Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 6 Mart 2023 tarihli Otuzüçüncü Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Kamu Sağlık Çalışanları (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 7/2023

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| KAMU SAĞLIK ÇALIŞANLARI (DEĞİŞİKLİK) YASASI | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: | | | | | | |
|  |  | | | | | | |
| Kısa İsim  6/2009  75/2009  37/2010  49/2010  18/2017  47/2017  1/2018  7/2018  37/2018  36/2019 | 1. Bu Yasa, Kamu Sağlık Çalışanları (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Kamu Sağlık Çalışanları Yasası ile birlikte okunur. | | | | | | |
|  |  | | | | | | |
| Esas Yasanın 14’üncü | 2. Esas Yasa, 14’üncü maddesinin (2)’nci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (2)’nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | |
| Maddesinin |  | | | | | | |
| Değiştirilmesi |  | “(2) | (A) | Mesai saatlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi için hastanelerin ilgili birimlerinde çalışan personelin giriş - çıkış ve kontrolü Hastane Yönetim Kurullarının belirleyeceği ve Bakanlıkça uygun görülen yöntemle saptanır. | | | |
|  |  |  | (B) | Bakanlıkça uygun görülmeyen ve onaylanmayan hallerde, Sağlık Hizmetleri Danışma Kurulu devamlılıkla ilgili nihai kararı verir ve onaylanmak üzere Bakanlığa gönderir. | | | |
|  | 89/2007 | | (C) | Devamlılıkla ilgili saptanan yöntemin uygulanması sırasında personelden alınan her türlü kişisel veri ve bilgi gizli olup, Kişisel Verilerin Korunması Yasası kapsamında değerlendirilir.’’ | | | |
|  |  |  |  |  | | | |
| Esas Yasaya Yeni 77A | 3. Esas Yasa, 77’nci maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 77A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | | | | |
| Maddesinin |  |  |  | | | | |
| Eklenmesi |  | “Kadro Fazlası Olarak Terfi Ettirilen Kamu Sağlık Çalışanlarının Bulunduğu Derecedeki Açık Kadroya Başvurma Koşulları | | | 77A. | (1) | Bu Yasanın 59’uncu maddesinin (2)’nci fıkrasının (B) bendi uyarınca, kadro fazlası olarak bir üst dereceye terfi ettirilen kamu sağlık çalışanları, bulundukları derecedeki kadronun münhal ilan edilmesi halinde, açık kadroya geçiş yapabilmek amacıyla münhale başvuruda bulunabilirler.  Ancak söz konusu kadroya başvuruda bulunulabilmesi için, açık kadronun derece yükselmesi yoluyla doldurulmak üzere münhal ilan edilmesi gerekir. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | (2) | Yukarıdaki (1)’inci fıkra uyarınca münhal ilan edilen kadroya geçiş yapabilme koşulları şunlardır: | |
|  |  |  |  |  | (A) | Açık kadro bulunması koşulu:  Kamu sağlık çalışanının münhal kadroya başvurabilmesi için bulunduğu derecedeki kadronun açık olması gerekir. |
|  |  |  |  |  | (B) | Olumlu değerlendirilmiş olma koşulu:  Kadro fazlası olarak atanan kamu sağlık çalışanının, söz konusu kadrodaki son performans değerlendirme formunun, bağlı bulunduğu kurumca olumlu değerlendirilmiş ve Kamu Hizmeti Komisyonunca da kabul edilmiş olması gerekir. |
|  |  |  |  |  | (C) | Sınavda başarılı olma koşulu:  Kamu sağlık çalışanının yarışma sınavında başarılı olması gerekir. |
|  |  |  |  | (3) | Bu madde kapsamındaki kamu sağlık çalışanları, yarışma sınavında başarılı olmalarına rağmen, kadro yetersizliği nedeniyle açık kadroya atanamamaları veya yarışma sınavında başarılı olamamaları halinde, bulundukları derecede kadro fazlası olarak kalmaya devam ederler.” | |
|  |  | | | | | |
| Yürürlüğe Giriş | 4. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. | | | | | |