|  |
| --- |
| **Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 25 Şubat 2019 tarihli Kırkikinci Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.** |
|  |
|  |
| **Sayı: 11/2019** |
|  |
|  |

KIBRIS TÜRK SOSYAL SİGORTALAR (DEĞİŞİKLİK) YASASI

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: | | | |
| Kısa İsim  16/1976  12/1979  9/1981  43/1982  26/1985  36/1988  14/1990  20/1991  45/1998  22/2001  32/2002  9/2003  18/2003  56/2003  12/2005  8/2006  62/2006  29/2007  16/2008  42/2008  79/2009  2/2010  2/2012  37/2015  29/2017  30/2017 | 1.Bu Yasa, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası ile birlikte okunur. | | | |
|  |  | | | |
| Esas Yasanın 2’nci Maddesinin  Değiştirilmesi | 2. | (1) | Esas Yasa, 2’nci maddesinde yer alan “Kıbrıs Cumhuriyeti” tefsirinden hemen sonra aşağıdaki yeni “Kısmi Aylık” tefsiri eklenmesi suretiyle değiştirilir: | |
|  |  |  |  | ““Kısmi Aylık”, bu Yasa altında ödenmiş prim süreleri ile kendisine aylık bağlanamayan sigortalılara başka yasalar ve/veya yabancı ülkeler ile yapılan anlaşmalar uyarınca geçerli kabul edilen prim sürelerinin, bu Yasadaki prim süreleri ile birleştirilerek Pro-Rata hesaplama yöntemiyle bağlanmış olan aylığı anlatır.” |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 2’nci maddesinde yer alan “Lira” tefsirinden hemen sonra aşağıdaki yeni “Müstakil Aylık” tefsiri eklenmek suretiyle değiştirilir: | | |
|  |  |  |  | | ““Müstakil Aylık”, sadece sosyal sigortalar fonuna yatırılmış prim süreleri dikkate alınarak bu Yasa kurallarına göre bağlanmış olan aylığı anlatır.” |
|  |  | | | | |
| Esas Yasaya  Yeni 11A Maddesinin | 3. Esas Yasa, 11’inci maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 11A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | | |
| Eklenmesi | “Resen  Kayıt | | | 11A. Sosyal Sigortalar Dairesinde teftiş ve denetimlerle ilgili memurlar veya başka Kamu İdareleri memurlarınca yapılacak soruşturma, denetim ve incelemeler sonucunda veyahut bankalar veya diğer Kamu İdareleri tarafından düzenlenen belgelerden ve alınan yazılı bilgilerden, işyerinin faaliyette olduğu, işçi çalıştırdığı, kendisine veya işçilerine ait işe giriş çıkış bildirgesi, prime esas kazançları gösteren belgeler ile işyerine ait tescil ve faaliyete başlama ve son verme tarihi ile ilgili bildirgeleri sunmadığı veya noksan sunduğu anlaşılanlara, kayıtlarının tespitler sonucu elde edilen bilgi veya belgelere göre Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü veya Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürünün yetkili kılacağı personel tarafından resen düzenleneceği yazılı olarak tebliğ edilir.  İlgili kişi, tebliğ tarihinden itibaren 30 (otuz) gün içerisinde bu karara karşı bilgi, belge ve maddi delillerle birlikte gerekçesini sunarak Sosyal Sigortalar İdare Meclisine yazılı olarak itiraz edebilir.  Sosyal Sigortalar İdare Meclisine 30 (otuz) gün içerisinde itiraz etmeyen veya Sosyal Sigortalar İdare Meclisine bilgi, belge ve maddi delillerle itiraz gerekçesini sunup, Sosyal Sigortalar İdare Meclisinin en geç 30 (otuz) gün içinde yaptığı değerlendirme sonucunda itirazı reddedilenlerin kayıtları, tespitler sonucu elde edilen yazılı bilgi veya belgelere göre Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü veya Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürünün yetkili kılacağı personel tarafından resen düzenlenir.” | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Esas Yasanın  24’üncü Maddesinin Değiştirilmesi | 4. | (1) | | Esas Yasa, 24’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | | | |
|  |  |  | |  | “(1) | | Ölen sigortalının bu Yasanın 96’ncı maddesi uyarınca tespit edilecek yıllık kazancının %70 (yüzde yetmiş)’inin: | | | | | |
|  |  |  | |  |  | | (A) | | | (a) | Dul karısına % 50 (yüzde elli)’si, gelir alan çocuğu bulunmayan dul karısına üçte ikisi; | |
|  |  |  | |  |  | |  | | | (b) | Sigortalı kadının ölümü tarihinde çalışamayacak durumda malul veya 60 (altmış) yaşını doldurmuş olan ve geçiminin sigortalı tarafından sağlandığı belgelenen kocasına %50 (yüzde elli)’si, gelir alan çocuğu bulunmayan aynı durumdaki kocaya üçte ikisi oranında gelir bağlanır. | |
|  |  |  | |  |  | | (B) | | | (a) | Herhangi bir yasaya tabi olarak çalışmayan veya herhangi bir yasa altında aylık veya gelir almayan veya evli olmayan çocuklardan: | |
|  |  |  | |  |  | |  | | |  | (i) | 18 (on sekiz) yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 (yirmi) yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 27 (yirmi yedi) yaşını doldurmayan çocukların her birine %25 (yirmi beş)’i, Bakanlıkça uygun görülecek yetkili sağlık kuruluşlarının vereceği Sağlık Kurulu Raporu ile çalışamayacak durumda malul olduğu saptananlara evli olup olmadığına bakılmaksızın % 25 (yirmi beş)’i; |
|  |  |  | |  |  | |  | | |  | (ii) | Yukarıdaki (i) alt bendinde belirtilen çocuklardan ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan veya sigortalının ölümü tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber, anaları sonradan evlenenlerin her birine %50 (yüzde elli)’si; |
|  |  |  | |  |  | |  | | |  | (iii) | Yukarıdaki (i) ve (ii) alt bentlerinde belirtilen Sigortalının ölümü ile anasız ve babasız kalan veya sonradan anasız ve babasız kalan çocuklara aylık veya gelir almama koşulu aranmaksızın %50 (yüzde elli)’si |
|  |  |  | |  |  | |  | | |  | oranında gelir bağlanır. | |
|  |  |  | |  |  | |  | | | (b) | Yukarıdaki (i), (ii) ve (iii) alt bentlerinde belirtilen koşulların herhangi birinin sonradan ortadan kalkması halinde, bağlanan gelir kesilir. Kesilme nedenlerinin ortadan kalkması halinde yukarıdaki (a) alt bendine göre gelir yeniden ödenmeye devam edilir. | |
|  |  |  | |  |  | |  | | | (c) | Evliliğin ölüm nedeniyle son bulması halinde, eşinden de aylık ve/veya gelir almaya hak kazanan çocuğa, sadece bu aylık ve/veya gelirlerden fazla olanı ödenir.” | |
|  |  |  | |  |  | |  | | |  |  |  |
|  |  | (2) | | Esas Yasa, 24’üncü maddesinin (5)’inci fıkrası kaldırılmak ve mevcut (6)’ncı fıkra yeni (5)’inci fıkra olarak yeniden sayılandırılmak suretiyle değiştirilir. | | | | | | | | |
|  |  |  | |  |  | |  | | |  |  |  |
| Esas Yasanın 28’inci | 5. Esas Yasa, 28’inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 28’inci madde konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | | | | | | |
| Maddesinin Değiştirilmesi |  | | “İş Kazasını Bildirme | | | 28. | | (1) | İşveren, bu Yasanın 4’üncü maddesinin (1)’inci ve (2)’nci fıkraları kapsamında bulunan sigortalıların geçirdiği iş kazasını o yerdeki emniyet makamlarına derhal ve Bakanlığa da en geç kazadan sonraki 2 (iki) iş günü içinde yazılı olarak bildirilmekle yükümlüdür. Bu bildirim, örneği Bakanlıkça hazırlanan haber verme kâğıtları doldurulup verilerek yapılır. | | | |
|  |  | |  | | |  | | (2) | Bu Yasanın 4’üncü maddesinin (3)’üncü ve (4)’üncü fıkraları kapsamında bulunan sigortalının geçirdiği iş kazasının meydana geldiği tarihten sonraki en geç 2 (iki) iş günü içinde, Bakanlığa yazılı olarak bildirilmesi zorunludur. Bakanlıkça kabul edilir zorunlu nedenlerin (force majeure) bulunması durumunda ise~~;~~ zorunlu nedenlerin (force majeure) ortadan kalktığı günden sonraki en geç 2 (iki) iş günü içinde, Bakanlığa yazılı olarak bildirilmesi zorunludur. Bu bildirim, örneği Bakanlıkça hazırlanan haber verme kâğıtları doldurulup verilerek yapılır. | | | |
|  |  | |  | | |  | | (3) | İşverenin kasten veya ağır ihmali neticesi, iş kazasının bu madde uyarınca Bakanlığa zamanında bildirilmemesinden veya haber verme kâğıdında yazılı bilginin eksik veya yanlış olmasından doğan ve ileride doğacak olan Bakanlık zararlarından işveren sorumludur. Bakanlıkça kabul edilir zorunlu nedenlere (force majeure) dayanmaksızın yukarıdaki (1)’nci fıkrada yazılı süre içinde Bakanlığa bildirilmeyen iş kazası dolayısıyla, bildirme tarihine kadar sigortalının geçici iş göremezlik ödenekleri ve diğer masraflar işveren tarafından karşılanır ve bu harcamalar Bakanlıkça ~~,~~işverene ödenmez.  Ancak, Bakanlıkça kabul edilir zorunlu nedenlere (force majeure) dayanmaksızın yukarıdaki (1)’inci fıkrada belirtilen yazılı süre içinde Bakanlığa bildirilmeyen iş kazası dolayısıyla, bildirim tarihine kadar sigortalının geçici iş göremezlik ödenekleri ile diğer masrafların işveren tarafından karşılanması gerektiği halde karşılanmaması durumunda, bu harcamalar, Bakanlıkça sigortalıya ödenir. Bakanlık tarafından yapılan tüm bu harcamalar, işverene rücu edilir. | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | (4) | Bakanlıkça kabul edilir zorunlu nedenlere (force majeure) dayanmaksızın, yukarıdaki (2)’nci fıkrada belirtilen yazılı süre içinde Bakanlığa bildirilmeyen iş kazası dolayısıyla, bildirme tarihine kadar sigortalının geçici iş göremezlik ödenekleri ödenmez.  Ancak, bildirimin yapıldığı tarihten önce meydana gelen iş kazası için bildirim tarihinden itibaren geçici iş göremezlik ödeneklerinden faydalanılır.” |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Esas Yasanın 61’inci  Maddesinin | | 6. | | (1) | | | | Esas Yasa, 61’inci maddesinin (4)’üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (4)’üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | | | | | | |
| Değiştirilmesi | |  | |  | | | | 64/1993  51/1994  52/2000  69/2006  39/2014  8/1981 | | | | | | | “(4) | | | İlk defa sigortalı oldukları tarihte Engellileri Koruma, Rehabilite ve İstihdam Yasası uyarınca yürürlükten kaldırılan Sakatların İstihdamı Yasası veya Engellileri Koruma, Rehabilite ve İstihdam Yasasına göre istihdam edilen sigortalılar veya söz konusu Yasalar altında ilk defa sigortalı oldukları tarihte engelli oldukları ve yaşlılık aylığı bağlanması için başvuruda bulundukları tarihte halen bu engellilik halinin devam ettiğini, Engellileri Koruma, Rehabilite ve İstihdam Yasasında belirtilen şekilde, Sağlık Kurulu ve Değerlendirme Kurulu tarafından düzenlenen geçerli bir rapor ile belgeleyen sigortalılar: | |
| (A) | En az dokuz bin gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmaları halinde yaş haddi aranmaksızın, |
| (B) | En az beş bin dört yüz gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş ve 55 yaşını doldurmuş olmaları halinde, |
| (C) | En az üç bin altı yüz gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş ve 60 (altmış) yaşını doldurmuş olmaları halinde veya 1.6.1977 tarihinden sonra bu Yasa altında olmak üzere, sigortalılık süresi kadınlar için 12 (on iki) yıldan ve erkekler için 15 (on beş) yıldan fazla olanlar ve yıllık ortalama en az yüz elli gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş ve yaşlılık aylığı bağlanması isteğinde bulunduğu tarihten önceki son 5 (beş) takvim yılında en az altı yüz gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş ve 60 (altmış) yaşını doldurmuş olmaları halinde |
| işten durmuş olmaları koşuluyla yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanırlar.  Bu fıkra kurallarına göre aylık bağlanan sigortalıların, bu Yasaya göre sigortalı olması gereken bir işte çalışmaya başlaması halinde aylıkları, çalışmaya başladıkları tarihten başlayarak kesilir. Aylığı kesilenlerden çalışması sona erip, yaşlılık aylığı bağlanması için yeniden yazılı istekte bulunanlara, bu fıkra kurallarına göre yaşlılık aylıkları yeniden bağlanır. Bu durumdaki sigortalılar için bu Yasanın 62B maddesi kuralları esas alınarak yaşlılık aylığı yeniden hesaplanır ve bu aylık, ödenmiş olan son aylıktan fazla ise, saptanan yeni aylık üzerinden ödenmeye devam olunur.” | |
|  | |  | | (2) | | | | Esas Yasa, 61’inci maddesinin (5)’inci fıkrasından hemen sonra aşağıdaki yeni (6)’ncı fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | | | | | | |
|  | |  | |  | | | | (6) | | | Bu Yasanın 4’üncü maddesinin (3)’üncü ve (4)’üncü fıkraları kapsamındaki sigortalıların yaşlılık aylığından yararlanabilmesi için, bu fıkralar kapsamında oluşan tüm primlerinin ödenmiş olması koşuldur.” | | | | | | | | |
|  | |  | |  | | | |  | | | | | | | | |  | | |
| Esas Yasanın 61A Maddesinin | | 7. Esas Yasa, 61A maddesinin (3)’üncü fıkrasından hemen sonra aşağıdaki yeni (4)’üncü fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Değiştirilmesi | |  | | “(4) | | | Bu Yasanın 4’üncü maddesinin (3)’üncü ve (4)’üncü fıkraları kapsamındaki sigortalıların yaşlılık aylığından yararlanabilmesi için, bu fıkralar kapsamında oluşan tüm primlerinin ödenmiş olması koşuldur.” | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | |  | | | | |  | | | | | | | | | | |
| Esas Yasanın 64’üncü Maddesinin Değiştirilmesi | | 8. Esas Yasa, 64’üncü maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 64’üncü madde konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | “Aylığın Sürekliliği  26/1977  9/1979  18/1980  26/1982  54/1982  14/1983  22/1983  20/1985  3/1986  14/1987  38/1987  4/1990  50/1990  35/1997  23/1998  36/2000  29/2001  38/2001  23/2002  30/2002  21/2003  71/2003  14/2004  30/2005  61/2005  64/2006  98/2007  49/2008  69/2009  40/2010  25/2013  48/2017 | | | | | 64. Bu Yasaya göre, sigortalılıktan dolayı bağlanan yaşlılık aylığını almakta iken, bu Yasaya tabi surette sigortalı olunan veya olunmayan veya diğer yasa ve kurallara tabi surette emeklilik hakkı kazandıran veya kazandırmayan bir işte çalışmaya başlayanların bu Yasaya göre bağlanan yaşlılık aylıkları, ancak yazılı feragatlerinin bulunması koşulu ile durdurulur ve ödenmeye devam edilmez.  Ancak, Emeklilik Yasası kuralları uyarınca aylığı durdurulanlardan yazılı feragat aranmaz. Feragatleri nedeniyle yaşlılık aylığı durdurulan sigortalıların aylıkları, işten ayrılmaları ve yazılı talepleri halinde, işten ayrılmalarını takip eden günden itibaren yeniden hesaplanarak bağlanır.  Ancak, sigortalıların feragatleri nedeniyle durdurulan süreye ait yaşlılık aylıkları hiçbir şekilde ödenmez.  Bu Yasaya göre bağlanan yaşlılık aylıkları ödenmeye devam edilenlerin, diğer yasa ve kurallara göre emeklilik hakkı kazandıran bir işte çalışmalarından doğan emeklilik durumları anılan diğer yasa ve kurallar itibarıyla düzenlenir.  Bu Yasaya göre feragatleri nedeniyle veya Emeklilik Yasası kuralları uyarınca aylıkları durdurulan veya bağlanan yaşlılık aylıkları ödenmekte iken bu Yasaya tabi sigortalı olunan bir işte çalışanlar hakkında: | | | | | | | | | | |
|  | |  | |  | | | | | (1) | | | İşten ayrılarak, yazılı istekleri üzerine yeniden bağlanacak yaşlılık aylıkları; | | | | | | | |
|  | |  | |  | | | | |  | | | (A) | | Bu Yasanın 4’üncü maddesinin (1)’inci veya (2)’nci fıkraları kapsamında çalışanlar için bu fıkralar kapsamında çalıştıkları sürelere ilişkin Malullük, Yaşlılık ve Ölüm sigortaları primlerinin tümünün ödenmiş olup olmadığına bakılmaksızın, yazılı istekte bulundukları tarihte sigorta primi ödenmiş süreleri dikkate alınarak, | | | | | |
|  | |  | |  | | | | |  | | | (B) | | Bu Yasanın 4’üncü maddesinin (3)’üncü ve (4)’üncü fıkraları kapsamında çalışmakta olanlar için ise bu fıkralar kapsamda çalıştıkları sürelere ilişkin işten duruş tarihine kadar olan sigorta primlerinin tümünün ödenmiş olması koşulu ile, | | | | | |
|  | |  | |  | | | | |  | | | Bu Yasanın 62B maddesi kurallarına göre yeniden hesaplanır ve bu aylık, ödenmiş olan son aylıktan fazla ise, saptanan yeni aylık üzerinden ödenmeye devam edilir. | | | | | | | |
|  | |  | |  | | | | | (2) | | | Bu Yasanın 4’üncü maddesinin (1)’inci veya (2)’nci fıkraları kapsamında çalışan sigortalıların bu Yasada yazılı İş Kazaları ile Meslek Hastalıkları, Hastalık, Analık, Malüllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları hak ve mükellefiyetleri devam eder.  Ancak, yaşlılık aylığı almakta iken bu Yasanın 4’üncü maddesinin (1)’inci veya (2)’nci fıkraları kapsamında çalışanlar için prime esas kazançlarının % 16 oranındaki Malüllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları priminin % 6 oranındaki hisse miktarını sigortalı, % 10 oranındaki hisse miktarını işveren öder. | | | | | | | |
|  | |  | |  | | | | | (3) | | | Bu Yasanın 4’üncü maddesinin (3)’üncü veya (4)’üncü fıkraları kapsamında çalışıp yaşlılık aylığı alan sigortalıların 65 (altmış beş) yaşını doldurmuş olmaları halinde prim ödeme yükümlülüğü kendi tercihlerine bağlıdır. Prim ödemeye devam etmeyi tercih edenlerin, bu Yasada yazılı İş Kazaları ile Meslek Hastalıkları, Hastalık, Analık, Malüllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları hak ve mükellefiyetleri devam eder.  Ancak, Malüllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primlerinin tümünü sigortalı öder.” | | | | | | | |
| Esas Yasanın 69’uncu Maddesinin Değiştirilmesi | | 9. | | (1) | Esas Yasa, 69’uncu maddesinin (1)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | “(1) | | | | Ölen sigortalının bu Yasanın 68’inci maddesi kuralları uyarınca tespit edilecek aylığının: | | | | | | | | | | |
|  | | | | (A) | | | (a) | | | Dul karısına %50 (yüzde elli)’si; aylık alan çocuğu bulunmayan dul karısına üçte ikisi,  Dul kadın kocasından en az 30 (otuz) yaş daha küçük ise veya kocası ile yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra evlenmişse %25 (yüzde yirmibeş) oranında aylık bağlanır.  Ancak evlenme akdi ölüm tarihinden en az 10 (on) yıl önce yapılmış veya çocukları olmuş ise bu indirim yapılmaz. Bu kurallar, 1 Şubat 2012 tarihinden önce bu Yasaya göre dulluk aylığı bağlanmış olup, halen almakta olan dul kadınlar hakkında uygulanmaz. | | | | |
| (b) | | | Sigortalı kadının ölümü tarihinde çalışamayacak durumda malul veya 60 (altmış) yaşını doldurmuş olan ve geçiminin sigortalı tarafından sağlandığı belgelenen kocasına %50 (yüzde elli)’si; aylık alan çocuğu bulunmayan aynı durumdaki kocaya üçte ikisi oranında aylık bağlanır. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | (B) | (a) | Herhangi bir yasaya tabi olarak çalışmayan veya herhangi bir yasa altında aylık veya gelir almayan veya evli olmayan çocuklardan: | |
|  |  | (i) | 18 (on sekiz) yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 (yirmi) yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 27 (yirmi yedi) yaşını doldurmayan çocukların her birine %25 (yüzde yirmi beş)’i, Bakanlıkça uygun görülecek yetkili sağlık kuruluşlarının vereceği Sağlık Kurulu raporu ile çalışamayacak durumda malul olduğu saptananlara evli olup olmadığına bakılmaksızın %25 (yirmi beş)’i; |
|  |  | (ii) | Yukarıdaki (i) alt bendinde belirtilen çocuklardan ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan veya sigortalının ölümü tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber, anaları sonradan evlenenlerin her birine %50 (yüzde elli)’si ; |
|  |  | (iii) | Yukarıdaki (i) ve (ii) alt bentlerinde belirtilen sigortalının ölümü anında anasız ve babasız kalan veya sonradan anasız ve babasız kalan çocuklara aylık veya gelir almama koşulu aranmaksızın %50 (yüzde elli)’si ; |
|  |  | oranında aylık bağlanır. | |
|  | (b) | Yukarıdaki (i), (ii) ve (iii) bentlerinde belirtilen koşulların herhangi birinin sonradan ortadan kalkması halinde bağlanan aylık kesilir. Aylığın kesilme nedenlerinin ortadan kalkması halinde yukarıdaki (a) alt bendine göre aylık yeniden ödenmeye devam edilir. | |
|  | (c) | Evliliğin ölüm nedeniyle son bulması halinde, eşinden de aylık ve/veya gelir almaya hak kazanan çocuğa, sadece bu aylık ve/veya gelirlerden fazla olanı ödenir.” | |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 69’uncu maddesinin (4)’üncü fıkrası kaldırılmak ve mevcut (5)’inci ve (6)’ncı fıkralar sırasıyla (4)’üncü ve (5)’inci fıkra olarak yeniden sayılandırılmak suretiyle değiştirilir. | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Esas Yasanın 84’üncü Maddesinin Değiştirilmesi | 10. Esas Yasa, 84’üncü maddesinin (2)’nci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (2)’nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: | | | |
|  | “(2) | Herhangi bir işyerinde işverenin iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini almaması nedeniyle iş kazasının meydana geldiğinin Çalışma Dairesi müfettişince düzenlenen rapor ile saptanması ve bu iş kazasının: | |
| (A) | Ölüm ile sonuçlanması halinde veya |
| (B) | Sürekli iş göremezlik geliri bağlanması ile sonuçlanması halinde, |
| ilgili işverenin iş kazasının meydana geldiği işyeri için, izleyen bir takvim yılı süresince iş kazası ve meslek hastalığı sigortası prim oranı 4 (dört) puan artırılarak tahsil edilir.” | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Esas Yasaya Yeni 90A  Maddesinin Eklenmesi | 11. Esas Yasa, 90’ıncı maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 90A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | |
|  |  | “Direktörlerin Sorumluluğu | 90A. Tüzel kişiliğe sahip bir işverenin, bu Yasanın 90’ıncı maddesi kuralları uyarınca yatırması gereken primi yatırmaktan kaçınması veya yatırmayı ihmal etmesi halinde, tüzel kişiliğe sahip işverenle beraber ilgili şirketin veya kuruluşun direktörleri de direktör oldukları döneme ait prim borçlarından şahsen sorumluluk taşırlar veSosyal Sigortalar Dairesi, yatırılmayan primlerin tahsili için yetkili mahkemeye başvurarak ve/veya hukuk davası açarak müştereken veya münferiden işveren ve/veya direktörlerden yatırılmayan primlerin ödenmesini talep edebilir.” |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Esas Yasanın  97’nci Maddesinin Değiştirilmesi | 12. Esas Yasa, 97’nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 97’nci madde konmak suretiyle değiştirilir: | | | | |
|  | “Geçici  İş Göremezlik Ödeneğinin Hesaplanması | 97. | (1) | İş kazası, meslek hastalığı, hastalık veya sigortalı kadının analığı halinde verilecek, geçici iş göremezlik ödeneği, sigortalının bu Yasanın 88’inci ve 96’ncı maddeleri uyarınca hesaplanacak günlük kazancının üçte ikisidir. |
| (2) | Sürekli iş göremezlik geliri almakta olan sigortalı aynı arıza veya meslek hastalığı dolayısıyla yeniden tedavi edilir ve yazılı istekte bulunursa, sürekli iş göremezlik gelirine esas tutulan kazanca göre hesaplanacak bir günlük geçici iş göremezlik ödeneği ile bir aylık sürekli iş göremezlik gelirinin otuzda biri arasındaki fark, kendisine her gün için geçici iş göremezlik ödeneği olarak verilir. |
| (3) | Geçici iş göremezlik ödenekleri haftalık olarak ve işledikten sonra Bakanlıkça verilir. Geçici iş göremezlik ödeneğinin Bakanlıktan doğrudan doğruya alınmasında güçlük bulunursa, bu ödenek, Bakanlığın talimatı uyarınca, işveren tarafından Bakanlık hesabına sigortalıya verilir. Bakanlık, bu Yasaya uygun olarak verilen ödenekleri belgelerine dayanarak işverene öder.” |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Esas Yasaya  Yeni  103A Maddesi  Eklenmesi | 13. Esas Yasa, 103’üncü maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 103A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | | “Kısmi Aylıktan Müstakil Aylığa  Geçiş Kuralları  30/1996  49/1998  16/2001  37/2001  27/2002  62/2005  67/2006  96/2007  16/2012 | | | 103A. Kendilerine kısmi aylık bağlandıktan sonra çalışmaları nedeniyle prim yatırımı yapan veya yapılan sigortalılara, bu Yasa altındaki prim süresi ve yaş koşulunu yerine getirip başvuru yapmaları halinde, başvuru tarihinden başlayarak kendilerine veya ölümü halinde hak sahiplerine müstakil aylık bağlanır. Müstakil aylık, kısmi aylıktan düşük ise kısmi aylık ödenmeye devam edilir. Bu kurallar, işbu Yasa altındaki prim süresi ve yaş koşulunu yerine getirmeleri halinde kendilerine kısmi aylık bağlandıktan sonra çalışmamış olan sigortalılara da uygulanır.  Ancak, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Hizmetlerin Hesaplanması Yasası altında çakışan süreler, diğer Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından kullanılmış ise bu prim süreleri müstakil aylık bağlanırken dikkate alınmaz.” | | |
|  | | |  | | | | |
| Esas Yasaya  Yeni  105A | 14. Esas Yasa, 105’inci maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 105A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | | | | | |
| Maddesinin  Eklenmesi |  | “Yersiz Ödemelerin Geri Alınması | | | 105A. | | (1) | Bakanlık ve/veya Sosyal Sigortalar Dairesince, işverenlere, sigortalılara, isteğe bağlı sigortalılara gelir ve/veya aylık almakta olanlara ve bunların hak sahiplerine, fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen bu Yasa kapsamındaki her türlü ödemeler; |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | (A) | Yersiz ödeme yapılan kişinin kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğmuş ise hatalı işlemin ve/veya ödemenin tespit tarihinden başlayarak, yersiz ödenmiş olduğu her ay için bu Yasanın 90’ıncı maddesinde belirtilen şekilde gecikme zammı uygulanarak tahsil edilir. | |
|  |  |  |  |  | (B) | Yersiz ödeme yapılan kişinin kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğmamış ise durumun yazılı olarak tebliğ edildiği tarihten itibaren üç (3) ay içinde Bakanlığa veya Sosyal Sigortalar Dairesine başvurarak borcunu ödemek için taahhüt imzalaması halinde, bu Yasanın 90’ıncı maddesinde belirtilen gecikme zammı uygulanmaksızın kırk sekiz (48) aya kadar taksitlendirilebilir. | |
|  |  |  |  |  |  | (a) | Taksitlerini süresi içinde ödemeyen sigortalılara veya bunların hak sahiplerine, taksidini yerine getirmediği ay veya aylar için bu Yasanın 90’ıncı maddesinde belirtilen şekilde gecikme zammı uygulanır. |
|  |  |  |  |  |  | (b) | Kendisine yazılı tebligat yapılamayan sigortalılar veya hak sahipleri ile tebligat yapıldığı halde üç (3) ay içinde Bakanlığa veya Sosyal Sigortalar Dairesine başvurmayanlar veya bunların hak sahiplerine yersiz ödemenin yapıldığı tarihten başlayarak bu Yasanın 90’ıncı maddesinde belirtilen şekilde gecikme zammı uygulanır. |
|  |  |  |  | (2) | Yukarıdaki (1)’inci fıkra kapsamında olan sigortalılar veya bunların hak sahiplerine bu Yasa altında aylık veya gelir alıp yazılı muvafakatları ile aylık ve/veya gelirinin %50’sine kadar olan kısmı borcuna mahsup edilir.” | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | | | | | |  |  | | |  |
| Esas Yasaya  Yeni  Geçici 18’inci | | | 15. Esas Yasa, Geçici 17’nci maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni Geçici 18’inci madde eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | | | | | | | |
| Maddenin Eklenmesi | | |  | | “Geçici Madde  Kısmi Aylıktan Müstakil Aylığa Geçiş Hakkında Kural. | | | | | 18. Bu Değişiklik Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce Sosyal Sigortalar Dairesi uygulamaları sonucunda kısmi aylık alıp müstakil aylığa geçenlerin aylıkları, müstakil aylık olarak kalmaya devam eder. Ayrıca, bu Değişiklik Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce kısmi aylık alıp müstakil aylığa geçmemiş sigortalılar veya hak sahiplerinin müstakil aylığa geçme hakları saklıdır.” | | |
|  | | | |  | |  |  | | | |  | |
| Yürürlüğe Giriş | | | | 16. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. | | | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | | |