Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 25 Ağustos 2023 tarihli Altıncı Olağanüstü Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 39/2023

KAMU GÖREVLİLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASASI

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
| Kısa İsim7/19793/1982 12/1982 44/1982 42/1983 5/1984 29/1984 50/1984 2/1985 10/1986 13/1986 30/1986 31/1987 11/1988 33/1988 13/1989 34/1989 73/1989 8/1990 19/1990 42/1990 49/1990 11/1991 85/1991 11/1992 35/1992 3/1993 62/1993 10/1994 15/1994 53/1994 18/1995 12/1996 19/199632/1996 16/1997 24/1997 13/1998 40/1998 6/1999 48/1999 4/2000 15/2000 20/2001 43/2001 25/2002 60/2002 3/2003 43/2003 63/2003 69/2003 5/2004 35/2004 20/2005 32/2005 59/2005 10/2006 44/2006 72/2006 3/2007 57/2007 97/2007 11/2008 23/2008 34/2008 54/2008 82/2009 48/2010 3/201113/201120/201334/2013 19/20143/2015 48/201517/201746/201712/201819/2018   | 1. Bu Yasa, Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Kamu Görevlileri Yasası ile birlikte okunur. |
| Esas Yasanın 105’inci Maddesinin Değiştirilmesi | 2. Esas Yasa, 105’inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 105’inci madde konmak suretiyle değiştirilir: |
|  | “Çalışma Saatleri | 105. | (1) | (A) | Kamu görevlilerinin haftalık çalışma süresi, 39 (otuz dokuz) saattir. Bu süreler, Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir. |
|  |  |  |  |  |  Ancak vardiya veya rotasyon usulüyle çalışan kamu görevlileri için Cumartesi ve Pazar günleri, vardiya veya rotasyon süresi içerisine düşmesi halinde tatil olarak düzenlenmez. |
|  |  |  |  |  |  Sürekli ve fiili olarak röntgen, radyon veya radyoaktif ışınlarla çalışanlar günde 5 (beş) saatten fazla çalıştırılamazlar. |
|  |    47/2010 33/2013 18/2014 4/2015 46/2015 45/2017 66/2017 4/2018 36/2018 12/2020 22/2022 8/2023 |  |  | (B) | Çalışma saatleri dışında çalışmaları öngörülen kamu görevlilerinin, çalışma saatleri dışında da çalışmaları esastır. Bu takdirde, ek çalışma ödeneği ile ilgili bu Yasanın 27’nci madde kuralları uygulanır.  Ancak 1 Ocak 2011 tarihinden sonra atanan ve Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına tabi olanlar için söz konusu Yasanın 11’inci madde kuralları uygulanır. |
|  |  |  | (2) | Çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri, Personel Dairesinin önerisi üzerine Bakanlar Kurulunca saptanır. |
|  |  |  | (3) | Günün 24 (yirmi dört) saatinde süreklilik gösteren kamu hizmetleri, hizmet teşkilatının kuruluş, görev, yasa veya tüzüklerinde gösterilir ve bu hizmetler vardiya usulü ile yürütülür. Bu hizmetlerde çalışan kamu görevlilerinin çalışma süresi haftada 39 (otuz dokuz) saat olmak üzere hizmet teşkilatının kuruluş ve görev yasalarında belirlenir. |
|  |  |  | (4)(5)(6) | Düzensiz mesai usulü çalışma gerektiren kamu hizmetlerinde çalışma süresi haftada 39 (otuz dokuz) saat olmak üzere çalışmanın günü, başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri Personel Dairesinin önerisi üzerine Bakanlar Kurulunca saptanır.Yukarıdaki (3)’üncü fıkra kuralları saklı kalmak koşuluyla, günün 24 (yirmi dört) saatinde süreklilik gösteren hizmetleri yerine getiren kamu görevlileri, normal mesai saatlerinde görev yapabilecekleri gibi, icapçı (on-call) çalışma usulüyle de görev yapabilirler. İcapçı (on-call) çalışma usulünün esas ve yöntemleri ile ödenecek ücretler, Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir tüzükle düzenlenir. Ancak ödenecek ücretler, aylık maaşın %5 (yüzde beş)’ini geçemez ve bu ödenekler emeklilik amaçları bakımından dikkate alınmaz. Ayrıca, icapçı (on-call) tahsisatı ile ek mesai ödeneği toplamı, barem karşılığı maaşı geçemez.Bu Yasada ve/veya bu Yasaya bağlı kurumların kuruluş yasalarında vardiya, rotasyon veya düzensiz mesai usulüyle çalışması öngörülen kadroları tutan kamu görevlilerinin çalışma usul ve esasları, Başbakanlıkça hazırlanıp Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete’de yayımlanacak bir tüzükle düzenlenir.” |
| Yürürlüğe Giriş | 3. Bu Yasa, 18 Eylül 2023 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer. |