Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 19 Şubat 2024 tarihli Otuzbeşinci Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Emeklilik (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 6/2024

|  |
| --- |
| EMEKLİLİK (DEĞİŞİKLİK) YASASI |
|  |  |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
| Kısa İsim26/1977 9/1979 18/1980 26/1982 54/1982 14/1983 22/1983 20/1985 3/1986 14/1987 38/1987 4/1990 50/1990 35/1997 23/1998 36/2000 29/2001 38/2001 23/2002 30/2002 21/2003 71/2003 14/2004 30/2005 61/2005 64/2006 98/2007 49/2008 69/2009 40/2010 25/2013 48/2017 48/2020 13/2021 19/2021 53/2023 | 1. Bu Yasa, Emeklilik (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Emeklilik Yasası ile birlikte okunur.  |
|  |  |
| Esas Yasanın28’inciMaddesinin | 2. Esas Yasa, 28’inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 28’inci madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  | “Emeklilik Maaşının Duracağı Haller | 28. Devlet bütçesinden, Emekli Sandığı Fonundan, Sosyal Sigortalar Fonundan, kamu tüzel kişiliklerinin bütçelerinden, kamu kuruluşlarından, yerel kuruluşların bütçelerinden, en az %10 (yüzde on) oranında Devlet ve kamu iştiraklerinden, kamu iktisadi teşebbüslerinden, döner sermayeli kurum ve kuruluşlardan, katma bütçeli kurum ve kuruluşlardan, Devletin yönetiminde veya denetiminde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlardan, Vakıflar ve Vakıflar İdaresinden, Merkez Bankasından, Kalkınma Bankasından ve belediye birliklerinden, bu Yasa kuralları çerçevesinde veya bu Yasa kuralları esas alınarak bağlı oldukları özel emeklilik kuralları çerçevesinde emeklilik maaşı/yaşlılık aylığı alan herhangi bir kişinin, bu madde kapsamında bulunan herhangi bir göreve kimin tarafından ve hangi şekilde atandığına veya görevlendirildiğine bakılmaksızın, doğrudan doğruya veya gönderme yoluyla herhangi bir göreve atanması veya seçilmesi halinde, bu Yasa kuralları uyarınca veya kendi özel yasaları veya Dairelerin (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) yasalarında aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın bu görevinden ayrılacağı tarihe kadar emeklilik maaşı/yaşlılık aylığı durdurulur.  Ancak; |
|  |  |  | (1) | Doğu Akdeniz Üniversitesi kadrolarında akademik personel olarak görev yapıp emekli maaşı/yaşlılık aylığı almaya hak kazanarak emekliye ayrılan kişilerin, akademik personel olarak tekrar görev yapmaya başlamaları halinde, emeklilik maaşı/yaşlılık aylığı durdurulmaz. Bu kişilere yapacağı görev karşılığında verilecek maaş/ücret ile emekli maaşı/yaşlılık aylığının toplamı, ilgili mevzuatta söz konusu görev için öngörülen brüt maaş veya ücreti aşamaz. |
|  |  | 18/198639/199258/199237/199737/2011R.G. 139EK IIIA.E. 74219.12.1987...R.G. 189EK IIIA.E.63925.08.2021 | (2) | Kuzey Kıbrıs Eğitim Vakfı veya Doğu Akdeniz Üniversitesi kadrolarında yönetsel hizmetler personeli olarak görev yapıp emekli maaşı/yaşlılık aylığı almaya hak kazanarak emekliye ayrılan kişilerin, Maliye Bakanlığından olumlu yazılı görüş alınarak Kuzey Kıbrıs Eğitim Vakfı ve Doğu Akdeniz Üniversitesi Kuruluş Yasası tahtında çıkarılan Doğu Akdeniz Üniversitesi Yönetsel Hizmetler Personelinin Kadro ve Çalışma Tüzüğünde yer alan özel kurallara bağlı olarak, yönetsel hizmetler personeli olarak tekrar görev yapmaya başlamaları halinde, emeklilik maaşı/yaşlılık aylığı durdurulmaz. Bu kişilere yapacağı görev karşılığında verilecek maaş veya ücret ile emekli maaşının/yaşlılık aylığının toplamı, ilgili mevzuatta söz konusu görev için öngörülen brüt maaşı ve/veya ücreti aşamaz. |
|  |  | (3) | Yukarıdaki (2)’nci fıkra uyarınca emekli olup tekrar görev yapanlar en fazla 60 (altmış) yaşına kadar çalışabilirler.” |
|  |  |  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 3. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |