Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 25 Ağustos 2023 tarihli Altıncı Olağanüstü Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Kamu Sağlık Çalışanları (Değişiklik No:2) Yasası” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 43/2023

KAMU SAĞLIK ÇALIŞANLARI (DEĞİŞİKLİK NO: 2) YASASI

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: | | | | | | |
| Kısa İsim  6/2009  75/2009 37/2010 49/2010 18/2017 47/2017 1/2018  7/2018 37/2018 36/2019  7/2023 | | 1.Bu Yasa, Kamu Sağlık Çalışanları (Değişiklik No:2) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Kamu Sağlık Çalışanları Yasası ile birlikte okunur. | | | | | |
| Esas Yasanın 102’nci Maddesinin Değiştirilmesi | | 2.Esas Yasa, 102’nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 102’nci madde konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | |
| “Çalışma Saatleri  7/1979  3/1982 12/1982 44/1982 42/1983 5/1984 29/1984 50/1984 2/1985 10/1986 13/1986 30/1986 31/1987 11/1988 33/1988 13/1989 34/1989 73/1989 8/1990 19/1990 42/1990 49/1990 11/1991 85/1991 11/1992 35/1992 3/1993 62/1993 10/1994 15/1994 53/1994 18/1995 12/1996  19/1996  32/1996 16/1997 24/1997 13/1998 40/1998 6/1999 48/1999 4/2000 15/2000 20/2001 43/2001 25/2002 60/2002 3/2003 43/2003 63/2003 69/2003 5/2004 35/2004 20/2005 32/2005 59/2005 10/2006 44/2006 72/2006 3/2007 57/2007 97/2007 11/2008 23/2008 34/2008 54/2008 82/2009 48/2010 3/2011  13/2011  20/2013  34/2013 19/2014  3/2015 48/2015  17/2017  46/2017  12/2018  19/2018 | 102. | | (1) |  | Kamu sağlık çalışanlarının haftalık çalışma süresi, Kamu Görevlileri Yasasının 105’inci maddesinin (1)’inci fıkrasının (A) bendi kuralları çerçevesinde düzenlenir. Kamu sağlık çalışanları, söz konusu Yasadaki haftalık çalışma süresi esas alınmak şartıyla günün 24 (yirmi dört) saati süreklilik gösteren hizmetlerde vardiya veya rotasyon usulüyle de çalıştırılabilir. |
|  | |  |  | | (2) | Günlük çalışma saatleri, çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme süreleri, hizmetlerin ve hizmet birimlerinin özellik ve gereklerine uygun olarak, Sağlık Hizmetleri Danışma Kurulunun görüş ve önerileri de dikkate alınmak suretiyle Bakanlıkça yapılan istişare neticesinde Personel Dairesinin önerisi üzerine Bakanlar Kurulunca düzenlenir.  Ancak sürekli ve fiili olarak röntgen ve radyom veya radyoaktif ışınlarla çalışan kamu sağlık çalışanları, günde 5 (beş) saatten fazla çalıştırılamazlar.  Hangi kamu sağlık çalışanlarının bu haktan yararlanacağı, yararlanma koşulları ile uygulama ve denetim esasları, Sağlık Hizmetleri Danışma Kurulunun görüş ve önerileri alınmak suretiyle Bakanlıkça hazırlanacak ve Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete’de yayımlanacak tüzükle düzenlenir. | | |
|  | | 47/2010  33/2013  18/2014  4/2015  46/2015  45/2017  66/2017  4/2018  36/2018  12/2020  22/2022  8/2023 | |  | (3) | Çalışma saatleri dışında çalışmaları gerekli görülen kamu sağlık çalışanlarının çalışma saatleri dışında da çalışmaları esastır. Bu takdirde, bu Yasanın ek çalışma ve nöbet ödeneği alma ile ilgili 25’inci maddesi kuralları ve icapçı (on-call) çalışma ödeneği ile ilgili 26’ncı maddesi kuralları uygulanır.  Ancak 1 Ocak 2011 tarihinden sonra atanan ve Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına tabi olanlar için söz konusu Yasanın 11’inci madde kuralları uygulanır.” | | |
|  | |  |  | |  |  | | |
| Yürürlüğe Giriş | | 3. Bu Yasa, 18 Eylül 2023 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer. | | | | | |