|  |
| --- |
| **Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 25 Şubat 2019 tarihli Kırkikinci Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Sosyal Güvenlik (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.** |
|  |
|  |
| **Sayı: 10/2019** |
|  |
|  |

 SOSYAL GÜVENLİK

(DEĞİŞİKLİK) YASASI

|  |  |
| --- | --- |
|   |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
| Kısa İsim73/2007 80/2009 4/2010 5/2012 26/2013 36/2015 28/2017 31/2017 | 1. Bu Yasa, Sosyal Güvenlik (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Sosyal Güvenlik Yasası ile birlikte okunur. |
|  |  |
| sas Yasanın 2’nci Maddesinin Değiştirilmesi | 2. | (1) | Esas Yasa, 2’nci maddesinde yer alan “Kısa Vadeli Sigorta Kolları” tefsirinden hemen sonra aşağıdaki yeni “Kısmi Aylık” tefsiri eklenmek suretiyle değiştirilir:  |
|  |  | ““Kısmi Aylık”, bu Yasa altında ödenmiş prim süreleri ile kendisine aylık bağlanamayan sigortalılara başka yasalar ve/veya yabancı ülkeler ile yapılan anlaşmalar uyarınca geçerli kabul edilen prim sürelerinin, bu Yasadaki prim süreleri ile birleştirilerek pro-rata hesaplama yöntemiyle bağlanmış olan aylığı anlatır.” |
|  | (2) | Esas Yasa, 2’nci maddesinde yer alan “Meslek Hastalığı” tefsirinden hemen sonra aşağıdaki yeni “Müstakil Aylık” tefsiri eklenmek suretiyle değiştirilir:   |
|  |  | ““Müstakil Aylık”, sadece Sosyal Güvenlik Fonuna yatırılmış prim süreleri dikkate alınarak bu Yasa kurallarına göre bağlanmış olan aylığı anlatır.” |
|
| Esas Yasaya Yeni13A MaddesininEklenmesi | 3. Esas Yasa, 13’üncü maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 13A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: |
|  |  | “ResenKayıt | 13A. Kurumun teftiş ve denetimlerle ilgili memurları veya başka Kamu İdareleri memurlarınca yapılacak soruşturma denetim ve incelemeler sonucunda veyahut bankalar veya diğer Kamu İdareleri tarafından düzenlenen belgelerden ve alınan yazılı bilgilerden, işyerinin faaliyette olduğu, işçi çalıştırdığı, kendisine veya işçilerine ait işe giriş çıkış bildirgesi, prime esas kazançları gösteren belgeler ile işyerine ait tescil ve faaliyete başlama ve son verme tarihi ile ilgili bildirgeleri sunmadığı veya noksan verdiği anlaşılanlara kayıtlarının tespitler sonucu elde edilen bilgi veya belgelere göre Kurum Müdürü veya Kurum Müdürünün yetkili kılacağı personel tarafından resen düzenleneceği yazılı olarak tebliğ edilir. İlgili kişi tebliğ tarihinden itibaren 30 (otuz) gün içerisinde bu karara karşı, bilgi, belge ve maddi delillerle birlikte gerekçesini sunarak Yönetim Kuruluna yazılı itiraz edebilir.  Yönetim Kuruluna 30 (otuz) gün içerisinde itiraz etmeyen veya Yönetim Kuruluna bilgi, belge ve maddi delillerle birlikte gerekçesini sunup, Yönetim Kurulunun en geç 30 (otuz) gün içinde yaptığı değerlendirme sonucunda itirazı ret edilenlerin kayıtları, tespitler sonucu elde edilen yazılı bilgi veya belgelere göre Kurum Müdürü veya Kurum Müdürünün yetkili kılacağı personel tarafından resen düzenlenir.” |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın 14’üncü Maddesinin  | 4. Esas Yasa, 14’üncü maddesinin (2)’nci ve (3)’üncü fıkraları kaldırılmak ve yerlerine sırasıyla aşağıdaki yeni (2)’nci ve (3)’üncü fıkralar konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  | “(2) | Bu Yasanın 5’inci maddesinin: |
|  |  |  | (A) | (1)’inci, (2)’nci, (3)’üncü ve (4)’üncü fıkraları kapsamında bulunan sigortalıların geçirdiği iş kazasının, işveren tarafından ilgili yerdeki Bölge Polis Müdürlükleri veya Polis Amirliklerine veya Polis Karakollarına derhal ve Kuruma da en geç kazadan sonraki iki iş günü içinde; |
|  |  |  | (B) | (5)’inci ve (6)’ncı fıkraları kapsamında bulunan sigortalıların geçirdiği işkazasının Kuruma işkazasının meydana geldiği tarihten sonraki en geç iki iş günü içinde, Kurumca kabul edilir zorunlu nedenlerin (force majeure) bulunması durumunda ise, zorunlu nedenlerin (force majeure) ortadan kalktığı günden sonraki en geç iki iş günü içinde, |
|  |  |  |  Kurumca belirlenen usulle bildirilmesi zorunludur. |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  | (3) | (A) | Kurumca kabul edilir zorunlu nedenlere (force majeure) dayanmaksızın yukarıdaki (2)’nci fıkranın (A) bendinde belirtilen yazılı süre içinde Kuruma bildirilmeyen iş kazası dolayısıyla, bildirim tarihine kadar sigortalının geçici işgöremezlik ödenekleri ile diğer masrafları işveren tarafından karşılanır ve bu harcamalar Kurumca işverene ödenmez. Ancak, Kurumca kabul edilir zorunlu nedenlere (force majeure) dayanmaksızın yukarıdaki (2)’nci fıkranın (A) bendinde belirtilen yazılı süre içinde Kuruma bildirilmeyen iş kazası dolayısıyla, bildirim tarihine kadar sigortalının geçici işgöremezlik ödenekleri ile diğer masrafları işveren tarafından karşılanması gerektiği halde karşılanmazsa, bu harcamalar, Kurumca sigortalıya ödenir ve daha sonra Kurum tarafından yapılan bu iş kazası masraflarının tümü için işverene rücu edilir. |
| (B) | Kurumca kabul edilir zorunlu nedenlere (force majeure) dayanmaksızın yukarıdaki (2)’nci fıkranın (B) bendinde belirtilen yazılı süre içinde kuruma bildirilmeyen iş kazası dolayısıyla, bildirme tarihine kadar sigortalının geçici iş göremezlik ödenekleri ödenmez.  Ancak, bildirimin yapıldığı tarihten önce meydana gelen iş kazası için bildirim tarihinden itibaren geçici iş göremezlik ödeneklerinden faydalanırlar.” |

|  |  |
| --- | --- |
| Esas Yasanın 53’üncü Maddesinin Değiştirilmesi | 5.Esas Yasa, 53’üncü maddesinin (2)’nci fıkrasının Ancak ile başlayan koşul bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni koşul bendi konmak suretiyle değiştirilir:  |
|  |  “Ancak, bu Yasanın 5’inci maddesinin (5)’inci ve (6)’ncı fıkraları kapsamındaki sigortalıların yaşlılık aylığından yararlanabilmesi için, bu fıkralar kapsamında oluşan tüm primlerinin ödenmiş olması koşuldur.” |

|  |  |
| --- | --- |
| Esas Yasanın 54’üncü Maddesinin  | 6.Esas Yasa, 54’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi  | “64/1993 51/1994 52/2000 69/2006 39/2014 |  (1) | İlk defa sigortalı oldukları tarihte Engellileri Koruma, Rehabilite ve İstihdam Yasasına göre istihdam edilen sigortalılar veya söz konusu Yasa altında ilk defa sigortalı oldukları tarihte engelli oldukları ve yaşlılık aylığı bağlanması için müracaatta bulundukları tarihte halen bu engellilik halinin devam ettiğini Engellileri Koruma, Rehabilite ve İstihdam Yasasında belirtilen şekilde, Sağlık Kurulu ve Değerlendirme Kurulu tarafından düzenlenen geçerli bir rapor ile belgeleyen sigortalılar: |
| (A) | En az dokuz bin gün malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmaları halinde yaş haddi aranmaksızın, |
| (B) | En az beş bin dört yüz gün malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş ve ellibeş yaşını doldurmuş olmaları halinde,  |
| (C) | En az üç bin altı yüz gün malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş ve altmış yaşını doldurmuş olmaları halinde  |
|  |  |  | işten durmuş olmaları koşulu ile bu Yasanın 55’inci maddesi kuralları çerçevesinde yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanırlar. Bu fıkra kurallarına göre aylık bağlanan sigortalıların, bu Yasaya göre sigortalı olması gereken bir işte çalışmaya başlaması halinde aylıkları, çalışmaya başladıkları tarihten başlayarak kesilir. Aylığı kesilenlerden çalışması sona erip, yaşlılık aylığı bağlanması için yeniden yazılı istekte bulunanlara, bu fıkra kurallarına göre aylıkları yeniden bağlanır. Bu durumdaki sigortalılar için bu Yasanın 55’inci madde kuralları esas alınarak yeniden hesaplanır ve bu aylık, ödenmiş olan son aylıktan fazla ise, saptanan yeni aylık üzerinden ödenmeye devam olunur.” |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Esas Yasanın 62’nci Maddesinin Değiştirilmesi | 7.  | (1) | Esas Yasa, 62’nci maddesinin (1)’inci fıkrasının (B) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (B) bendi konmak suretiyle değiştirilir: |
| “(B)  | Herhangi bir yasaya tabi olarak çalışmayan veya herhangi bir yasa altında aylık veya gelir almayan veya evli olmayan çocuklardan; |
| (a) | 18 (on sekiz) yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 (yirmi) yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 27 (yirmi yedi) yaşını doldurmayan çocukların her birine %25’i, |
|  |  |  |  | (b) | Yetkili sağlık kuruluşlarının vereceği Sağlık Kurulu raporu ile çalışamayacak durumda malul olduğu saptananlara evli olup olmadığına bakılmaksızın %25 (yirmi beş)’i |
|  | oranında aylık ve/veya gelir bağlanır. |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 62’nci maddesinin (1)’inci fıkrasının (C) bendi kaldırılmak ve yerine sırasıyla aşağıdaki yeni (C), (Ç), (D) ve (E) bentleri konmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  | “(C) | Yukarıdaki (B) bendinde belirtilen çocuklardan ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan veya sigortalının ölümü tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber, ana veya babaları sonradan evlenenlerin her birine %50 (yüzde elli)’si oranında aylık ve/veya gelir bağlanır. |
|  |  |  | (Ç) | Yukarıdaki (B) ve (C) bentlerinde belirtilen sigortalının ölümü ile anasız ve babasız kalan çocuklara aylık veya gelir almama şartı aranmaksızın %50 (yüzde elli)’si oranında aylık ve/veya gelir bağlanır. |
|  |  |  | (D) | Yukarıdaki (B), (C) ve (Ç) bentlerinde belirtilen koşulların herhangi birinin sonradan ortadan kalkması halinde bağlanan aylık ve/veya gelir kesilir. Kesilme nedenlerinin ortadan kalkması halinde, yukarıdaki (B), (C) ve (Ç) bendine göre aylık ve/veya geliri yeniden ödenmeye devam edilir. |
|  |  |  | (E) | Evliliğin ölüm nedeniyle son bulması halinde eşinden de aylık ve/veya gelir almaya hak kazanan çocuğa, sadece bu aylıklardan fazla olanı ödenir.” |
|  |  | (3) | Esas Yasa, 62’nci maddesinin (4)’üncü fıkrası kaldırılmak ve mevcut (5)’inci fıkra yeni (4)’üncü fıkra olarak yeniden sayılandırılmak suretiyle değiştirilir. |
|  |  |  |  |
| Esas Yasanın 79’uncu Maddesinin Değiştirilmesi | 8. Esas Yasa, 79’uncu maddesinin (4)’üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (4)’üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  | “(4) | Herhangi bir işyerinde işverenin iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini almaması nedeniyle iş kazasının meydana geldiğinin Çalışma Dairesi müfettişince düzenlenen rapor ile saptanması ve bu iş kazasının: |
|  |  |  |  | (A) | Ölüm ile sonuçlanması halinde, veya |
|  |  |  |  | (B) | Sürekli iş göremezlik geliri bağlanması ile sonuçlanması halinde, |
|  |  |  |  | ilgili işverenin iş kazasının meydana geldiği işyeri için, izleyen bir takvim yılı süresince iş kazası ve meslek hastalığı sigortası prim oranı 4 (dört) puan artırılarak tahsil edilir.” |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Esas Yasaya Yeni 86A Maddesinin | 9. Esas Yasa, 86’ıncı maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 86A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir:  |
| Eklenmesi |  | “Direktörlerin Sorumluluğu | 86A.Tüzel kişiliğe sahip bir işverenin, bu Yasanın 86’ncı maddesi kuralları uyarınca yatırması gerekli primi yatırmaktan kaçınması veya yatırmayı ihmal etmesi halinde, tüzel kişiliğe sahip işverenle beraber ilgili şirketin veya kuruluşun direktörleri de direktör oldukları döneme ait prim borçlarından şahsen sorumluluk taşırlar ve Kurum, yatırılmayan primlerin tahsili için yetkili mahkemeye başvurarak ve/veya hukuk davası açarak müştereken veya münferiden işveren ve/veya direktörlerden yatırılmayan primlerin ödenmesini talep edebilir.”  |
|  |  |  |  |
| Esas Yasaya Yeni 99A Maddesinin Eklenmesi | 10. Esas Yasa, 99’uncu maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 99A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: |
|  |  | “Yersiz Ödemelerin Geri Alınması | 99A. | (1) | Kurumca işverenlere, sigortalılara, isteğe bağlı sigortalılara gelir ve/veya aylık almakta olanlara ve bunların hak sahiplerine, fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen bu Yasa kapsamındaki her türlü ödemeler; |
|  |  |  |  |  | (A) | Yersiz ödeme yapılan kişinin kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğmuş ise hatalı işlemin ve/veya ödemenin tespit tarihinden itibaren, yersiz ödenmiş olduğu her ay için bu Yasanın 86’ncı maddesinde belirtilen şekilde gecikme zammı uygulanarak tahsil edilir. |
|  |  |  |  |  | (B) | Yersiz ödeme yapılan kişinin kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğmamış ise kendisine yersiz ödeme yapılan kişiye durumun yazılı olarak tebliğ edildiği tarihten itibaren üç (3) ay içinde Kuruma müracaat ederek borcunu ödemek için taahhüt imzalaması halinde, bu Yasanın 86’ncı maddesinde belirtilen gecikme zammı uygulanmaksızın kırk sekiz (48) aya kadar taksitlendirilebilir. |
|  |  |  |  |  |  | (a) | Taksitlerini süresi içinde ödemeyen sigortalılara veya bunların hak sahiplerine taksitini yerine getirmediği ay veya aylar için bu Yasanın 86’ncı maddesinde belirtilen şekilde gecikme zammı uygulanır.  |
|  |  |  |  |  |  | (b) | Kendisine yazılı tebligat yapılamayan sigortalılar veya hak sahipleri ile tebligat yapıldığı halde üç (3) ay içinde Kuruma müracaat etmeyenler veya bunların hak sahiplerine yersiz ödemenin yapıldığı tarihten itibaren bu Yasanın 86’ncı maddesinde belirtilen şekilde gecikme zammı uygulanır.  |
|  |  |  |  | (2) | Yukarıdaki (1)’inci fıkra kapsamında olan sigortalılar veya bunların hak sahiplerine, bu Yasa altında aylık veya gelir alıp yazılı muvafakatleri ile aylık ve/veya gelirinin % 50’sine kadar olan kısmı borcuna mahsup edilir.” |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Esas Yasaya Yeni154A Maddesinin Eklenmesi | 11. Esas Yasa, 154’üncü maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 154A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: |
|  | “Kısmi Aylıktan Müstakil Aylığa Geçiş Kuralları30/1996 49/1998 16/2001 37/2001 27/2002 62/2005 67/2006 96/2007 16/2012 | 154A. Kendilerine kısmi aylık bağlandıktan sonra çalışmaları nedeniyle prim yatırımı yapan veya yapılan sigortalılara, bu Yasa altındaki prim süresi ve yaş koşulunu yerine getirip müracaat etmeleri halinde, müracaat tarihinden itibaren kendilerine veya ölümü halinde hak sahiplerine müstakil aylık bağlanır. Müstakil aylık, kısmi aylıktan düşük ise kısmi aylık ödenmeye devam edilir. Bu kurallar, işbu Yasa altındaki prim süresi ve yaş koşulunu yerine getirmeleri halinde kendilerine kısmi aylık bağlandıktan sonra çalışmamış olan sigortalılara da uygulanır. Ancak, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Hizmetlerin Hesaplanması Yasası altında, çakışan süreler diğer Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından kullanılmış ise bu prim süreleri müstakil aylık bağlanırken dikkate alınmaz.”  |
|  |  |  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 12. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |