|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 15 Mayıs 2023 tarihli Elliikinci Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Seçim ve Halkoylaması (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur. | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| Sayı: 23/2023 | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| SEÇİM VE HALKOYLAMASI (DEĞİŞİKLİK) YASASI | | | | | | | | |
|  | | | | | | | |  |
|  | | | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: | | | | | |
|  |  | | | | | | | |
| Kısa İsim  5/1976  26/1977  29/1977  1/1980  4/1980  12/1981  17/1985  19/1985  15/1986  16/1986  60/1988  17/1990  33/1990  52/1991  78/1991  46/1993  59/1993  2/1994  12/1994  12/1998  48/1998  13/2000  14/2002  24/2010  33/2016  59/2017  27/2021  7/2022 | | 1. Bu Yasa, Seçim ve Halkoylaması (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Seçim ve Halkoylaması Yasası ile birlikte okunur. | | | | | | |
|  | |  | | | | | | |
| Esas Yasanın 79’uncu Maddesinin | | 2. Esas Yasa, 79’uncu maddesinin (5)’inci fıkrasının (A) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (A) bendi konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | |
| Değiştirilmesi | |  | | “(A) | Devlet hizmetinde, Cumhurbaşkanlığı, Başbakanlık ve bakanlıklarda ve bunlara bağlı daire, kurum ve kuruluşlarda, kamu tüzel kişilerinde, katma bütçeli veya döner sermayeli kurum ve kuruluşlarda, kamu iktisadi teşebbüslerinde veya kamu iştiraki ile kurulan teşebbüs, müessese ve işletmelerde ve belediyelerde memur, zorunlu hizmet personeli, işçi ve sözleşmeli de dahil olmak üzere, her ne ad altında olursa olsun münhal ilan edilemez, atama yapılamaz, her türlü terfiye ilişkin sınav, barem ayarlaması ve ilçeler arası görev yeri değiştirme (nakil) işlemleri durdurulur.  Ancak aşağıda öngörülen işlemlerin yapılmasına devam edilir: | | | |
| 6/2009  75/2009  37/2010  49/2010  18/2017  47/2017  1/2018  7/2018  37/2018  36/2019  7/2023 | |  | |  | (a) | İşletmenin çalışma şekli mevsimlik işçi çalıştırmayı gerektiriyorsa, hizmetlerinin devamı açısından mevsimlik olarak alınan işçiler; eğitim alanında kadro boşalması ve seçim tarihinin başladığı güne kadar doldurulmasının ve/veya istihdamının mümkün olmaması halinde geçici ve sözleşmeli olarak istihdam edilen öğretmenler; Kamu Sağlık Çalışanları Yasası kapsamında zorunlu hizmet personeli ve asistan hekimlerle imzalanacak sözleşmeler; sağlık alanında kadro boşalması ve kamu yararı bakımından gereklilik ve aciliyet olması halinde istihdam edilen kamu sağlık çalışanları ile savunma hizmetleri maksadıyla öğrenci seçme, yerleştirme ve nasıp işlemleri bu madde kurallarındaki yasaklara bağlı değildirler.  Bu madde amaçları bakımından mevsimlik işçi, seçim yasaklarının uygulandığı dönem itibarı ile o işletme tarafından hizmetlerin aksamaması için alınan ve istihdam edilen kişiyi anlatır. | | |
|  | |  | |  | (b) | Kamu Hizmeti Komisyonunca seçim yasaklarından önce sınav tarihi belirlenmiş; | | |
|  | |  | |  |  | (i) | Her türlü yeterlik ve yabancı dil sınavları, | |
|  | |  | |  |  | (ii) | Müracaatı tamamlanmış olan ve yukarıdaki (i) alt bendi dışında kalan her türlü yazılı sınavın yapılması, | |
|  | |  | |  |  | bu madde kurallarındaki yasaklara bağlı değildir. | | |
|  | |  | |  | (c) | Devlet hizmetinde, Cumhurbaşkanlığı, Cumhuriyet Meclisi Genel Sekreterliği Örgütü, Başbakanlık ve bakanlıklarda ve bunlara bağlı daire, kurum ve kuruluşlarda, kamu tüzel kişilerinde, katma bütçeli veya döner sermayeli kurum ve kuruluşlarda, kamu iktisadi teşebbüslerinde veya kamu iştiraki ile kurulan teşebbüs, müessese ve işletmelerde ve belediyelerde istihdam edilmiş sözleşmeli personelin sözleşmelerinin seçim yasakları süresi içinde bitmesi halinde, sözleşmeleri en fazla üç aylık süre için aynı koşullarda yenilenebilir ve/veya uzatılabilir.” | | |
|  | |  | |  |  |  | | |
| Yürürlüğe Giriş | | 3. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. | | | | | | |