|  |
| --- |
| Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 14 Kasım 2016 tarihli Onikinci Birleşiminde Oyçokluğuyla kabul olunan “Yabancıların Çalışma İzinleri (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur. |
|  |
| Sayı: 42/2016 |

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASASI

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
|  |  |  |
| Kısa İsim63/2006 25/2012 22/2015 6/2016 |  | 1. Bu Yasa, Yabancıların Çalışma İzinleri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası ile birlikte okunur.  |
|  |  |  |
| Esas Yasanın 2’nci Maddesinin  |  | 2. Esas Yasa, 2’nci maddesinde yer alan “Daimi İkamet İzni” tefsirinden hemen sonra sırasıyla aşağıdaki yeni “Daire” ve “Gecikme Zammı” tefsirleri eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  |  |
| 48/1977 28/1985 31/1988  31/1991  23/1997 54/1999  35/2005 59/2010 |  |  | ““Daire”, Çalışma İşleriyle Görevli Daireyi anlatır.“Gecikme Zammı”, Kamu Alacakları Tahsili Usulü Hakkında Yasa kuralları uyarınca kendisine verilen anlamı anlatır.” |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın 7’nci  |  | 3. Esas Yasa, 7’nci maddesinin (3)’üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (3)’üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |
| Değiştirilmesi20/2016 |  | “(3) | (A) | Yukarıdaki (1)’inci ve (2)’nci fıkrada belirtilen nitelikte suç işleyen işveren, sözkonusu suçunun sabit olması halinde, suçun sabit olarak kesinleştiği tarihten itibaren bir yıl içinde, Kamu İhale Yasası kuralları uyarınca açılan ihalelere başvuramaz. Daire, işverenin bu suçunu tespit ettiği sürece İhale Değerlendirme Komisyonuna, ilgili makam ve kuruluşlara ihaleye katılım başvurusu yapamayacağını bildirir.  |
|  |  |  |  |  Ancak, bu Yasanın 24’üncü maddesinin (2)’nci fıkrasının (Ç) bendi kuralları uyarınca verilen idari para cezasını ödemiş olan işveren bu kural uygulanmaz. |
|  |  |  | (B) | İdari para cezasını ödemiş olsa dahi, suçun sabit olarak kesinleştiği tarihten itibaren bir yıl içinde ikinci kez aynı nitelikte suç işleyen işveren, ikinci kez işlediği suçun sabit olarak kesinleştiği tarihten başlayarak yukarıdaki (A) bendi kurallarının ilk paragrafı uygulanır.” |
|  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Esas Yasanın 17’nci  |  | 4. Esas Yasa, 17’nci maddesinin (1)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
| Maddesinin |  |  |
| Değiştirilmesi  |  | “(1) | Çalışma İznine sahip yabancı uyruklu bir işçiyi işyerinde veya işinde istihdam eden işveren, her ne şekilde olursa olsun iş ilişkisi sona eren yabancı uyruklu işçinin iş ilişkisinin sona erdiğini, işten ayrılma tarihinden itibaren en geç yirmi bir gün içerisinde Bakanlığa ve ilgili diğer kurumlara bildirmek zorundadır. Yirmi bir gün içinde bu sorumluluğunu yerine getirmeyen işveren suç işlemiş olur. |
|  |  |  |  Ancak işten ayrılma bildirgesinin üzerinde hem işçi hem de işverenin imzası olması veya işten ayrılma tarihi ile bildirimde bulunulan tarih arasındaki süre içinde işçinin yurt dışında olduğunu gösteren giriş-çıkış dökümlerinin sunulması veya işçinin başka işveren yanında çalışma izin işlemlerinin başlatılması veya Çalışma İzninin alınması halinde, yirmi bir günlük süreye bakılmaksızın bildirim kabul edilir ve buna bağlı herhangi bir ceza uygulanmaz.” |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın 24’üncü Maddesinin  |  | 5. | (1) | Esas Yasa, 24’üncü maddesinin (1)’inci ve (2)’nci fıkraları kaldırılmak ve yerine sırasıyla aşağıdaki yeni (1)’inci ve (2)’nci fıkralar konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  |  |  |  |
|  |  |  |  | “(1) | Bu Yasa veya bu Yasa tahtında çıkarılan tüzük kurallarına aykırı davranan gerçek veya tüzel kişiler bir suç işlemiş olurlar. Böyle bir durumun tespit edilmesi halinde Bakanlıkça yetkilendirilmiş ve/veya görevlendirilmiş personel veya müfettişler tarafından suçu işleyen işverene, aykırı hususların on beş gün içerisinde düzeltilmesi için yazılı uyarıda bulunulur.  |
|  |  |  |  | (2) | Yukarıdaki (1)’inci fıkra uyarınca verilen sürede aykırılığın düzeltilmemesi halinde, aykırı davranış içinde bulunan gerçek veya tüzel kişilere, Bakanlıkça yetkilendirilmiş ve/veya görevlendirilmiş personel veya müfettişler tarafından aşağıda belirtilen miktarlar kadar idari para cezası uygulanır: |
|  |  |  |  |  | (A) | Bu Yasanın 20’nci maddesinin (1)’inci fıkrası kurallarına aykırı hususların tesbiti halinde, yürürlükteki aylık brüt asgari ücretin yarısı kadar. |
|  |  |  |  |  | (B) | Bu Yasanın 23’üncü maddesi tahtında çıkarılan tüzük kurallarına aykırı hususların tesbiti halinde, aykırı olarak tespit edilen her husus için, yürürlükteki aylık brüt asgari ücretin yarısı kadar. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | (C) | Bu Yasanın 17’nci maddesinin (1)’inci fıkrası kuralları tahtında işverenin iş ilişkisini sona erdirdiğini yirmi bir gün içinde bildirmediğinin tesbiti halinde, yukarıdaki (1)’inci fıkrada belirtilen uyarı yapılmaz ve bu aykırılık için yürürlükteki aylık brüt asgari ücretin yarısı kadar. |
| R.G. Ek IIIA.E. 14026.2.2007 . . . R.G. Ek III A.E. 58 20.01.2015 |  |  |  |  | (Ç) | (a) | Bu Yasanın 7’nci maddesinin (1)’inci ve (2)’nci fıkralarında belirtilen yasaklara uyulmaması halinde, aykırı davranış içinde bulunan gerçek veya tüzel kişilere, bu Yasa tahtında çıkarılan “Yabancıların Çalışma İzinleri Tüzüğünün” “İstisnalar” yanbaşlıklı 30’uncu maddesi uyarınca Çalışma İzni ve/veya İş Kurma İzni alma hakkı olduğunun tespit edilmiş olması halinde, ilgili işverene yukarıdaki (1)’inci fıkra kuralları uygulanır. |
|  |  |  |  |  |  | (b) | (i) | Yukarıdaki (a) alt bendi uyarınca öngörülen süre sonunda aykırılığın düzeltilmemesi; veya  |
|  |  |  |  |  |  |  | (ii) | Bu Yasanın 7’nci maddesinin (1)’inci ve (2)’nci fıkralarında öngörülen kurallara aykırı hareket edilmesi  |
|  |  |  |  |  |  |  | halinde Çalışma İzinsiz çalıştırıldığı ve/veya İş Kurma İzinsiz çalıştığı tespit edilen yabancı uyruklu her kişi için, kişi başı yürürlükteki aylık brüt asgari ücret kadar. |
|  |  |  |  |  |  |  |  Aynı yıl içerisinde aynı suçun ikinci kez tekrarı halinde yukarıda belirtilen söz konusu ceza bir kat artırılarak, üçüncü kez tekrarı halinde ise yukarıda belirtilen söz konusu ceza üç katı artırılarak uygulanır. |
|  |  |  |  |  | (D) | Yukarıdaki (Ç) bendinde belirtilen suçun tespit edildiği durumlarda tespit edilen Çalışma İzinsiz işçinin aynı işveren tarafından, tespit tarihinden önce bu Yasanın 17’nci maddesi uyarınca işten durdurulduğunun bildirilmiş olması halinde (Ç) bendinde belirtilen para cezası bir kat artırılarak uygulanır. |
|  |  |  |  |  | (E) | Bu fıkra kuralları uyarınca yapılan idari para cezası uygulamasında 1.-TL (Bir Türk Lirası)’nin altındaki küsuratlar dikkate alınmaz.”  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | (2) | Esas Yasa, 24’üncü maddesinin (5)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (5)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | “(5) | Kesilen idari para cezası ödense dahi, bu Yasa ve/veya bu Yasa tahtında çıkarılan tüzük kurallarına aykırı hususların düzeltilmesi koşuldur. Bunun için Bakanlıkça yetkilendirilmiş ve/veya görevlendirilmiş personel veya müfettişler, idari para cezası keserken aynı zamanda, söz konusu yükümlülüklerin yerine getirilmesi için ikinci bir yazılı uyarıda bulunur. İkinci yazılı uyarıda aykırılığın düzeltilmesi için verilen süre otuz gündür. |
|  |  |  |  |  |  Ancak, bu kurallar bu maddenin (2)’nci fıkrasının (Ç) bendinin (a) alt bendi için uygulanmaz.” |
|  |  |  |  |  |  |
| Geçici MaddeBu (Değişiklik)Yasasının Yürürlüğe Girdiği Tarihten | 1. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce, Esas Yasanın 24’üncü maddesinin (2)’nci fıkrasının (C) ve (Ç) bendi ile (3)’üncü ve (4)’üncü fıkra kuralları uyarınca uygulanan idari para cezaları; |
| Önce Uygulanan İdari Para Cezalarına İlişkin  | (1) | 7 Nisan 2015 tarihinden önce uygulanmış ise idari para cezası formunda belirtilen ceza miktarına ve cezanın süresi içerisinde ödenmemesinden dolayı artmış olup olmadığına bakılmaksızın, veya  |
| Kurallar | (2) | 7 Nisan 2015 tarihinden sonra uygulanmış idari para cezası formunda belirtilen ceza miktarına ve cezanın süresi içerisinde ödenmemesinden dolayı oluşan gecikme zammı miktarına bakılmaksızın |
|  | herhangi bir ödemede bulunulmamış idari para cezaları için, bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak altmış gün içinde Daireye müracaat edilmesi halinde, izinsiz çalıştırılan ve/veya iş kurma izinsiz çalıştığı tesbit edilen yabancı uyruklu her bir kişi için yürürlükteki brüt asgari ücretin yarısı kadar ceza miktarı ödenir. Ödenen para cezası ile konu suç kapatılmış olur. |
|  |  |  |  |
| Geçici MaddeBu (Değişiklik) Yasasının Yürürlüğe Girdiği Tarihten Önce İdari Para Cezasını Ödemelerine Rağmen İhalelere Katılımdan Men Edilen İşverenlere İlişkin Kurallar 20/2016 | 2. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce, Esas Yasanın 7’nci maddesinin (1)’inci ve (2)’nci fıkraları tahtında suç işleyen ve sözkonusu maddenin (3)’üncü fıkrası uyarınca bir yıl süre içinde Devlet ve Devlete bağlı kurum ve kuruluş ihalelerine katılım başvuruları işleme alınmayan işverenin, idari para cezasını ödemesi ve sözü edilen bu maddenin (1)’inci ve (2)’nci fıkralarında belirtilen nitelikte suçu bir yıl içinde ikinci kez işlememiş olması halinde, bir yıllık süreye bakılmaksızın, Kamu İhale Yasası tahtında çıkılan ihalelere katılım başvurusunda bulunabilir. |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Yürürlükten KaldırmaR.G Ek IBölüm IIR.G. Sayı:10215.08.2016Sayı:2/2016 R.G. Ek I Bölüm II R.G. Sayı:115 06.09.2016 Sayı:5/2016 | 6. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak, Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası Hakkında Yasa Gücünde Kararnamenin Değiştirilmesi Hakkında Yasa Gücünde Kararname, bu Kararnameler altında yapılan işlemlere halel gelmeksizin yürürlükten kaldırılır. |
|  |  |  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 7. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |