|  |
| --- |
| Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 29 Mayıs 2017 tarihli Altmışdokuzuncu Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Emeklilik (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur. |
|  |
| Sayı: 48/2017 |

EMEKLİLİK (DEĞİŞİKLİK) YASASI

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar. | | |
|  |  | | |
| Kısa İsim  26/1977  9/1979  18/1980  26/1982  54/1982  14/1983  22/1983  20/1985  3/1986  14/1987  38/1987  4/1990  50/1990  35/1997  23/1998  36/2000  29/2001  38/2001  23/2002  30/2002  21/2003  71/2003  14/2004  30/2005  61/2005  64/2006  98/2007  49/2008  69/2009  40/2010  25/2013 | 1. Bu Yasa, Emeklilik (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Emeklilik Yasası ile birlikte okunur. | | |
|  | | |
| Esas Yasanın 30’uncu | 2. Esas Yasa, 30’uncu maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 30’uncu madde konmak suretiyle değiştirilir: | | |
| Maddesinin |  | | |
| Değiştirilmesi | “Emeklilik Maaşının Ayarlanması | (1) | Bu madde amaçları bakımındanemeklilik maaşının ayarlanması yapılırken aşağıdaki tanımlamalar dikkate alınır:  “Görev”, mevcut görev adının daha sonra değiştirilmiş olmasına bakılmaksızın, ilgili görevin yerini alan yeni göreve veya söz konusu görevin kaldırılması halinde, ayni hizmet sınıfı ve aynı derece içinde bu göreve denk bir göreve göre saptanır.  “Emekliye Ayrılmış”, Devlet Bütçesinden veya Emeklilik Sandığı Fonundan emekliye ayrılmak suretiyleemeklilik maaşı alanları anlatır.  “Emeklilik Maaşı”, Kıbrıs Cumhuriyeti Anayasası, Temel Kurallar ve Temel Kurallarla etkilenmiş halinde Kıbrıs Cumhuriyeti Anayasası ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti veya Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Anayasaları gereğince, ilgili zamanda geçerli mevzuat ve kararlara dayanılarak emekliye ayrılmak suretiyle verilen emeklilik maaşını kapsar. |
|  |  | (2) | Emekliye ayrıldığı tarihteki görevinin barem artışlarının teknik bir nedenle verilmemiş olması veya barem artışlarının emeklilik amaçları için hesaplanmamış olması halinde, emekliye ayrıldıktan sonra, ilgili kadroya ait barem artışları verilir.  Ancak, disiplin cezası sonucu verilmeyen barem içi artışlar bu fıkra kapsamına girmez. |
|  |  | (3) | Bu Yasanın 3’üncü maddesinin (5)’inci fıkrası uyarınca emeklilik hakkı kazandıran hizmetlerden dolayı emekli maaşı alanlara, emeklilik amaçları için kabul edilen ödeneklerine bakılmaksızın, bu Yasanın 4’üncü maddesinin (3)’üncü fıkrasındaki esaslar gereğince, sadece Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti kamu görevlisine uygulanan artışlar çerçevesinde maaş artışı sağlanır. Bunun dışında süreye ve miktara bakılmaksızın herhangi bir ek menfaat verilmez.” |
|  |  |  | |
| Yürürlüğe Giriş | 3. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. | | |