**Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 28 Ekim 2019 tarihli Sekizinci Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kalkınma Bankası (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.**

**Sayı: 38/2019**

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ KALKINMA BANKASI

(DEĞİŞİKLİK) YASASI

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
| Kısa İsim45/1992 58/1994 29/1997 24/2000 58/2002 | 1. Bu Yasa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kalkınma Bankası (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kalkınma Bankası Yasası ile birlikte okunur.  |
|  |  |
| Esas Yasanın 28’inci | 2. Esas Yasa, 28’inci maddesinin (5)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (5)’inci ve yeni (6)’ncı fıkralar konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |
| Değiştirilmesi |  | “(5) | “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanan banka bünyesinde çalışan bir banka personeline, görevden alınması halinde aşağıdaki kurallar uygulanır:  |
|  |  |  | (A) | Bu madde kapsamındaki kişilerin görevden alınması halinde, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önceki kadrosuna, görevden alındığı tarih itibarıyla Yönetim Kurulu tarafından geri döndürülürler. Atanmadan önceki kadrosunun dolu olması halinde bu kişiler: |
|  |  |  |  | (a) |  “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önceki kadrosu “Diğer Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” bulunan kişiler, Yönetim Kurulu tarafından denk bir kadroya atanırlar. Bunun mümkün olmaması halinde, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce bulunduğu kadrosuna ilişkin mevzuata bakılmaksızın bu bent kuralları uygulanır ve “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce bulunduğu kadrosuna Yönetim Kurulu tarafından kadro fazlası olarak atanırlar. |
|  |  |  |  | (b) |  “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya “Diğer Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı” dışından atananlara, bu kadrolara atanmadan önce bulundukları kadrolara ilişkin mevzuata bakılmaksızın, bu bent kuralları uygulanır ve bu kişiler görevden alındıkları tarih itibarıyla, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önceki kadrolarına Yönetim Kurulu tarafından kadro fazlası olarak atanırlar.  |
|  | 33/1993 59/1994 17/2001 | (B) | Bu fıkra kapsamındaki kişi, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce bulunduğu kadronun bareminin kademesinin maaşını alır. Bu kişiye, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” görev yaptığı her hizmet yılına karşılık Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kalkınma Bankası Teşkilat Yasası çerçevesinde bir kademe ilerlemesi verilir. |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  | (C) | Bu fıkra kapsamındaki kişinin, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroda geçirdiği her süre, derece yükselmeleri ile sınıf değişikliklerinde dikkate alınır ve bu süreler için performans değerlendirme koşulu aranmaz. |
|  |  | (Ç) | Bu madde amaçları bakımından, “kadro fazlası”; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kalkınma Bankası Teşkilât Yasasının 11’inci maddesinin (2)’nci fıkra ve 12’nci madde kurallarına bakılmaksızın, boş kadro olmamasına rağmen “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önceki kadrosuna atanmayı ve o hizmet şemasındaki göreve tabi olmayı anlatır. |
|  |  |  | (D) | Bu madde amaçları bakımından, “denk kadro”; aynı hizmet sınıfında bulunan aynı alt hizmet sınıflarını, aynı öğrenim koşulunu, aynı derece ve baremdeki aynı ve/veya benzer görevleri anlatır.  |
|  |  | (6) | “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanan kişiler, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kalkınma Bankası Teşkilât Yasasının ödev ve sorumluluklar, genel haklar, yasaklar, çalışma koşulları, disiplin işlemleri ile çalışma saatlerine ilişkin kurallarına tabidirler.” |
|  |  |  |  |  |  |
| Geçici MaddeBu Değişiklik Yasasının Yürürlüğe Girdiği Tarihten Önce | 1. | (1) | Bu Değişiklik Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmış ve yine bu tarihten önce görevden alınan kişilere, bu Değişiklik Yasasının 2’nci maddesi ile değiştirilen Esas Yasanın 28’inci maddesinin yeni (5)’inci fıkra kuralları uygulanmaz ve haklarında bu maddenin (3)’üncü ve (4)’üncü fıkra kuralları uygulanır. |
|  “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfına” AtanıpGörevden Alınanlara Uygulanacak Kurallar |  | (2) | Bu Değişiklik Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmış ve yine bu tarihten önce görevden alınmış kişilerin, bu Değişiklik Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten sonra yeniden “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmaları ve bu görevden alınmaları halinde bu kişilere, bu Değişiklik Yasasının 2’nci maddesi ile değiştirilen Esas Yasanın 28’inci maddesinin yeni (5)’inci fıkra kuralları uygulanmaz ve haklarında bu maddenin (3)’üncü ve (4)’üncü fıkra kuralları uygulanır. |
|   33/1993 59/1994 17/2001 | (3) | Bu Değişiklik Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanan ve yine bu tarihten önce görevden alınan kişiler, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kalkınma Bankası Teşkilat Yasasının ödev ve sorumluluklar, genel haklar, yasaklar, çalışma koşulları, disiplin işlemleri ile çalışma saatlerine ilişkin kurallarına tabidirler. |
|  |  | (4) |  “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanan banka bünyesinde çalışan bir banka personeli, bu görevden alınması halinde, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce bulunduğu kadro bareminde kazandığı hak dereceleriyle, atanmadan önceki baremine getirilir. Ancak eski baremi 17B altında ise, barem 17B üzerinden müşavirliğe getirilir ve bu baremde “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroda görevde bulunduğu her hizmet yılına karşılık bir kademe ilerlemesi alır. |
|  |  |  |  Ancak “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce, bulunduğu kadronun baremi en az barem 17B olan veya atanmadan önce bulunduğu kadronun baremine bakılmaksızın asgari iki yıl “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroda görev yapanlar, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan kadroda görev yaptığı kadronun maaşını almaya devam eder. |
|  |  |  |  |
| Geçici Madde Bu Değişiklik Yasasının Yürürlüğe Girdiği | 2. Bu Değişiklik Yasasının yürürlüğe girdiği tarihte, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroda bulunanların görevden alınmaları halinde, bu Değişiklik Yasasının 2’nci maddesi ile değiştirilen Esas Yasanın 28’inci maddesinin yeni (5)’inci fıkra kuralları uygulanmaz ve aşağıdaki kurallar uygulanır:  |
| TarihteGörev Yapanların Görevden Alınmaları Halinde | (1) | (A) | Görevden alındıkları tarihte, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroda toplam iki yıldan fazla görev yapanların görevden alınması halinde, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan kadro görevinde fiilen çekmiş oldukları maaşı almaya devam ederler. Bu Değişiklik Yasasının Geçici 1’inci Maddesinin (3)’üncü ve (4)’üncü fıkralarında öngörülen kurallar bu kişilere de uygulanır.  |
| Uygulanacak Kural |  | (B) | Deneyimlerinden yararlanmak amacıyla bu kişiler Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yaparlar. |
|  | (2) | (A) | Görevden alındıkları tarihte “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroda toplam iki yıldan az görev yapanlar, Yönetim Kurulu tarafından “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce bulundukları kadroya görevden alındıkları tarih itibarıyla döndürülürler. Atanmadan önceki kadrosunun dolu olması halinde bu kişiler: |
|  |  |  | (a) |  “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce bulundukları kadrolara ilişkin mevzuata bakılmaksızın, bu bent kuralları uygulanır ve görevden alındıkları tarih itibarıyla, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce bulunduğu kadroya Yönetim Kurulu tarafından kadro fazlası olarak atanırlar. |
|  |  |  | (b) | “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce bulunduğu kadrosu “Diğer Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” bulunan kişiler, Yönetim Kurulu tarafından denk bir kadroya atanırlar. Bunun mümkün olmaması halinde, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce bulunduğu kadrosuna ilişkin mevzuata bakılmaksızın bu bent kuralları uygulanır ve “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce bulunduğu kadrosuna Yönetim Kurulu tarafından kadro fazlası olarak atanırlar. |
|  |  | (B) | Bu fıkra kapsamında olup: |
|  |  |  | (a) | “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce bulunduğu kadronun baremi en az 17B (47/2010 Sayılı Yasa tahtında barem 15) olanlar, “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfındaki” kadrosunun maaşını almaya devam eder. |
|  |  |  (b)33/1993 59/1994 17/2001 | “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önce bulunduğu kadronun baremi 17B’nin (47/2010 Sayılı Yasa tahtında barem 15) altında olan kişilerin maaşları, barem 17B’ye (47/2010 Sayılı Yasa tahtında barem 15) göre düzenlenir. Söz konusu düzenleme yapılırken “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfındaki” görevine atanmadan önce bulunduğu kadronun baremine göre barem 17B’nin (47/2010 Sayılı Yasa tahtında barem 15) en yakın kademesi uygulanır. “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan kadroda görev yapılan her hizmet yılına karşılık, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kalkınma Bankası Teşkilat Yasası kuralları çerçevesinde bir kademe ilerlemesi verilir. |
|  |  | (C) | Bu fıkra kapsamındaki banka personelinin “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroda geçirdiği süreler, derece yükselmeleri ile sınıf değişikliklerinde dikkate alınır ve bu süreler için performans değerlendirme koşulu aranmaz. |
|  |  | (Ç) | Bu fıkra kapsamındaki banka çalışanları, terfi almaları halinde terfi aldıkları kadronun maaşının halen çekmekte oldukları maaşın altında olması durumunda, halen çekmekte oldukları maaşı almaya devam ederler. |
|  |  | (D) | Bu madde amaçları bakımından, “kadro fazlası”; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kalkınma Bankası Teşkilat Yasasının 11’inci maddesinin (2)’nci fıkra ve 12’nci madde kurallarına bakılmaksızın, boş kadro olmamasına rağmen “Esas Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında” yer alan bir kadroya atanmadan önceki kadrosuna atanmayı ve o hizmet şemasındaki göreve tabi olmayı anlatır. |
|  |  | (E) | Bu madde amaçları bakımından, “denk kadro”; aynı hizmet sınıfında bulunan aynı alt hizmet sınıflarını, aynı öğrenim koşulunu, aynı derece ve baremdeki aynı ve/veya benzer görevleri anlatır. |
|  |  |  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 3. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |
|  |  |  |  |