Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 27 Şubat 2023 tarihli Otuzbirinci Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Kıbrıs Türk Eczacılar Birliği (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 5/2023

|  |
| --- |
| KIBRIS TÜRK ECZACILAR BİRLİĞİ (DEĞİŞİKLİK) YASASI |
|  |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
|  |  |
| Kısa İsim18/1999 37/2009 | 1. Bu Yasa, Kıbrıs Türk Eczacılar Birliği (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Kıbrıs Türk Eczacılar Birliği Yasası ile birlikte okunur. |
|  |  |
| Esas Yasanın 2’nci | 2. Esas Yasa, 2’nci maddesinde yer alan “Eczacı” tefsirinden hemen sonra aşağıdaki yeni “Faal Üye” tefsiri eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |
| Değiştirilmesi |  | ““Faal Üye”, aktif olarak meslek icra eden ve aidatını düzenli ödeyen Birliğe kayıtlı üyeyi anlatır.” |
|  |  |  |
| Esas Yasanın 4’üncü | 3. | (1) | Esas Yasa, 4’üncü maddesinin (9)’uncu fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (9)’uncu fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  |  | “(9) | Mesleğini fiilen icra etmeyen yaşlı üyelere, özel gereksinimi olan üyelere ve hayatını kaybetmiş üyelerin hayattayken bakmakla yükümlü olduğu kişilere yardım etmek amacıyla, bu Yasanın 40’ıncı maddesinde öngörülen Birlik Yardımlaşma Sandığı kurmak;” |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 4’üncü maddesinin (13)’üncü fıkrasından hemen sonra aşağıdaki yeni (14)’üncü fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  | “(14) | Meslektaşlar arasındaki haksız rekabeti önlemek ve/veya engellemek.” |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın6’ncı  | 4. Esas Yasa, 6’ncı maddesinin (4)’üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (4)’üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |
| Değiştirilmesi |  | “(4) | Aylık asgari ücretin 1/2 (bir bölü iki)’si tutarında yıllık aidat ücreti ve giriş ücreti ödemek. Giriş ücreti yıllık aidat miktarı kadar olup, sadece üye olunurken 1 (bir) kez ödenir.”  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Esas Yasanın 7’nci | 5. Esas Yasa, 7’nci maddesinin (3)’üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (3)’üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |  |
| DeğiştirilmesiFasıl 154 3/1962 43/1963 15/1972 20/1974 31/1975 6/1983 22/1989 64/1989 11/1997 20/2004 41/2007 20/2014  45/2014 26/2018 14/20204/1972 16/1977 54/1977 36/1982 37/1989 38/1991 42/2004 |  | “(3) | Mesleki herhangi bir suçtan dolayı mesleğini uygulamaktan men edilmemiş olmak veya affa uğramış olsalar dahi Devlete karşı işlenen suçlardan; rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtekarlık, irtikap, hileli iflas suçlarından; Ceza Yasasının Dördüncü Kısmının, Üçüncü Bölümünde yer alan “Cinsel Nitelikli Suçlar” başlıklı suçlar ile Uyuşturucu Maddeler Yasasında yer alan herhangi bir suçtan dolayı 3 (üç) aydan fazla hüküm giymemiş olmak. Ancak 18 (on sekiz) yaşından önce uyuşturucu maddeler ile ilgili bir suçtan mahkum olanlar bu kuralın dışındadır.”  |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın8’inci | 6. Esas Yasa, 8’inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 8’inci madde konmak suretiyle değiştirilir. |
| Maddesinin |  |
| Değiştirilmesi |  | “Geçici Üyeliğe Kabul Koşulları |  8. | (1) | Eczacılık mesleğini haiz olup Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı ile evli olan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde ikamet eden yabancı uyruklu kişiler, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı oluncaya kadar “Geçici Üye” olarak kayıt olup mesleklerini icra edebilirler. |
|  |  | Fasıl 254 59/1962 5/1970 21/1976 69/1991 36/1995 23/2004 16/2014 17/2014 | (2) | Yukarıdaki (1)’inci fıkrada belirtilen kişilerin “Geçici Üye” olarak mesleklerini icra edebilmeleri için diplomalarının denkliğinin Yükseköğretim Planlama, Denetleme, Akreditasyon ve Koordinasyon Kurulu tarafından onaylanması ve Adli Eczacılık sınavını geçmiş olmaları koşuldur. Ancak Eczacılık ve Zehirler Yasasında ve/veya sözkonusu Yasa altında çıkarılan mevzuatta Adli Eczacılık Sınavına girebilmek için aranan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olma koşulu, bu kişiler için aranmaz. |
|  |  |  |  | (3) | Geçici Üyeler Birlik Genel Kurulunda oy kullanamazlar ve Birlik yetkili kurullarına seçilemezler.” |
|  |  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 10’uncu  | 7. Esas Yasa, 10’uncu maddesinin (4)’üncü fıkrasından hemen sonra aşağıdaki yeni (5)’inci fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |
| Değiştirilmesi |  | “(5) | Bölge Kurulları.” |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın 11’inci | 8. | (1) | Esas Yasa, 11’inci maddesinin yan başlığı kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni yan başlık konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  |  |  | “Yönetim Kuruluna, Disiplin Kuruluna, Bölge Kuruluna ve Denetleme Kuruluna Seçilme Hakkının Kısıtlanması ve Üyelikten Düşme” |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 11’inci maddesinin (1)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |
|  | Fasıl 154 3/1962 43/1963 15/1972 20/1974 31/1975 6/1983 22/1989 64/1989 11/1997 20/2004 41/2007 20/2014  45/2014 26/2018 14/2020 4/1972 16/1977 54/1977 36/1982 37/1989 38/1991  42/2004 | “(1) | Mesleğini icra ederken insan hayatını tehlikeye sokan bir eylemde bulunan, ilacın üzerindeki etiket kurallarına uymayan, eczane çalışma saatlerine uymayan, ilgili mevzuat uyarınca belirlenen ilaç fiyatının dışında satış yapıp suç işleyen veya üyelikten geçici olarak çıkarılanlar veya kınama cezası alanlar veya yüz kızartıcı bir suçtan veya Ceza Yasasının Dördüncü Kısmının, Üçüncü Bölümünde yer alan “Cinsel Nitelikli Suçlar” başlıklı suçlar ile Uyuşturucu Maddeler Yasasında yer alan herhangi bir suçtan dolayı sabıkası olanlar veya bu fıkra uyarınca belirtilen nedenlerden dolayı halen soruşturması devam edip henüz sonuçlanmamış olanlar, Yönetim Kuruluna, Disiplin Kuruluna, Denetleme Kuruluna ve Bölge Kurullarına seçilemezler. Ancak 18 (on sekiz) yaşından önce uyuşturucu maddeler ile ilgili bir suçtan mahkum olanlar bu kuralın dışındadır.”  |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (3) | Esas Yasa, 11’inci maddesinin (3)’üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (3)’üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |
|  |  |  | “(3) | Yukarıdaki (1)’inci fıkrada öngörülen cezalara çarptırılan üyelerin Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu, Bölge Kurulu ve Denetleme Kurulu üyelikleri düşer.” |
|  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 13’üncü Maddesinin | 9. | (1) | Esas Yasa, 13’üncü maddesinin (1)’inci ve (2)’nci fıkraları kaldırılmak ve yerlerine sırasıyla aşağıdaki yeni (1)’inci ve (2)’nci fıkralar konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  |  |  |  |
|  |  |  | “(1) | Olağan Genel Kurul, her 3 (üç) yılda bir Nisan ayının ilk yarısında toplanır. |
|  |  |  |  (2) | Toplantı yeter sayısı, üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Toplantı yeter sayısı sağlanamazsa, toplantı yarım saat sonraya ertelenir. Onur üyeleri toplantı yeter sayısı bakımından dikkate alınmazlar.” |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 13’üncü maddesinin (4)’üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (4)’üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  | “(4) | Olağan Genel Kurul toplantısı, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından açılır ve toplantı açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere 1 (bir) Divan Başkanı ve 2 (iki) sekreter seçilir.” |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (3) | Esas Yasa, 13’üncü maddesinin (5)’inci fıkrasından hemen sonra sırasıyla aşağıdaki yeni (6)’ncı ve (7)’nci fıkralar eklenmek suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  | “(6) | Adaylar, Olağan Genel Kurul tarihinden 7 (yedi) gün önce adaylıklarını yazılı olarak Birliğe bildirmek zorundadırlar. |
|  |  |  |  (7) | Olağan Genel Kurul toplantı günlerinde nöbetçi eczanelerde görev yapan üyeler, Birlik tarafından mühürlenip onaylanmış oy pusulasını önceden temin edip oylarını kullandıktan sonra, oy pusulası zarfını Bölge Temsilcisine, toplantı gününde kapalı zarf içerisinde seçim kütüğüne atmak üzere teslim ederek oy kullanabilirler.”  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Esas Yasanın 14’üncü | 10. Esas Yasa, 14’üncü maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 14’üncü madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  | “Olağan Genel KurulToplantıBildirimi | 14. | (1) | Yönetim Kurulu, Olağan Genel Kurul toplantılarının gün, tarih, saat ve yerini toplantı tarihinden en az 15 (on beş) gün önce üyelere yazılı çağrı olarak (posta ve/veya elektronik posta ve/veya kısa mesaj (sms) olarak) ve 2 (iki) yerel günlük gazetede 2 (iki) gün üst üste ilan edilmek suretiyle belirlenen gündemle duyurur. Ayrıca Birliğin Resmi web sayfasında da yayınlar.  |
|  |  |  |  | (2) | Bütçe ve faaliyet raporları üyelere, Genel Kurul Toplantı gününden en az 15 (on beş) gün önce incelenmek üzere gönderilir.” |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 16’ncı | 11. | (1) | Esas Yasa, 16’ncı maddesinin (2)’nci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (2)’nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |  |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  |  | “(2) | Yönetim Kurulunun 3 (üç) yıllık bilançosunu incelemek;” |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 16’ncı maddesinin (7)’nci fıkrası kaldırılmak ve yerine sırasıyla aşağıdaki yeni (7)’nci, yeni (8)’inci ve yeni (9)’uncu fıkralar konmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | “(7) | Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu üyelerini seçmek; |
|  |  |  | (8) | Bölge Kurullarını seçmek ve Temsil Bölgelerini düzenlemek; ve |
|  |  |  | (9) | Birliğin her türlü taşınır - taşınmaz mal satın almasını, satmasını veya ipotek etmesini, bunlar üzerinde ayni hak tesis etmesini, Birliğin yıllık gelirleri üzerinden borçlanmasını ve bu amaçlarla sözleşme yapmasını karara bağlamak.” |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 17’nci | 12. Esas Yasa, 17’nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 17’nci madde konmak suretiyle değiştirilir:  |
| Maddesinin |  |  |  |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  | “Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları | 17. | (1) | (A) | Yönetim Kurulu Kararı veya Denetleme Kurulunun istemi veya Birlik üye tam sayısının 1/3 (bir bölü üç)’ünün yazılı ve gerekçeli önerisi üzerine, Başkan Genel Kurulu Olağanüstü toplantıya çağırır. |
|  |  |  |  |  | (B) | Başkanın yaptığı yazılı çağrı tarihinden itibaren en geç 30 (otuz) gün içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılır. Ancak Olağanüstü Genel Kurul tarihinden itibaren 1 (bir) yıl geçmedikçe seçim gündemiyle tekrar Olağanüstü Genel Kurul çağrısı yapılamaz. |
|  |  |  |  | (2) | Genel Kurul, Yönetim Kurulu üyeliklerinde boşalma olması ve bu boşalmaların yedek üyelerle doldurulma olanağı bulunmadığı hallerde, Başkan veya Yönetim Kurulu üyelerinin herhangi birinin çağrısı ile en geç 30 (otuz) gün içinde özel gündemle olağanüstü toplantıya çağrılır. |
|  |  |  |  | (3) | Olağanüstü Genel Kurul toplantısının duyurulmasında, bu Yasanın 14’üncü maddesinin (1)’inci fıkra kuralları uygulanır.  |
|  |  |  |  | (4) | Yukarıdaki (1)’inci ve (2)’nci fıkra kuralları uyarınca yapılan çağrıda belirtilen gündem ile Olağanüstü Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulunca saptanan veya üyelerin yukarıdaki (1)’inci fıkra uyarınca yapmış oldukları öneriler doğrultusunda belirlenen konular dışında hiçbir konu görüşülemez. |
|  |  |  |  | (5) | Olağanüstü Toplantı çağrısı Yönetim Kuruluna karşı verilen güvensizlik önerisi hakkında ise, önerinin onaylanabilmesi için, Olağanüstü Genel Kurul toplantısında üye tam sayısının yarıdan bir fazlasının hazır bulunması gerekir. Güvensizlik kararı, hazır bulunan üyelerin 3/4 (üç bölü dört)’ ünün olumlu oyu ile alınır.” |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 20’nci | 13. Esas Yasa, 20’nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 20’nci madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |  |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  | “Yönetim KurulununOluşumu | 20. Yönetim Kurulu, bu Yasanın 21’inci, 22’nci ve 23’üncü madde kurallarına göre Genel Kurulun üyeleri arasından gizli oyla seçilen 7 (yedi) asil ve 3 (üç) yedek üyeden oluşur.” |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın 21’inci | 14. | (1) | Esas Yasa, 21’inci maddesinin (1)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  |  | “(1)  | Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul tarafından kayıtlı üyeler arasından kadınlarda en az 5 (beş) yıl faal üye kategorisinde bulunan üyeler arasından, erkeklerde ise askerlik görevini yerine getirmiş olan ve en az 5 (beş) yıl faal üye kategorisinde bulunan üyeler arasından gizli oyla seçilir.”  |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 21’inci maddesinin (3)’üncü ve (4)’üncü fıkraları kaldırılmak ve yerlerine sırasıyla aşağıdaki yeni (3)’üncü ve (4)’üncü fıkralar konmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  | “(3) | Seçim sonunda en çok oy alan adaylardan 7 (yedi) kişi, Yönetim Kurulu üyeliğine, alınan oy sayısına göre sekizinci, dokuzuncu ve onuncu kişi de yedek üyeliğe seçilmiş olur. |
|  |  |  | (4) | Oy sıralamasına göre en yüksek oy ile başlayarak Yönetim Kurulu asil üyeleri ve yedek üyeleri belirlenir. Asil ve yedek üyeler belirlenirken, oyların eşit olunması halinde kura yöntemine başvurulur.” |
|  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 23’üncü | 15. Esas Yasa, 23’üncü maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 23’üncü madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  | “Yönetim | 23. | (1) | Yönetim Kurulunun görev süresi 3 (üç) yıldır. |
|  |  | KurulununGörev Süresi ve Görev Bölümü |  | (2) | Bu Yasanın 21’inci madde kuralları uyarınca yapılan seçim sonucunda Yönetim Kurulu üyelikleri belirlenirken, adayların aldıkları oy oranı gözetilerek görev bölümü yapılır ve Başkan, Genel Sekreter ve Sayman belirlenir ve geriye kalan üyeler faal üye olarak görev yaparlar. Belirlenen görevlerin kabul edilmemesi halinde, Yönetim Kuruluna seçilen üyeler aralarında görev dağılımı yapabilirler. Başkan seçilen üye, üst üste 2 (iki) dönemden fazla görev yapamaz.  Ancak aday olup tekrar seçilmesi halinde, Yönetim Kurulu Üyesi olabilir ve ardışık olmayan dönemlerde Başkan seçilmesi halinde başkanlık yapabilir.” |
