|  |
| --- |
| Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 17 Ekim 2022 tarihli Beşinci Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur. Sayı: 22/2022 |
| KAMU ÇALIŞANLARININ AYLIK (MAAŞ-ÜCRET) VE DİĞER ÖDENEKLERİNİN DÜZENLENMESİ (DEĞİŞİKLİK) YASASI |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
|  |  |
| Kısa İsim47/2010  33/2013  18/2014  4/2015  46/2015  45/2017  66/2017  4/2018 36/2018 12/2020 | 1. Bu Yasa, Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasası ile birlikte okunur. |
|  |  |
| Esas Yasanın 7’nci ve 21’inci Maddelerine Bağlı BİRİNCİ ve İKİNCİ CETVEL’in Değiştirilmesi | 2. Esas Yasa, 7’nci ve 21’inci maddelerine bağlı BİRİNCİ ve İKİNCİ CETVEL kaldırılmak ve yerine bu Yasaya ek’li yeni BİRİNCİ ve İKİNCİ CETVEL konmak suretiyle değiştirilir.   |
|  |  |
| Esas Yasanın 22’nci Maddesinin  | 3. Esas Yasa, 22'nci maddesinin (3)’üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (3)’üncü ve (4)’üncü fıkralar konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  | “ | (3) | Yöneticilik Hizmetleri Sınıfına atanan bir kamu çalışanı, bulunduğu derecenin bareminin ilk kademesinden (1) başlayarak, bu Yasanın ilgili maddelerinin öngörmüş olduğu koşullara uygun olarak alacağı kademe ilerlemeleri ile bulunduğu derecenin bareminin son kademesine (14) kadar ilerler. |
|  |  |  | (4) | Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı dışında bir Hizmet Sınıfına atanan bir kamu çalışanı, bu Yasanın ilgili maddelerinin öngörmüş olduğu koşullara uygun olarak alacağı kademe ilerlemeleri ile içinde bulunduğu Hizmet Sınıfının en üst derecesinin son kademesine (14) kadar ilerlemeye devam eder.” |
|  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 3. Bu Yasa, 1 Eylül 2022 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.  |