Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 11 Ağustos 2020 tarihli Yedinci Olağanüstü Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Engellileri Koruma, Rehabilite ve İstihdam (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (l)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

|  |
| --- |
| ENGELLİLERİ KORUMA, REHABİLİTE VE İSTİHDAM(DEĞİŞİKLİK) YASASISayı: 50/2020 |
|  |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
|  |  |
| Kısa İsim64/1993 51/1994  52/2000  69/2006 39/2014 | 1. Bu Yasa, Engellileri Koruma, Rehabilite ve İstihdam (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Engellileri Koruma Rehabilite ve İstihdam Yasası ile birlikte okunur. |
|  |  |
| Esas Yasanın 6’ncı MaddesininDeğiştirilmesi | 2. Esas Yasa, 6’ncı maddesinin (7)’nci fıkrasının (A) ve (B) bentleri kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (A) ve (B) bentleri konmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  “(7) (A) 34/1993  | Kamuda istihdam edilen engelliler, İhtiyat Sandığı Yasası ve Sosyal Güvenlik Yasasına bağlı olarak istihdam edilirler.  |
|  |  |  65/1993 1/1995 18/2000 25/2001 50/2002 47/2003 68/2003 30/2004 41/2004 74/2007 27/2008 6/2010 4/2012 73/2007 80/2009 4/2010 5/2012 26/2013 36/2015 28/2017 31/2017 10/2019 16/1976 12/1979 9/1981 43/198226/198536/198814/199020/199145/199822/200132/20029/200356/200312/20058/200629/200716/200842/200879/20092/20102/201237/201529/201730/201711/2019 |  Ancak Sosyal Güvenlik Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında olan kişilere Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kurallarının uygulanmasına devam edilir. |
|  |  |
|  |  |  |  | (a) | Eğitimi olmayan engellilere yaptığı işe göre Devlet işçilerine Toplu İş Sözleşmesi kuralları çerçevesinde uygulanan baremler uygulanır. |
|  |  |  |  | (b) | Eğitimli engellilere eğitim durumları göz önüne alınarak; |
|  |  | 7/1979 3 /1982 12/1982 44/1982 42/1983 5/1984 29/1984 50/1984 2/1985 10/1986 13/1986 30/1986  31/1987  11/1988  33/1988  13/1989  34/1989  73/1989  8/1990  19/1990  42/1990  49/1990  11/1991 85/1991 11/1992  35/1992 3/1993  62/1993  10/1994  15/1994  53/1994  18/1995  12/1996  19/1996  32/1996  16/1997  24/1997  13/1998  40/1998  6/1999  48/1999  4/2000  15/2000  20/2001  43/2001  25/2002  60/2002  3/2003 43/2003 63/2003 69/2003  5/2004 35/2004 20/2005 32/2005 59/2005 10/2006 44/2006 72/2006  3/2007  57/2007  97/2007  11/2008  23/2008  34/2008  54/2008  82/2009  48/2010 3/2011 13/2011 20/2013  34/2013  19/2014 3/2015 48/2015 17/2017  46/2017 12/2018 19/2018  |  |  | (i) | Kamu Görevlileri Yasasının genel maaş baremlerine ilişkin kuralları düzenleyen 113’üncü maddesine bağlı Birinci Cetvel’de öngörülen aşağıdaki baremler uygulanır: |
|  |  |  |  |  |  | (aa) | İlkokul mezunları, Barem: 4-6 |
|  |  |  |  |  |  | (bb) | Ortaokul mezunları, Barem: 4-12 |
|  |  |  |  |  |  | (cc) | Ortaöğrenim (Lise) mezunları, Barem: 6-15 |
|  |  |  |  |  |  | (çç) | Yükseköğrenim (Lisans) mezunları, Barem: 10-16 |
|  |  |  |  |  |  | (dd) | Tabiplik Hizmetleri Sınıfı için aranan eğitimi yapmış olanlar, Barem:15-18B; tıpta uzmanlık yapmış olanlar Barem: 17B-18B |
|  |  | 47/2010 33/2013 18/2014 4/2015 46/2015 45/2017 66/2017 4/2018 36/2018 |  |  | (ii) | Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten sonra istihdam edilen engellilere ise, Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasının aylık (maaş-ücret) hakkına ilişkin kuralları düzenleyen 7’nci ve 21’inci maddesinin (1)’inci fıkrasına bağlı Birinci Cetvel’de öngörülen aşağıdaki baremler, Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasının 25’inci madde kuralları uyarınca uygulanır: |
|  |  |  |  |  |  | (aa) | Ortaokul ve altı öğrenimliler ile işçiler, Barem: 1-4 |
|  |  |  |  |  |  | (bb) | Ortaöğrenim (Lise) mezunları, Barem: 5-8 |
|  |  |  |  |  |  | (cc) | Yükseköğrenim (Lisans) mezunları, Barem: 9-11 |
|  |  |  |  |  |  | (çç) | Tabiplik Hizmetleri Sınıfı için aranan eğitimi yapmış olanlar, Barem: 12-14; tıpta uzmanlık yapmış olanlar Barem: 13-14  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | (c) | Kamuda istihdam edilen engellilere verilen maaşın eğitim durumuna uygun olarak ayarlanmasında kamuda istihdam edilmesinden önce yapılan askerlik ve/veya mücahitlik süresi dikkate alınır ve gerek barem ayarlamaları gerekse emeklilik amaçları bakımından hizmet süresine eklenir. Her tam yıl yapılan askerlik ve/veya mücahitlik hizmetlerine karşılık bir kademe ilerlemesi verilir. Artan hizmet ayları müteakip kademe ilerlemesinde dikkate alınır. |
|  |  |  |  | (ç) | Kamuda istihdam edilen engellilere, Kamu Görevlileri Yasasının 54’üncü madde kuralları, Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten sonra istihdam edilen engellilere ise Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasının 15’inci madde kuralları uygulanır. |
|  |  |  (B)22/1975 22/1982  37/1993 | Özel sektörde istihdam edilen engelliler, İhtiyat Sandığı Yasasına, Sosyal Güvenlik Yasasına, Asgari Ücretler Yasasına ve İş Yasasına veya kapsamına girdiği takdirde Basın İş Yasasına bağlı olarak istihdam edilirler. |
|  |  |  45/1994  47/200122/1992 30/1993  25/2000 51/2002  15/2004  50/2010  23/201544/2007 32/2011 |  Ancak Sosyal Güvenlik Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında olan kişilere, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kurallarının uygulanmasına devam edilir. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| Geçici Madde Ortaokul Mezunu Olup Barem 9’un 8’inci Kademesinde ve Orta Öğrenimli Olup Barem 14’ün 8’inci Kademesinde Bulunan Engelli İstihdamlarının İntibakına İlişkin Kurallar  | 1. Bu (Değişiklik)Yasasının 2’nci maddesi ile Esas Yasanın 6’ncı maddesinin (7)’nci fıkrası kuralları uyarınca kamuda engelli istihdamlarının baremlerinde yapılan düzenleme sonucunda ortaokul mezunu olup barem 9’un 8’inci kademesinde en az bir yıldır bekleyenler, bu Değişiklik Yasasının yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla barem 10’un 7’sine, ortaöğrenim (Lise) mezunu olup barem 14’ün 8’inci kademesinde en az bir yıl bekleyenler ise, bu Değişiklik Yasasının yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Barem 15’in 7’sine intibak ettirilirler. Ancak barem 9’un 8’inde ve barem 14’ün 8’inde bir yılını doldurmamış olanların intibakları barem içi artış tarihlerinde yapılır. |
|  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 3. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |
|  |