|  |  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 25’inci | 16. Esas Yasa, 25’inci maddesinin (1)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:  |
| Maddesinin |  |
| Değiştirilmesi |  | “(1) | 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulunda toplantı yeter sayısı 4 (dört)’tür.” |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın 26’ncı Maddesinin | 17. | (1) | Esas Yasa, 26’ncı maddesinin (9)’uncu ve (10)’uncu fıkraları kaldırılmak ve yerlerine sırasıyla aşağıdaki yeni (9)’uncu ve (10)’uncu fıkralar konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  |  |  |
|  |  | “(9) | Özel eczanelerin Bölge Kurullarınca hazırlanan; |
|  |  |  | (A) | Çalışma saatlerini onaylayıp, Bakanlığın bilgisine ve onayına sunmak ve çalışma saatlerini düzenleyen bildirinin gereklerine uyulup uyulmadığını denetlemek;  |
|  | Fasıl 254 59/1962 5/1970 21/1976 69/1991 36/1995 23/2004 16/2014 17/2014 |  | (B) | (a) | Nöbet saatlerini, Eczacılık ve Zehirler Yasasının 3’üncü maddesi uyarınca oluşturulan Eczacılık ve Zehirler Kurulunun onayına sunmak ve Bakanlığın bilgisine getirmek; ve |
|  |  |  |  | (b) | Nöbet çizelgelerini düzenleyen bildirinin gereklerine uyulup uyulmadığını denetlemek ve Bakanlığın bilgisine ve onayına sunmak. |
|  |  |  | (10) | Üyeler arasında eşitliği gözeterek, staj işlemlerinin düzenlenmesini sağlamak ve staj yapanların staj belgelerini Bakanlığın onayına sunmak;” |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 26’ncı maddesinin (19)’uncu fıkrasından hemen sonra sırasıyla aşağıdaki yeni (20)’nci ve (21)’inci fıkralar eklenmek suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |
|  |  |  | “(20) | Gerekli görmesi halinde hastalık, yaşlılık, yoksulluk veya uygun göreceği herhangi bir nedenle, aidatını veremeyecek durumda olan üyelerden geçici veya sürekli olarak aidat almamaya veya aidat miktarını azaltmaya karar vermek; ve |
|  |  |  | (21) | Birlikçe başka kuruluşlara yardım yapmaya karar vermek.” |
|  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 28’inci | 18. Esas Yasa, 28’inci maddesinin (1)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  | “(1) | Disiplin Kurulu, 5 (beş) asil ve 2 (iki) yedek üyeden oluşur. Görev süresi 3 (üç) yıldır.” |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın 33’üncü | 19. | (1) | Esas Yasa, 33’üncü maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 33’üncü madde konmak suretiyle değiştirilir:  |
| Maddesinin |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  |  | “Denetleme Kurulunun Oluşumu | 33. Denetleme Kurulu, Genel Kurulca gizli oyla seçilen 3 (üç) asil ve 1 (bir) yedek üyeden oluşur. Denetleme Kuruluna seçilecek üyeler en az 5 (beş) yıl faal üye kategorisinde bulunan üyeler arasından seçilir ve görev süreleri 3 (üç) yıldır.” |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (2) | Esas Yasa, “BEŞİNCİ BÖLÜM” başlığı kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni “BEŞİNCİ BÖLÜM” başlığı konmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| “BEŞİNCİ BÖLÜMDenetleme Kurulunun Oluşumu, Görev ve Yetkileri ile Temsil Bölgeleri, Temsilci Belirlenmesi, Bölge Temsilcilerinin ve Bölge Kurullarının Oluşumu ve Bölge Kurullarının Görev ve Yetkileri” |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Esas Yasaya Yeni 34A, Yeni 34B,  | 20. Esas Yasa, 34’üncü maddesinden hemen sonra sırasıyla aşağıdaki yeni 34A, 34B, 34C, 34Ç ve 34D maddeleri eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Yeni 34C,Yeni 34Ç veYeni 34D |  | “Temsil Bölgeleri | 34A. | (1)  | İlçe, bucak, nüfus, yerleşim ve hizmet etki alanı, gelişme endeksi, coğrafi konum kriterlerinden bir veya birkaçı dikkate alınmak suretiyle 8 (sekiz) Temsil Bölgesi bulunur: |
| Maddelerinin |  |  |  |  | (A) | Lefkoşa |
| Eklenmesi |  |  |  |  | (B) | Gazimağusa (Merkez ve Yeni Boğaziçi)  |
|  |  |  |  |  | (C) | Gazimağusa (Alt Mesarya: Paşaköy, Vadili, Akdoğan, İnönü, Beyarmudu; Üst Mesarya: Serdarlı, Tatlısu, Geçitkale) |
|  |  |  |  |  | (Ç) | İskele (Merkez) |
|  |  |  |  |  | (D) | İskele (Büyükkonuk, Mehmetçik, Yenierenköy, Dipkarpaz) |
|  |  |  |  |  | (E) | Girne  |
|  |  |  |  |  | (F) | Güzelyurt  |
|  |  |  |  |  | (G) | Lefke |
|  |  |  |  | (2) | Yukarıdaki (1)’inci fıkrada belirtilen Temsil Bölgeleri ile ilgili yapılacak düzenleme ve değişiklik, Birlik tarafından hazırlanarak, Bakanlık tarafından sunulacak, Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete’de yayımlanacak bir tüzükle belirlenir.  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | Temsilci Belirlenmesi | 34B. | (1) | Temsilci sayısı, Temsil Bölgesinde mevcut bulunan eczane sayılarına göre belirlenir. Eczane sayısına göre belirlenecek temsilci sayısı aşağıdaki şekilde olur: |
|  |  |  |  |  | (A) | 1 - 39 eczaneye 3 (üç) temsilci |
|  |  |  |  |  | (B) | 40 - 79 eczaneye 5 (beş) temsilci |
|  |  |  |  |  | (C) | 80 - 119 eczaneye 7 (yedi) temsilci |
|  |  |  |  |  | (Ç) | 120 üzeri eczaneye 9 (dokuz) temsilci |
|  |  |  |  | (2) | Yedek Temsilci sayısı, Temsil Bölgesinde mevcut bulunan eczane sayılarına göre belirlenir. Eczane sayısına göre belirlenecek yedek temsilci sayısı aşağıdaki gibidir: |
|  |  |  |  |  | (A) | 1 - 39 eczaneye 1 (bir) yedek temsilci |
|  |  |  |  |  | (B) | 40 - 79 eczaneye 2 (iki) yedek temsilci |
|  |  |  |  |  | (C) | 80 - 119 eczaneye 3 (üç) yedek temsilci |
|  |  |  |  |  | (Ç) | 120 üzeri eczaneye 4 (dört) yedek temsilci” |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Bölge Temsilci-lerinin Oluşumu | 34C. Bölge Temsilcileri, gizli oyla kendi bölgelerinde faaliyet gösteren üyeler arasından ve kendi bölgelerindeki üyeler tarafından Genel Kurulda seçilir ve görev süreleri 3 (üç) yıldır. |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Bölge Kurullarının  | 34Ç. | (1) | Bölge Kurulları kendi bölgelerinde seçilen temsilciler tarafından oluşur. |
|  |  | Oluşumu |  | (2) | Bölge Kurulları üyelerinden bölgesinde en çok oy alan Bölge Kurulu Başkanı ve geriye kalanlar ise Bölge Kurulu Üyesi olarak görev yaparlar. Alınan oy sayısına göre belirlenen görevlerin kabul edilmemesi durumunda, Bölge Temsilcileri seçilen temsilciler arasında görev dağılımı yapabilirler. Bölge Kurulu Başkanı seçilen temsilci, üst üste 2 (iki) dönemden fazla görev yapamaz. |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | Bölge | 34D. Bölge Kurullarının görev ve yetkileri şunlardır: |
|  |  | KurullarınınGörev ve Yetkileri |  | (1)  | Bölge içi şikayet ve önerileri değerlendirmek ve/veya sonuçlandırmak ve Yönetim Kuruluna bildirmek; |
|  |  |  |  | (2) | Bölgedeki eczanelerin çalışma saatlerini, nöbet listelerini ve nöbet değişimlerini belirleyerek, Yönetim Kurulunun onayına sunmak;  |
|  |  |  |  | (3) | Bölge içindeki eczanelerin çalışma saatleri (açılış - kapanış, nöbet) ve koşullarını denetlemek ve uygunsuzluk halinde, Disiplin Kurulunun bilgisine sunmak; |
|  |  |  |  | (4) | Bölge içi sosyal sorumluluk projeleri vb. diğer mesleki faaliyetleri organize etmek; ve  |
|  |  |  |  | (5) | Ayda en az 1 (bir) kez toplantı yapıp toplantı tutanaklarını Yönetim Kuruluna sunmak.” |
|  |  |  |
| Esas Yasanın 35’inci Maddesinin Değiştirilmesi | 21. Esas Yasa, 35’inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki 35’inci madde konmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |
|  | “Disiplin Cezalarının  | 35. Birlik üyelerine verilecek disiplin cezaları ve ceza uygulanacak eylem ve davranışlar şunlardır: |
|  | Türleri ve Ceza Uygulana-cak Eylem |  | (1)  | Uyarma Cezası: Üyenin daha dikkatli davranması yönünde bir yazı ile uyarılmasıdır. Uyarma Cezası gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır: |
|  | veDavranışlar |  | (A) | Birliğin amaçlarına ulaşması için yapılan işlem, eylem ve girişimleri engellemek; |
|  |  |  | (B) | Birlik organlarının aldığı kararlara uymamak; |
|  |  |  | (C) | Birliğe olan mali yükümlülüklerini yerine getirmemek; ve |
|  |  |  | (Ç) | Genel Kurula geçerli bir sebep göstermeksizin (2) iki kez üst üste katılmamak. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | (2)  | Kınama Cezası: Üyeye, davranışlarından dolayı kusurlu sayıldığının bir yazı ile bildirilmesidir. Kınama Cezasını gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır: |
|  |  | (A) | Yukarıdaki (1)’inci fıkra kuralları uyarınca uyarma cezası almasına karşın aynı eylem ve davranışı tekrarlamak; |
|  |  | (B) | Birlik amaçlarına aykırı hareket etmek; ve |
|  |  | (C) | Mesleğin onur ve saygınlığını zedeleyici davranışlarda bulunmak. |
|  |  |  | (3)  | Para Cezası: Üyeye aylık asgari ücretin 5 (beş) katı tutarında para cezası verilmesidir. |
|  |  |  | (A) | Yukarıdaki (2)’nci fıkra kuralları uyarınca 2 (iki) kez Kınama Cezası almış olan üye para cezası ile cezalandırılır. |
|  |  | 48/197728/198531/198831/199123/199754/199935/200559/201013/2017 | (B) | Para cezası, kararın ilgili üyeye tebliğinden itibaren en geç 30 (otuz) iş günü içinde Birliğe ödenir. Zamanında ödenmeyen para cezası, kamu alacağı sayılır ve Kamu Alacakları Tahsili Usulu Yasası kuralları uyarınca tahsil edilir. Yönetim Kurulu, ödenmeyen para cezalarının tahsil edilmesi için gerekli yasal işlemleri başlatmak üzere, Kıbrıs Türk Barolar Birliğine üye olan bir avukat tayin edebilir. |
|  |  |  |  | (4)  | Üyelikten Geçici Olarak Çıkarılma Cezası: Üyenin, Birlik üyeliğinden en az (2) iki en çok (6) altı aya kadar geçici olarak çıkarılmasıdır. Üyelikten Geçici Olarak Çıkarılma Cezasını gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır: |
|  |  |  | (A) | Yukarıdaki (2)’nci fıkra uyarınca 3 (üç) kez kınama cezası almak; |
|  |  |  | (B) | Birliğe olan mali yükümlülüklerini yerine getirmemesi sonucunda yukarıdaki (3)’üncü fıkra uyarınca kınama cezasına çarptırılmış olmasına rağmen, mali yükümlülüklerini yerine getirmemekte ısrar etmek; ve  |
|  |  |  | (C) | Deontoloji kurallarına aykırı hareketlerde bulunmak. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | (5)  | Üyelikten Sürekli Olarak Çıkarılma Cezası: Üyenin, Birlik üyeliğinden sürekli olarak çıkarılmasıdır. Üyelikten Sürekli Olarak Çıkarılma Cezası gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır: |
|  |  |  |  | (A) | Yukarıdaki (4)’üncü fıkra kuralları uyarınca 2 (iki) kez üyelikten geçici olarak çıkarılma cezası almış olmak; |
|  |  |  |  | (B) | Birliğe üyelik niteliklerini kaybetmek; |
|  |  | Fasıl 154 3/1962 43/1963 15/1972 20/1974 31/1975 6/1983 22/1989 64/1989 11/1997 20/2004 41/2007 20/2014  45/2014 26/2018 14/20204/1972 16/1977 54/1977 36/1982 37/1989 38/1991  42/2004 |  | (C) | Yüz kızartıcı bir suç işlemek veya Ceza Yasasının Dördüncü Kısmının, Üçüncü Bölümünde yer alan “Cinsel Nitelikli Suçlar” başlıklı suçlar ile Uyuşturucu Maddeler Yasasında yer alan herhangi bir suçtan dolayı mahkum olmak;  Ancak 18 (on sekiz) yaşından önce uyuşturucu maddeler ile ilgili bir suçtan mahkum olanlar bu kuralın dışındadır.  |
|  |  |  |  | (Ç) | Üyelik kaydını yalan beyan ve hile ile yapmış olmak; ve |
|  |  | Fasıl 254 59/1962 5/1970 21/1976 69/1991 36/1995 23/2004 16/2014 17/2014 |  | (D) | Eczacılık ve Zehirler Yasası uyarınca oluşturulan Haysiyet Divanınca adı kütükten çıkarılmış olmak ve/veya adını kütüğe kaydolma hakkı elinden alınmış olmak. |
|  |  |  |  | (6)  | (A) | Yukarıdaki (1)’inci, (2)’nci ve (3)’üncü fıkralar uyarınca öngörülen cezalar, Disiplin Kurulu Kararı ile verilir ve Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirilir. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | (B) | Yukarıdaki (4)’üncü ve (5)’inci fıkralarda belirtilen eylem ve davranışlarda bulunan üyelerin tespiti halinde Yönetim Kurulu, bu Yasanın 6’ncı maddesinde belirtilen gerekleri yerine getiren ve bu Yasanın 7’nci maddesinde belirtilen nitelikleri taşıyan en az 10 (on) yıl süreyle mesleği icra etmiş en az bir, en çok üç üyeyi “Soruşturma Görevlisi” olarak atar. Soruşturma görevlisi, Kıbrıs Türk Barolar Birliğine kayıtlı bir avukat eşliğinde bu Yasanın 36’ncı maddesindeki kurallara bağlı kalmak koşuluyla, yapacağı soruşturma sonucunu, Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir. Yönetim Kurulu bu bildirimi derhal Disiplin Kurulunun onayına sunar. |
|  |  |  |  | (C)  | Yukarıdaki (B) fıkrası uyarınca Disiplin Kurulu tarafından onaylanan karar, Eczacılık ve Zehirler Yasası uyarınca görev yapan Haysiyet Divanına sevk edilir.”  |
|  |  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 36’ncı  | 22. Esas Yasa, 36’ncı maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 36’ncı madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin  |  |  |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  | “Disiplin Cezası Verme | 36. | (1) | Disiplin cezaları, Disiplin Kurulu tarafından üye tamsayısının salt çoğunluğunun kararı ile verilir. |
|  |  | Yetkisi ve Yöntem |  | (2) | Disiplin Kurulu, kendisine gönderilen dosyaları teslim tarihinden başlayarak en geç 1 (bir) ay içinde sonuçlandırmakla yükümlüdür. Dosya üzerindeki incelemelerin uzaması halinde, Disiplin Kurulu gecikme nedenlerini gerekçeli olarak Yönetim Kuruluna bildirmek zorundadır. |
|  |  |  |  | (3) | Disiplin Kurulunda hakkında soruşturma açılan her üyenin kendini savunma hakkı vardır. Bu hak, hiçbir şekilde kısıtlanamaz. Disiplin Kurulu, aleyhine soruşturma açılan üyeye, bu Yasanın 36B ve 36C maddeleri tahtındaki hakları verilmeden, haklarında disiplin işlemleri uygulayamaz. |
|  |  |  |  | (4) | Herhangi bir üye hakkında başlatılmış olan ceza kovuşturması, disiplin işlem ve kararlarının uygulanmasına engel teşkil etmez.” |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Esas Yasaya Yeni 36A, | 23. Esas Yasa, 36’ncı maddesinden hemen sonra sırasıyla aşağıdaki yeni 36A, 36B, 36C, 36Ç, 36D ve 36E maddeleri eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Yeni 36B, |  |
| Yeni 36C,Yeni 36Ç,Yeni 36D veYeni 36E Maddelerinin Eklenmesi |  | “Yazılı Bildirim veyaŞikayet | 36A. | (1) | Yazılı bildirim veya şikayet, herhangi bir kişinin Yönetim Kuruluna başvurmak suretiyle bildirimde veya şikayette bulunduğu üyeyi belirtip, iddialarını yazılı olarak açıklaması ile olur. Bildirim veya şikayette bulunanın kimliği, adresi ve imzası, bulunmayan müracaatlar işleme konmaz. |
|  |  |  |  | (2) | Bildirim veya şikayette, Yönetim Kurulu üyelerinden biri ile bildirim veya şikayetçi olan kişi tarafından imzalanarak tutanak tutulması zorunludur. |
|  |  |  |  | (3) | Yönetim Kurulu, yukarıdaki fıkralar uyarınca yapılan bildirim veya şikayete ilişkin başvuru ve delilleri inceleyerek soruşturma açılıp açılmamasına karar verir. |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | İlk İnceleme ve SoruşturmaGörevlisiAtanması | 36B. Yönetim Kurulu, ivedi durumlar dışında bildirim veya şikayetin yapılmasından sonraki ilk toplantısında konuyu değerlendirir. Yönetim Kurulu, toplantı sonucunu bildirim veya şikayeti yapan tarafa bildirir. Bildirim veya şikayet, soruşturmaya değer görüldüğünde ise Yönetim Kurulu aşağıdaki yöntemlerden birini izler: |
|  |  |  |  | (1) | Yönetim Kurulu, şikayet veya bildirimi yapılan konuyu en geç 7 (yedi) iş günü içinde yazılı olarak ilgili üyeye bildirerek, tebliğinden itibaren en geç 15 (on beş) iş günü içinde açıklamasını ve varsa kanıtlarını bildirmesini talep eder. Gelen yanıt ile birlikte dosyayı inceleyerek, Disiplin Kuruluna sevk edilip edilmeyeceğine karar verir. |
|  |  |  |  | (2) | Yönetim Kurulu, yukarıdaki (1)’inci fıkra uyarınca yapılan bildirim veya şikayete ilişkin başvuru ve delilleri inceleyerek soruşturma açılıp açılmamasına karar verir. Bildirim veya şikayet konusunu inceleyerek gerekli gördüğü durumda, bu Yasanın 35’inci maddesinin (6)’ncı fıkrasının (B) bendi uyarınca en az bir en çok üç üyeyi “soruşturma görevlisi ve/veya soruşturma görevlileri” olarak atar.  Ancak şikayetçi olanın Yönetim Kurulu üyelerinden biri olması veya şikayet edilen şahısla Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birinin akrabalık bağı bulunması halinde, ilgili Yönetim Kurulu üyesi soruşturma görevlisi ve/veya görevlilerinin atanacağı bu toplantıya katılamaz. Soruşturma görevlisi olarak atanan kişinin atandığına dair Yönetim Kurulu kararı bulunması zorunluluğu vardır. Soruşturma görevlisi bu kararın örneğini, hakkında suçlamada bulunan üyeye, en geç 3 (üç) iş günü içinde bildirmek zorundadır. |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | Soruşturmadaİzlenecek Yöntem | 36C. | (1) | Soruşturma görevlisi ve/veya görevlileri, hakkında soruşturma açılan üyeye suçlamayı, açık ve anlaşılır biçimde yazılı ve gizli olarak tebliğ eder ve tebliğinden itibaren en geç 15 (on beş) iş günü içinde yazılı savunmada bulunmasını ister. Bu süre içerisinde savunmasını vermeyen üye savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.  |
|  |  |  |  | (2) | Soruşturma görevlisi ve/veya görevlileri, suçlanan üyenin lehinde veya aleyhinde bütün kanıtları toplamakla yükümlüdür. Bu nedenle olayla ilgili tüm kişilerin ya da Birlik yöneticilerinin bilgisine başvurabilir, resmi makamlardan bilgi isteyebilir ve tanıkların yazılı ifadelerine de başvurabilir. |
|  |  |  |  | (3) | Soruşturma görevlisi ve/veya soruşturma görevlilerinin bu amaçla yaptığı tüm yazışmalar gizlilik içerisinde yapılır. Soruşturma görevlisi ve/veya görevlileri usullere uygun olarak ifade alma yetkisine sahiptir. |
|  |  |  |  | (4) | Soruşturma görevlisi ve/veya soruşturma görevlileri, atanmalarına ilişkin kararı ibraz etmek koşuluyla, konu hakkında bilgisi olan herkesten yazılı ifadeleri temin ederek, her türlü belgeyi gerçek veya tüzel kişiler ile kamu tüzel kişilerinden temin eder. Soruşturma neticesinde temin ettiği bilgi ve belgeler ışığında Kıbrıs Türk Barolar Birliği nezdinde kayıtlı bir avukat eşliğinde bir rapor hazırlar.  |
|  |  |  |  | (5) | Soruşturma görevlisi suçlanan kişinin savunmasının alınmasından veya bunun için öngörülen sürenin dolmasından itibaren en geç 1 (bir) ay içinde, soruşturma dosyasını tamamlayarak ve tüm belgeleri ek yaparak Yönetim Kuruluna sunar. Zorunlu durumlarda soruşturma süresi, bir defaya mahsus olmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile 15 (on beş) gün daha uzatılabilir. Bu süre içinde de soruşturmanın tamamlanmaması halinde, yeni soruşturma görevlisi atanarak soruşturmaya devam edilir. Yeni atanan soruşturma görevlisi en geç 1 (bir) ay içinde soruşturmayı tamamlar. |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | DisiplinSoruştur-masınaGerek OlmadığıKararı | 36Ç. | (1) | Yönetim Kurulu, dosyayı ve raporu inceleyerek hakkında bildirim veya şikayette bulunulan üye hakkında disiplin soruşturması açılmasını gerektirecek bir nedenin olmadığını saptadığı takdirde, disiplin soruşturması açılmasına gerek olmadığına gerekçeli olarak karar verir. Bu kararda bildirim veya şikayette bulunanların adı, adresi, şikayet edilen üyenin kimliği, şikayet konusu eylem ve kanıtlar belirtilir. |
|  |  |  |  | (2) | Şikayetçi olan şahsa bildirim, bu Yasaya uygun şekilde yapılır. Kararın ilgili üye veya şikayetçi olan şahsa elden verilerek bildirilmesi durumunda, bildirim günü, şikayetçi olanın veya ilgilinin adı ve soyadı bir tutanakla saptanarak ilgili görevli ve bildirimde bulunan tarafından imzalanır. |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | Disiplin Soruşturma-sında İzlenecek Yöntem  | 36D. | (1) | Disiplin Kurulu, aleyhinde soruşturma yapılan üyeye disiplin duruşması yapılacak yer ve zamanı, en az 1 (bir) hafta önceden bildirmek zorundadır. Disiplin Kurulu, görüşeceği meseleyi duruşma yapmak suretiyle çözümleyecekse, Kıbrıs Türk Barolar Birliğine kayıtlı avukat eşliğinde duruşmayı gerçekleştirir. Böyle bir durumda Yönetim Kurulu, uygun göreceği bir avukatı bu amaçla görevlendirir ve bu avukat Disiplin Kurulunun ilgili duruşmasında hazır bulunur.  |
|  |  |  |  | (2) | Aleyhinde disiplin soruşturması yapılan üye, disiplin duruşmasına Kıbrıs Türk Barolar Birliğine kayıtlı bir avukat ile katılabilir ve/veya avukat aracılığıyla müdafaa edilebilir. |
|  |  |  |  | (3) | Disiplin duruşmaları, sesli ve/veya görüntülü olarak bir tamam kaydedilir ve duruşmayı dinleyen Disiplin Kurulu üyeleri veya bunlardan biri tarafından tutanağa geçirilerek arşivlenir ve bir sureti Yönetim Kuruluna gönderilir. Aleyhinde disiplin soruşturması yapılan üye, söz konusu ses ve/veya görüntü kayıtları ile tutanaklarını Yönetim Kurulundan talep edebilir. Böyle bir halde, söz konusu görüntü ve/veya ses kayıtları ile tutanaklar 7 (yedi) iş günü içinde en kısa zamanda müracaat sahibine verilir. |
|  |  |  |  | (4) | Disiplin Kurulunun disiplin kovuşturması sonucunda verdiği tüm kararlar gerekçeli ve kesin olup, kararın bir sureti Yönetim Kuruluna ve bir sureti de aleyhinde disiplin soruşturması yapılan üyeye 3 (üç) iş günü içinde gönderilir. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | (5) | Disiplin Kurulu, kovuşturulmak üzere kendisine iletilen bir meseleyi, iletiliş tarihinden itibaren en geç 6 (altı) ay içinde sonuçlandırmakla yükümlüdür. Aksi takdirde, ilgili üye aleyhinde isnat edilen suçlamalar düşmüş sayılır. |
|  |  |  |  | (6) | Disiplin Kurulu kararı ile bu Yasanın 35’inci maddesinin (4)’üncü ve (5)’inci fıkraları uyarınca cezalandırılan üyeler, bu süreler içerisinde hiçbir şekilde mesleklerini icra edemezler. Bu karar, Bakanlığın uygun göreceği şekilde ilan edilir ve uygulanması sağlanır. |
|  |  |  |  | (7) | Disiplin Kurulunun verdiği her türlü karara karşı, hakkında disiplin cezası verilen kişinin, kararın kendisine yazılı olarak tebliğ edilmesinden itibaren 75 (yetmiş beş gün) içinde Yüksek İdare Mahkemesine başvurma hakkı vardır. |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | Disiplin Cezalarının Kaydı ve Uygulanması | 36E. | (1) | Açılan disiplin soruşturmaları sonucunda verilecek kararlar, sayfaları önceden sıralanmış ve tasdik memuru tarafından onaylanmış olan Yönetim Kurulu Karar Defterine yazılır. Kararlar, yıllar itibarı ile sıra numarası verilerek düzenli bir biçimde yazılır. |
|  |  |  |  | (2) | Disiplin Kurulu Kararları, Yönetim Kurulu tarafından arşivlenerek muhafaza edilir. |
|  |  |  |  | (3)  | Süresi ne olursa olsun meslekten geçici men cezası alan Birlik organlarında görevli üyenin, üyeliği düşer. Disiplin cezası devam eden üye, bu süre içerisinde Birlik organlarında görev almak için aday olamaz. |
|  |  |  |  | (4) | Disiplin Kurulu tarafından verilecek olan cezalar üyelerin kaydına işlenir ve Bakanlığa yazılı olarak bildirilir. |
|  |  |  |  | (5) | Disiplin Kurulu tarafından verilen tüm cezalara yargı yolu açıktır.” |
|  |  |  |  |  |  |
| Esas Yasanın 42’nci  | 24. Esas Yasa, 42’nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 42’nci madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  | “Reklam Yapma Yasağı | 42. Başka bir yasada herhangi bir kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın hiçbir eczacı, eczanesinin ve ilaçlarının, herhangi bir yolla, internet ve sosyal medya dahil olmak üzere reklamını yapamaz.  Ancak nöbetçi eczane ile ilgili bildirimler, sadece eczane ismi ve adresi belirtilmek kaydıyla Yönetim Kurulu Kararına uygun şekilde yapılabilir. Hangi hallerde reklam yapılacağı Bakanlık tarafından hazırlanacak, Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete’de yayımlanacak bir tüzükle düzenlenir.” |
|  |  |  |  |
| Geçici MaddeMesleğini Yapmakta Olan Eczacıların Birlik Yönetim Kuruluna Bildirilmesi | 1. Kamu İktisadi Teşebbüsleri, özel kurumlar ve ecza depoları, çalıştırmakta oldukları eczacıların adlarını, soyadlarını ve bu kişilerin hangi tarihten başlayarak bu görevleri yapmakta olduklarını, bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak en geç 3 (üç) ay içinde Yönetim Kuruluna bildirmek zorundadırlar. Yönetim Kurulu, kendisine yapılan bildirimi ilgili Bakanlığa ve/veya Daireye ve/veya Kuruma yazılı olarak bildirir. |
|  |  |
| Geçici MaddeGenelKurulunİlk Toplantısına İlişkin Kural | 2. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak en geç 6 (altı) ay içinde Genel Kurul yapılır. |
|  |  |  |  |
| Yürürlüğe Giriş |  25. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |