Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 25 Ağustos 2023 tarihli Altıncı Olağanüstü Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Bayrak Radyo - Televizyon Kurumu (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 40/2023

 BAYRAK RADYO-TELEVİZYON KURUMU (DEĞİŞİKLİK) YASASI

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
| Kısa İsim50/1983 25/1986 54/1989 35/1993  | 1. Bu Yasa, Bayrak Radyo - Televizyon Kurumu (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Bayrak Radyo-Televizyon Kurumu Yasası ile birlikte okunur. |
|  |  |
| Esas Yasanın 74’üncü Maddesinin Değiştirilmesi | 2. Esas Yasa, 74’üncü maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 74’üncü madde konmak suretiyle değiştirilir: |
|  “Sürekli  Personelin Çalışma  Saatleri ve  Ek Çalışma7/1979 3/1982 12/1982 44/1982 42/1983 5/1984 29/1984 50/1984 2/1985 10/1986 13/1986 30/1986 31/1987 11/1988 33/1988 13/1989 34/1989 73/1989 8/1990 19/1990 42/1990 49/1990 11/1991 85/1991 11/1992 35/1992 3/1993 62/1993 10/1994 15/1994 53/1994 18/1995 12/1996 19/199632/1996 16/1997 24/1997 13/1998 40/1998 6/1999 48/1999 4/2000 15/2000 20/2001 43/2001 25/2002 60/2002 3/2003 43/2003 63/2003 69/2003 5/2004 35/2004 20/2005 32/2005 59/2005 10/2006 44/2006 72/2006 3/2007 57/2007 97/2007 11/2008 23/2008 34/2008 54/2008 82/2009 48/2010 3/201113/201120/201334/2013 19/20143/2015 48/201517/201746/201712/2018 19/2018 | 74. | (1) | BRT Kurumu sürekli personeli, Kamu Görevlileri Yasasının 105’inci maddesinde belirlenen haftalık çalışma süresinde çalıştırılabilecekleri gibi, söz konusu Yasadaki haftalık çalışma süresi esas alınmak şartıyla ve yayın hizmetlerinin sürekliliği nedeniyle gerekmesi halinde vardiya veya rotasyon usulüyle de çalıştırılabilir. |
|  |  | (2) |  (A)(B)(C) | Mesai çalışan kurum personelinin çalışma saatleri, Cumartesi ve Pazar günleri tatil olacak şekilde düzenlenir.Vardiya veya rotasyon usulüyle çalışan Kurum personeli için Cumartesi ve Pazar günleri, vardiya veya rotasyon süresi içerisine düşmesi halinde, tatil olarak düzenlenmez. Ancak bu personelin aylık olarak hazırlanan çalışma çizelgeleri haftada 2 tam gün tatil olacak şekilde düzenlenir. Çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri, Müdürün önerisi üzerine Yönetim Kurulunca saptanır. |
|  | 47/201033/201318/20144/201546/201545/201766/20174/201836/201812/202022/2022 8/2023 | (3) | (A) | Yayın hizmetlerinin sürekliliği nedeniyle çalışma çizelgelerinde resmi tatilde de çalışması öngörülen Kurum personeline, Kamu Görevlileri Yasasında belirtilen esaslar çerçevesinde ek mesai ödenir. Ancak 1 Ocak 2011 tarihinden sonra atanan ve Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına tabi olanlar için söz konusu Yasanın 11’inci madde kuralları uygulanır. |
|  |  |  | (B)(C) | Personelin dönüşümlü çalışması, yayın programlarının sürelerine bağlı olarak, Müdürlükçe çizelgeye bağlanır. Personel, bu çizelgede öngörülen çalışma saatlerine uymak zorundadır. Çalışma çizelgesi uyarınca aylık çalışma saatlerini dolduran personelin, bu saatlerin üstünde çalıştırılmasına gerek duyulması halinde, personel fazla çalışmaktan kaçınamaz. Ancak fazla çalışılan saatler, Kamu Görevlileri Yasasında belirlenen esaslar çerçevesinde ek mesai olarak karşılanırken 1 Ocak 2011 tarihinden sonra atanan ve Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına tabi olanlar için söz konusu Yasanın 11’inci madde kuralları uygulanır.Ek çalışma, ücret dışında herhangi bir yolla karşılanamaz ve en geç bir ay içerisinde ödenir.” |
|  |  |  |  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 3. Bu Yasa, 18 Eylül 2023 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer. |