/1986  31/1987  11/1988  33/1988  13/1989  34/1989  73/1989  8/1990  19/1990  42/1990  49/1990  11/1991  85/1991  11/1992  35/1992  3/1993  62/1993  10/1994  15/1994  53/1994  18/1995  12/1996  19/1996 32/1996  16/1997 |  | (A) | Muvazzaf subaylara, Kamu Görevlileri Yasasına ekli Birinci Cetvelde öngörülen barem 10’nun başlangıç basamağı, 1 Ocak 2011 tarihinden sonra istihdam edilenlere, Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş - Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına ekli Birinci Cetvelde öngörülen barem 9’un başlangıç basamağı olan aylık verilir. |
|  |  |  24/1997  13/1998  40/1998  6/1999  48/1999  4/2000  15/2000  20/2001  43/2001  25/2002  60/2002  |  |  |
|  |  |  3/2003  43/2003  63/2003  69/2003  5/2004  35/2004  20/2005  32/2005  59/2005  10/2006  44/2006  72/2006  3/2007  57/2007  97/2007  11/2008  23/2008  34/2008  54/2008  82/2009  48/2010  3/2011 13/2011 20/2013 34/2013  19/2014  3/2015  48/2015 17/2017 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | 47/2010 33/2013 18/2014 4/2015 46/2015 |  |  |
|  |  | (B) | Muvazzaf astsubaylara, Kamu Görevlileri Yasasına ekli Birinci Cetvelde öngörülen barem 8’in başlangıç basamağı, 1 Ocak 2011 tarihinden sonra istihdam edilenlere, Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş - Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına ekli Birinci Cetvelde öngörülen barem 5’in başlangıç basamağı olan aylık verilir. |
|  |  | (4) | Yukarıdaki (3)’üncü fıkra uyarınca belirlenen sözleşmeli personel maaşlarına, muvazzaf subay veya astsubay olarak görev yaptıkları her hizmet yılına karşılık bir kademe ilerlemesi uygulanır.  |
|  |  |  |  Ancak muvazzaf subay veya astsubay olarak görev yaparken kazanılmış olan ek ödenekler, maaşların belirlenmesinde dikkate alınmaz.” |
|  |  |  |  |
| Geçici Madde İlişiği KesilmişOlanların Durumu29.01.2015R.G.17EK IIIA.E. 88 31.03.2016 R.G.40 EK III A.E. 227 | 1. Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı Sağlık Yeteneği Tüzüğü uyarınca muvazzaf subay veya astsubay olarak görev yapamayacakları tespit edilen ve 1 Ocak 2016 tarihinden sonra ilişiği kesilen muvazzaf subay veya astsubaylara da bu (Değişiklik) Yasasının 3’üncü maddesi ile Esas Yasaya eklenen yeni 51A maddesi kuralları uygulanır. |
|  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 4. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |