Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 25 Ağustos 2023 tarihli Altıncı Olağanüstü Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Vakıflar Örgütü ve Din İşleri Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 41/2023

VAKIFLAR ÖRGÜTÜ VE DİN İŞLERİ DAİRESİ

(KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI)

(DEĞİŞİKLİK) YASASI

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
| Kısa İsim73/1991 51/1992  32/1993  27/1998  47/1998  25/1999  48/2000  26/2001  29/2002  30/2003  78/200953/201019/2017  | 1. Bu Yasa, Vakıflar Örgütü ve Din İşleri Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Vakıflar Örgütü ve Din İşleri Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası ile birlikte okunur. |
|  |  |
| Esas Yasanın 130’uncu Maddesinin Değiştirilmesi | 2. Esas Yasa, 130’uncu maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 130’uncu madde konmak suretiyle değiştirilir: |
|  “Çalışma  Saatleri7/1979 3/1982 12/1982 44/1982 42/1983 5/1984 29/1984 50/1984 2/1985 10/1986 13/1986 30/1986 31/1987 11/1988 33/1988 13/1989 34/1989 73/1989 8/1990 19/1990 42/1990 49/1990 11/1991 85/1991 11/1992 35/1992 3/1993 62/1993 10/1994 15/1994 53/1994 18/1995 12/1996 19/199632/1996 16/1997 24/1997 13/1998 40/1998 6/1999 48/1999 4/2000 15/2000 20/2001 43/2001 25/2002 60/2002 3/2003 43/2003 63/2003 69/2003 5/2004 35/2004 20/2005 32/2005 59/2005 10/2006 44/2006 72/2006 3/2007 57/2007 97/2007 11/2008 23/2008 34/2008 54/2008 82/2009 48/2010 3/201113/201120/201334/2013 19/20143/2015 48/201517/201746/201712/2018 19/2018 | 130. | (1) | (A) | Memurların haftalık çalışma süresi, Kamu Görevlileri Yasasının 105’inci maddesinin (1)’inci fıkrasının (A) bendi kuralları çerçevesinde düzenlenir. Memurlar, söz konusu Yasadaki haftalık çalışma süresi esas alınmak şartıyla ve gerekmesi halinde vardiya veya rotasyon usulü ile de çalıştırılabilir. |
|  | 47/201033/201318/20144/201546/201545/201766/20174/201836/201812/202022/2022 8/2023 |  |  | (B) | Çalışma saatleri dışında çalışmaları öngörülen memurların, çalışma saatleri dışında da çalışmaları esastır. Bu taktirde ek çalışma ödeneği ile ilgili bu Yasanın 53’üncü madde kuralları uygulanır.  Ancak 1 Ocak 2011 tarihinden sonra atanan ve Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş - Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına tabi olanlar için söz konusu Yasanın 11’inci madde kuralları uygulanır. |
|  |  |  | (2) | Çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri, Bakanlar Kurulunun kamu görevlileri için saptayacağı saatlerin aynısıdır. |
|  |  |  | (3) | Düzensiz mesai usulü çalışma gerektiren hizmetlerde çalışma saatleri, Kamu Görevlileri Yasasında belirlenen haftalık çalışma süresi esas alınmak koşuluyla, çalışma günü başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri Genel Müdürün önerisi üzerine Yönetim Kurulunca saptanır.” |
|  |
| Yürürlüğe Giriş | 3. Bu Yasa, 18 Eylül 2023 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer. |