|  |
| --- |
| **Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 27 Aralık 2016 tarihli Yirmibeşinci Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Özelleştirme (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.** |

Sayı:1/2017

ÖZELLEŞTİRME (DEĞİŞİKLİK) YASASI

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: | | | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | | |
| Kısa İsim  24/2012 | 1. Bu Yasa, “Özelleştirme (Değişiklik) Yasası” olarak isimlendirilir ve aşağıda Esas Yasa olarak anılan Özelleştirme Yasası ile birlikte okunur. | | | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | | |
| Esas Yasanın 30’uncu Maddesinin | 2. Esas Yasa, 30’uncu maddesinin (2)’nci fıkrasının (C) bendinin koşul bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni koşul bendi konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | | | |
| Değiştirilmesi |  |  | | | | | | | |
|  |  | “Ancak kişinin tercih etmesi halinde yaşlılık maaşı veya emeklilik maaşı menfaati alma hakkı doğanlar altmış bir (61) yaşından gün almamak kaydıyla çalıştırılır.” | | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | | |
| Esas Yasanın 37’nci | 3. Esas Yasa, 37’nci maddesinin (1)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | | | |
| Maddesinin |  |  | | | | | | | |
| Değiştirilmesi |  | “ (1)  7/1979  3/1982  12/1982  44/1882  42/1983  5/1984  29/1984  50/1984  2/1985  10/1986  13/1986  30/1986  31/1987  11/1988  33/1988  13/1989  34/1989  73/1989  19/1990  42/1990  49/1990  11/1991  85/1991  11/1992  35/1992  3/1993  62/1993  10/1994  15/1994  53/1994  18/1995  12/1996  19/1996  32/1996  16/1997  24/1997  13/1998  40/1998  6/1999  48/1999  4/2000  15/2000  20/2001  43/2001  25/2002  60/2002  3/2003  43/2003  63/2003  69/2003  5/2004  35/2004  20/2005  32/2005  59/2005  10/2006  44/2006  72/2006  3/2007  57/2007  97/2007  11/2008  23/2008  34/2008  54/2008  82/2009  48/2010  3/2011  13/2011  20/2013  34/2013  19/2014  3/2015  48/2015 | | | Kamu Görevlileri Yasası tahtında kamu görevlilerine uygulanan izin türleri ve bunlara ilişkin kurallar bu Yasa kapsamında istihdam edilen personele de aynen uygulanır.” | | | | |
|  |  |  | |  | | | | | |
|  |  |  | |  | | | | | |
| Esas Yasanın 39’uncu | 4. Esas Yasa, 39’uncu madde kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 39’uncu madde konmak suretiyle değiştirilir. | | | | | | | | |
| Maddesinin |  |  | | | | | | | |
| Değiştirilmesi |  |  | “Aylık Ücret Alma Hakkı | | | 39. Bu Yasa kapsamında kamuda istihdam edilen personele, her ayın sonunda ay üzerinden aylık maaş verilir. | | | |
|  |  |  |  | | | Bu Yasa kapsamında kamuda istihdam edilen personele verilecek maaşın, hizmet süresine uygun olarak ayarlanmasında, kamuya intibakı yapılmadan önce yapmış oldukları mücahitlik veya mükellef askerlik süresi dikkate alınır. Bu sürenin hizmet süresine uygun olarak ayarlanmasında kamu görevlilerine ilişkin ilgili mevzuat uygulanır.” | | | |
|  |  |  | | | |  | | | |
| Esas Yasanın 42’nci |  | 5. Esas Yasa, 42’nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 42’nci madde konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | | |
| Maddesinin |  |  | | | | | | | |
| Değiştirilmesi |  |  | “Ek Çalışma Ödeneği ve Tahsisat Hakkı | | | 42. Bu Yasa kapsamında kamuda istihdam edilen personele, Kamu Görevlileri Yasasının 27’nci maddesi kuralları çerçevesinde ek çalışma ödeneği verilir. | | | |
|  |  |  | 7/1979  3/1982  12/1982  44/1882  42/1983  5/1984  29/1984  50/1984  2/1985  10/1986  13/1986  30/1986  31/1987  11/1988  33/1988  13/1989  34/1989  73/1989  19/1990  42/1990  49/1990  11/1991  85/1991  11/1992  35/1992  3/1993  62/1993  10/1994  15/1994  53/1994  18/1995  12/1996  19/1996  32/1996  16/1997  24/1997  13/1998  40/1998  6/1999  48/1999  4/2000  15/2000  20/2001  43/2001  25/2002  60/2002  3/2003  43/2003  63/2003  69/2003  5/2004  35/2004  20/2005  32/2005  59/2005  10/2006  44/2006  72/2006  3/2007  57/2007  97/2007  11/2008  23/2008  34/2008  54/2008  82/2009  48/2010  3/2011  13/2011  20/2013  34/2013  19/2014  3/2015  48/2015 | | | Bu Yasa kapsamında kamuda istihdam edilen personele, tahsisat almayı gerektirecek hizmetleri yerine getirmeleri halinde, yürürlükteki mevzuat uyarınca tahsisat alan kamu görevlileri ile aynı hizmette bulunan personele aynı oranda uygulanır.” | | | |
|  |  |  |  | | |  | | | |
| Esas Yasaya 42A |  | 6. Esas Yasa, 42’nci maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 42A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | | | | |
| Maddesinin |  |  |  | | |  | | |
| Eklenmesi |  |  | “Eğitim Hakkı ve Sınav Hakkı | | | 42A. | (1) | Bu Yasa kapsamında kamuda istihdam edilen personelin, eğitim koşuluna bağlı olarak intibak ettirildiği barem için öngörülen eğitim düzeyinin üzerinde, eğitim yapması durumunda ilgili eğitim kurumundan mezun olmak koşuluyla her yıla bir kademe ilerlemesi verilir. |
|  |  |  |  | | |  |  | Ancak kademe ilerlemesinde öngörülen eğitim süresi içerisindeki sınıf tekrarı dikkate alınmaz. |
|  |  |  |  | | |  | (2) | Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından yapılan sınavlar neticesinde bir kadroya atanması halinde, bu Yasa tahtında istihdam edildikten sonra çalıştığı her hizmet yılına karşılık bir kademe ilerlemesi verilir.” |
|  |  |  |  | | |  | | |
| Esas Yasanın 56’ncı |  | 7. Esas Yasa, 56’ncı maddesinin (2)’nci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (2)’nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | |
| Maddesinin |  |  | | | | | | |
| Değiştirilmesi  47/2010  33/2013  18/2014  4/2015  46/2015 |  | “(2) | | Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iştirakleri dışında kalan kamu payı olan şirketlerin özelleştirme uygulamaları sonucunda ve bu Yasanın Geçici 1’inci Maddesi kapsamında bulunup kamuda görevlendirilen veya görevlendirilecek personelin, Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasının 21’inci maddesi çerçevesinde oluşan Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) Cetvelinde yer alan ortaokul öğrenimli hizmet sınıfları ve işçiler kısmına maaş intibakı yapılanlar barem 4’ün 14’üncü basamağına kadar; orta öğrenimli hizmet sınıfları kısmına maaş intibakı yapılanlar barem 8’in 14’üncü basamağına kadar ve yüksek öğrenimli hizmet sınıfına maaş intibakı yapılanlar da barem 11’in 14’üncü basamağına kadar eğitim durumları dikkate alınarak, özelleştirilmesi yapılan kurumda çalıştığı her hizmet yılı ile Devlette çalıştığı yıllara bir kademe ilerlemesi verilmek suretiyle ilerlemelerini sağlayabilmek amacıyla maaş intibak işlemleri yapılır.” | | | | |
|  |  |  | | | |  | | |
| Esas Yasanın Geçici 1’inci |  | 8. Esas Yasa, Geçici 1’inci Maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni Geçici 1’inci Madde konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | |
| Maddesinin |  |  | | | | | | |
| Değiştirilmesi |  |  | “Geçici Madde Kıbrıs Türk Hava Yolları Eski Çalışanlarına İlişkin Uygulama | | | 1. Bu Yasanın Üçüncü Kısmında yer alan, özelleştirme uygulamaları sonucunda, kamu iştirakleri dışında kalan şirket çalışanlarının işsiz kalacak olanlarının istihdamının sağlanmasına ilişkin kurallar, uçuşların durduğu tarihte, Şirketin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları dahilindeki şubelerinde Kıbrıs Türk Hava Yolları çalışanı statüsünde olan ve bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on iş günü içerisinde talepte bulunanlar hakkında da uygulanır.” | | |
|  |  |  |  | | |  | | |
| Yürürlüğe Giriş |  | 9. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. | | | | | | |