Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 25 Ağustos 2023 tarihli Altıncı Olağanüstü Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Belediyelerin Birleştirilmesine İlişkin (Özel) (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 48/2023

|  |
| --- |
| BELEDİYELERİN BİRLEŞTİRİLMESİNE İLİŞKİN (ÖZEL) (DEĞİŞİKLİK) YASASI |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
|  |  |
| Kısa İsim15/2022 28/2022 | 1. Bu Yasa, Belediyelerin Birleştirilmesine İlişkin (Özel) (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan, Belediyelerin Birleştirilmesine İlişkin Özel Yasa ile birlikte okunur. |
|  |  |
| Esas Yasaya Yeni  | 2. Esas Yasa, Geçici 1’inci Maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni Geçici 1A Maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Geçici 1A |  |
| MaddesininEklenmesi |  | “Geçici MaddeBelediye Başkanı Seçilmesi Nedeniyle 31.12.2010 Tarihine Kadar İntibakı  | 1A. Belediye Başkanı olması nedeniyle Belediye Personel Yasasının Geçici 2’nci Maddesi uyarınca oluşturulan İntibak Komisyonu tarafından 31.12.2010 tarihine kadar intibakı yapılamayan belediye personelinin intibakı, bu Yasanın Geçici 1’inci Maddesi uyarınca oluşturulan İntibak Komisyonu tarafından aşağıdaki kurallar çerçevesinde yapılır: |
|  |  | YapılamayanBelediye Personelinin İntibakının Yapılması İle İlgili Kurallar65/2007 27/2009 26/2010 | (1) | Belediye Personel Yasasında öngörülen sınıflara intibak yapılırken mevcut kadrolar ve bu kadrolarda atama yolu ile çalışan belediye personeli ile bu kadrolarda vekaleten görevlendirmeye dayanarak fiilen ve/veya vekaleten çalışmış olan belediye personeli, ilişkin oldukları sınıflara dahil edilir.  Ancak intibak işlemleri yapılırken bu kadrolarda vekaleten görevlendirmeye dayanarak fiilen ve/veya vekaleten çalışmış olan belediye personelinin, yapılan görevin maaşını çekip çekmediğine veya emeklilik iştirak payının yatırılmış olup olmadığına bakılmaz ve intibakı yapılırken daha yüksek menfaat sağlayan kadroya intibakı öncelikle yapılır. İntibak işlemleri yapılırken, sınıflar için öngörülen öğrenim koşuluna bakılmaksızın kazanılmış haklar göz önünde bulundurulur. |
|  |  |  | (2) | İntibak işlemleri yapılırken, Belediye Personel Yasası ile saptanan sınıfların hangisine dahil olacağı açıkça belli olmayan kadrolarda çalışan belediye personeli, bu kadrolar için gerekli öğrenim ve hizmetin özellikleri dikkate alınarak uygun düşen sınıflara dahil edilirler. |
|  |  |  | (3) | İntibak yapılan bir belediye personeli bulunduğu baremin kaçıncı kademesinde ise intibak ettirileceği baremin ona karşılık olan kademesine intibak ettirilir. |
|  |  |  | (4) | Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önce bir belediye personelinin tayinli bulunduğu en son kadrodaki baremi, aynı kadronun ismi değiştirilerek veya değiştirilmeden revize edilmiş ve revizyon neticesi yeni barem içerisinde barem intibakları yapılmamış ise, bu Yasa ile intibaklar yapılırken böyle bir belediye personelinin eski bareminde kazanılmış barem içi artışları dikkate alınır.” |
|  |  |  |  |  |
| Esas Yasaya Yeni Geçici  | 3. Esas Yasa, Geçici 7’nci Maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni Geçici 8’inci Madde eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| 8’inci |  |  |
| Maddenin Eklenmesi |  | “Geçici Maddeİnşaat Ruhsatı Verme Yetkisi | 8. Yeni bir tüzel kişilik altında birleştirilen belediyeler, bu Yasa ile kendilerine bağlanan yerleşim yerlerine de inşaat ruhsatı verir.” |
|  |  |  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 4. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |