|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 20 Kasım 2017 tarihli Doksanbirinci Birleşiminde Oyçokluğuyla kabul olunan “Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi (Değişiklik No:2) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur. | | | | | |
| Sayı: 66/2017 | | | | | |
| KAMU ÇALIŞANLARININ AYLIK (MAAŞ-ÜCRET) VE DİĞER ÖDENEKLERİNİN  DÜZENLENMESİ (DEĞİŞİKLİK NO:2) YASASI | | | | | |
|  | | | | | |
|  | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: | | | | |
|  |  | | | | |
| Kısa İsim  47/2010  33/2013  18/2014  4/2015  46/2015  45/2017 | 1. Bu Yasa, Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi (Değişiklik No:2) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasası ile birlikte okunur. | | | | |
|  |  | | | | |
| Esas Yasanın 15’inci | 2. Esas Yasa, 15’inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 15’inci madde konmak suretiyle değiştirilir: | | | | |
| Maddesinin |  | |  |  |  |
| Değiştirilmesi |  | “Sınıflara İlişkin Ortak Kurallar | 15. | (1) | Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten sonra kamu görevine girenlerin bulunduğu barem için öngörülen eğitim düzeyinin üzerinde eğitim yapması durumunda ilgili eğitim kurumundan mezun olmak koşuluyla her yıla bir kademe ilerlemesi olmak üzere bu şekilde en çok sekiz kademe ilerlemesi uygulanır. |
|  |  |  |  | (2) | Bulunduğu kadro görevi ile ilgili yüksek öğrenim üstü master derecesi almış olanlar ile lisans üstü ihtisas sertifikası alanlara, gireceği kadro görevinde aranan koşullar arasında olmaması halinde, Başbakanlığa bağlı Personel İşleriyle Görevli Kurum tarafından bulunduğu kadro görevi ile ilgili uygunluk bildirimi verilmesi koşulu ile bulundukları derece içerisinde bir kademe ilerlemesi, tıpta uzmanlık belgesi alanlara ve doktora yapanlara bulundukları derece içerisinde üç kademe ilerlemesi uygulanır.  Bulunduğu kadro görevi ile ilgili master derecesi alıp bir kademe ilerlemesinden yararlanan bir kamu görevlisine, bulunduğu kadro görevi ile ilgili doktora yapması halinde iki kademe ilerlemesi uygulanır.  Bu fıkra amaçları bakımından “lisans üstü ihtisas sertifikası”, en az bir öğrenim yılı süresine eşit bir süre öğrenim görmek koşuluyla alınmış olan ihtisas sertifikasını anlatır.” |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Esas Yasanın  22’nci Maddesinin | 3. Esas Yasa, 22’nci maddesinin (3)’üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (3)’üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | | | |
| Değiştirilmesi |  | “(3) | Herhangi bir hizmet sınıfına atanan bir kamu çalışanı, ilgili maddelerin öngörmüş olduğu koşullara uygun olarak alacağı kademe ilerlemesiyle, bulunduğu hizmet sınıfının en üst derecesinin son kademesine kadar ilerlemeye devam eder.” | |
|  |  |  |  | |
| Esas Yasanın  25’inci | 4. Esas Yasa, 25’inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 25’inci madde konmak suretiyle değiştirilir: | | | |
| Maddesinin |  |  | |  |
| Değiştirilmesi |  | “Derecelerin Kademeleri | | 25. Kademe, sınıf içinde görevin önem ve sorumluluğu artmadan, kamu çalışanının maaş baremindeki yıllık ilerleyiş adımıdır.” |
|  |  |  | |  |
| Yürürlüğe Giriş | 5. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. | | | |