|  |
| --- |
| Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 15 Mayıs 2023 tarihli Elliikinci Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Seçim ve Halkoylaması (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.  |
|  |
| Sayı: 23/2023 |
|  |
| SEÇİM VE HALKOYLAMASI (DEĞİŞİKLİK) YASASI |
|  |  |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
|  |  |
| Kısa İsim5/1976 26/1977 29/1977 1/1980 4/1980 12/1981 17/1985 19/1985 15/1986 16/1986 60/1988 17/1990 33/1990 52/1991 78/1991 46/1993 59/1993 2/1994 12/1994 12/1998 48/1998 13/2000 14/2002 24/2010 33/2016 59/2017 27/2021 7/2022 | 1. Bu Yasa, Seçim ve Halkoylaması (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Seçim ve Halkoylaması Yasası ile birlikte okunur. |
|  |  |
| Esas Yasanın 79’uncu Maddesinin  | 2. Esas Yasa, 79’uncu maddesinin (5)’inci fıkrasının (A) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (A) bendi konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  | “(A) | Devlet hizmetinde, Cumhurbaşkanlığı, Başbakanlık ve bakanlıklarda ve bunlara bağlı daire, kurum ve kuruluşlarda, kamu tüzel kişilerinde, katma bütçeli veya döner sermayeli kurum ve kuruluşlarda, kamu iktisadi teşebbüslerinde veya kamu iştiraki ile kurulan teşebbüs, müessese ve işletmelerde ve belediyelerde memur, zorunlu hizmet personeli, işçi ve sözleşmeli de dahil olmak üzere, her ne ad altında olursa olsun münhal ilan edilemez, atama yapılamaz, her türlü terfiye ilişkin sınav, barem ayarlaması ve ilçeler arası görev yeri değiştirme (nakil) işlemleri durdurulur. Ancak aşağıda öngörülen işlemlerin yapılmasına devam edilir: |
| 6/2009 75/2009 37/2010 49/2010 18/2017 47/2017 1/2018 7/2018 37/2018 36/2019 7/2023 |  |  | (a) | İşletmenin çalışma şekli mevsimlik işçi çalıştırmayı gerektiriyorsa, hizmetlerinin devamı açısından mevsimlik olarak alınan işçiler; eğitim alanında kadro boşalması ve seçim tarihinin başladığı güne kadar doldurulmasının ve/veya istihdamının mümkün olmaması halinde geçici ve sözleşmeli olarak istihdam edilen öğretmenler; Kamu Sağlık Çalışanları Yasası kapsamında zorunlu hizmet personeli ve asistan hekimlerle imzalanacak sözleşmeler; sağlık alanında kadro boşalması ve kamu yararı bakımından gereklilik ve aciliyet olması halinde istihdam edilen kamu sağlık çalışanları ile savunma hizmetleri maksadıyla öğrenci seçme, yerleştirme ve nasıp işlemleri bu madde kurallarındaki yasaklara bağlı değildirler. Bu madde amaçları bakımından mevsimlik işçi, seçim yasaklarının uygulandığı dönem itibarı ile o işletme tarafından hizmetlerin aksamaması için alınan ve istihdam edilen kişiyi anlatır. |
|  |  |  | (b) | Kamu Hizmeti Komisyonunca seçim yasaklarından önce sınav tarihi belirlenmiş; |
|  |  |  |  | (i) | Her türlü yeterlik ve yabancı dil sınavları, |
|  |  |  |  | (ii) | Müracaatı tamamlanmış olan ve yukarıdaki (i) alt bendi dışında kalan her türlü yazılı sınavın yapılması, |
|  |  |  |  | bu madde kurallarındaki yasaklara bağlı değildir. |
|  |  |  | (c) | Devlet hizmetinde, Cumhurbaşkanlığı, Cumhuriyet Meclisi Genel Sekreterliği Örgütü, Başbakanlık ve bakanlıklarda ve bunlara bağlı daire, kurum ve kuruluşlarda, kamu tüzel kişilerinde, katma bütçeli veya döner sermayeli kurum ve kuruluşlarda, kamu iktisadi teşebbüslerinde veya kamu iştiraki ile kurulan teşebbüs, müessese ve işletmelerde ve belediyelerde istihdam edilmiş sözleşmeli personelin sözleşmelerinin seçim yasakları süresi içinde bitmesi halinde, sözleşmeleri en fazla üç aylık süre için aynı koşullarda yenilenebilir ve/veya uzatılabilir.” |
|  |  |  |  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 3. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |