|  |
| --- |
| **Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 13 Mart 2017 tarihli Kırksekizinci Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Vakıflar Örgütü ve Din İşleri Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.** |
| Sayı:19/2017 |
| VAKIFLAR ÖRGÜTÜ VE DİN İŞLERİ DAİRESİ (KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI) (DEĞİŞİKLİK) YASASI |
|  |
|  |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
|  |  |
| Kısa İsim73/1991 51/1992 32/1993 27/1998 47/1998 25/1999 48/2000 26/2001 29/2002 30/2003 78/2009 53/2010 | 1. Bu Yasa, Vakıflar Örgütü ve Din İşleri Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Vakıflar Örgütü ve Din İşleri Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası ile birlikte okunur. |
|  |  |
| Esas Yasanın 131’inciMaddesinin | 2. Esas Yasa, 131’inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 131’inci madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  | “Çalışma Saatleri | 131. | (1) | (A) | Memurların haftalık çalışma süresi yaz mesaisinde 35 (otuz beş), kış mesaisinde 40 (kırk) saattir. Bu süreler, Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir. Ancak vardiya veya rotasyon usulüyle çalışan memurlar için Cumartesi ve Pazar günleri, vardiya veya rota süresi içerisine düşmesi halinde tatil olarak düzenlenmez. |
|  |  |  |  | (B) | Çalışma saatleri dışında çalışmaları öngörülen memurların, çalışma saatleri dışında da çalışmaları esastır. Bu takdirde, ek çalışma ödeneği ile ilgili bu Yasanın 53’üncü madde kuralları uygulanır. |
|  |  |  | (2) | Yaz mesaisi çalışma saatleri Mayıs ayının ikinci Pazartesi günü; kış mesaisi çalışma saatleri Eylül ayının üçüncü Pazartesi günü başlar. Çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme saatleri, Bakanlar Kurulunun kamu görevlileri için saptayacağı saatlerin aynıdır. |
|  |  |  |  |
|  |  |  | (3) | Düzensiz mesai usulü çalışma gerektiren hizmetlerde çalışma saatleri yaz mesaisinde haftada 35 (otuz beş); kış mesaisinde haftada 40 (kırk) saat olmak üzere çalışma günü başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme saatleri, Genel Müdürün önerisi üzerine Yönetim Kurulunca saptanır.” |
|  |  |  |  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 3. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |